



EGYPT 2024

43rd World Scout Conference
Conférence Mondiale du Scoutisme
المؤتمر العالمي للـ

DOCUMENT

12

Aperçu des candidats aux élections
des membres votants du Comité
Mondial du Scoutisme

Version 16 juillet



SCOUTS®
Creating a Better World

Aperçu des candidats aux élections des membres votants du Comité Mondial du Scoutisme

Ce document donne un aperçu des candidats à l'élection des membres votants du Comité Mondial du Scoutisme 2024-2027. Vous trouverez de plus amples informations sur les candidats sur scoutconference.org/candidates.

Tous les candidats doivent respecter le [Code de conduite pour les élections de l'OMMS](#) afin de garantir un processus électoral éthique et équitable dans le respect des valeurs du Scoutisme.

Les informations personnelles, les déclarations de motivation, les intérêts dans les priorités stratégiques et les déclarations de conflits d'intérêts potentiels rassemblés dans ce document sont basés sur les dossiers de candidature soumis par les candidats. Veuillez respecter les données personnelles contenues dans ce document et les utiliser uniquement dans le cadre des élections au Comité Mondial du Scoutisme.

Veuillez contacter directement les candidats si vous avez des questions concernant leur candidature. Pour des questions générales sur le processus électoral, vous pouvez contacter candidats@scout.org.

Table des matières

Processus électoral	3
Liste des candidats aux postes de membres votants du Comité Mondial du Scoutisme	3
Dr Salem AL DARMAKI (Émirats Arabes Unis)	4
Fatima ALIYEVA (Azerbaïdjan)	6
Victor ATIPAGAH (Ghana)	9
Ram Prasad BHATTARAI (Népal)	11
Celso Thadeu CARNEIRO DE MENEZES (Brésil)	13
Mori Chi-Kin CHENG (Hong Kong)	16
Daniël CORSEN (Curaçao)	19
Élise DROUET (France)	22
Hamza EL HAMMOUMI (Maroc)	24
Nika GOROVSKA (Ukraine)	26
Callum KAYE (Royaume-Uni)	28
Steve KENT (Canada)	31
Julius KRAMER (Suède)	34
Nour Elhouda MAHMOUDI (Algérie)	37
Soumana Idé Issa MAMAN LAMINE (Niger)	40
Reese MEDINA (Belize)	42
Martin MEIER (Liechtenstein)	45
Norma NOORDIN (Malaisie)	48
Mohammad OMAR (MO) (Égypte)	50
Christine « Chrissy » POLLITHY (Allemagne)	52

Sarfraz QAMAR (Pakistan)	55
Sanda RASOAMAHENINA (Madagascar)	57
Gus SANCHEZ (États-Unis d'Amérique)	59
Ilse Lorena VARGAS VARGAS (Mexique)	61
Sahali Marie-Louise Charlotte YCOSSIE (Côte d'Ivoire)	64
Maeedh ZAHIR (Maldives)	67
Priorités stratégiques et domaines de travail dans lesquels les candidats souhaitent s'impliquer	70
Déclaration de conflits d'intérêts potentiels	71

Langues

Les langues officielles de l'OMMS sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme fera en sorte que tous les documents de la Conférence soient disponibles dans les deux langues. Dans la mesure du possible, le Bureau Mondial du Scoutisme essaiera de les rendre également disponibles en arabe et en espagnol. En cas de conflit résultant de l'interprétation de ce document de Conférence ou de tout autre document officiel de l'OMMS, le texte en anglais prévaudra.

Processus électoral

Des élections auront lieu lors de la 43^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme pour **élire 12 membres votants** au Comité Mondial du Scoutisme pour une période de trois ans (2024-2027).

Le vote se déroulera en un seul tour à bulletin secret. Chaque délégation doit émettre un total de 72 voix et pas plus de six voix pour un même candidat, faute de quoi le vote de la délégation est nul.

Bien que le vote se fasse à bulletin secret, le nombre de voix exprimées en faveur de chaque candidat sera annoncé. Les 12 candidats ayant reçu le plus de voix seront déclarés élus pour le mandat 2024-2027 du Comité Mondial du Scoutisme. En cas d'égalité pour occuper le(s) dernier(s) poste(s), le(s) candidat(s) le plus jeune(s) sera(ont) déclaré(s) élu(s).

Veillez vous référer au [Document de Conférence 2 – Règles de procédure interne](#), sections 7 et 9.2, pour des informations complètes sur le processus de nomination et d'élection du Comité Mondial du Scoutisme.

Liste des candidats aux postes de membres votants du Comité Mondial du Scoutisme

Dr Salem AL DARMAKI (Émirats Arabes Unis)
Fatima ALIYEVA (Azerbaïdjan)
Victor ATIPAGAH (Ghana)
Ram Prasad BHATTARAI (Népal)
Celso Thadeu CARNEIRO DE MENEZES (Brésil)
Mori Chi-Kin CHENG (Hong Kong)
Daniël CORSEN (Curaçao)
Élise DROUET (France)
Hamza EL HAMMOUMI (Maroc)
Nika GOROVSKA (Ukraine)
Callum KAYE (Royaume-Uni)
Steve KENT (Canada)
Julius KRAMER (Suède)
Nour Elhouda MAHMOUDI (Algérie)
Soumana Idé Issa MAMAN LAMINE (Niger)
Reese MEDINA (Belize)
Martin MEIER (Liechtenstein)
Norma NOORDIN (Malaisie)
Mohammad OMAR (MO) (Égypte)
Christine « Chrissy » POLLITHY (Allemagne)
Sarfraz QAMAR (Pakistan)
Sanda RASOAMAHENINA (Madagascar)
Gus SANCHEZ (États-Unis d'Amérique)
Ilse Lorena VARGAS VARGAS (Mexique)
Sahali Marie-Louise Charlotte YCOSSIE (Côte d'Ivoire)
Maeedh ZAHIR (Maldives)

Dr Salem AL DARMAKI (Émirats Arabes Unis)

Nominé par : Association Scoute des Émirats

Âge : 65 ans

Adresse e-mail : Salemdrm1@gmail.com

Formation et diplômes :

Doctorat en politiques sociales et de santé de l'Université de Durham, Royaume-Uni (2005) ;
Licence en gestion et médias , Université des Émirats arabes unis (EAU).

Activités professionnelles :

Conseiller du Ministre de la Santé et de la Prévention, Émirats Arabes Unis

Expérience scout :

- Niveau national:
Président de l'Association Scoute des Émirats (2004-2024) ; membre de l' Association Scoute des Émirats (1984-2004); président du comité d'organisation de toutes les activités scoutées locales (2004-présent); a rejoint les scouts en 1973 en tant que louveteau et a progressé pour devenir routier et responsable ; récompensé par le badge de bois à Al Ain (1988).
- Niveau régional :
Vice-président du Comité Arabe du Scoutisme (2022-2025) ; président du comité d'organisation du 33e Jamboree Scout Arabe (2023) ; a participé à toutes les Conférences Arabes du Scoutisme depuis 1984 ; Récompensé par le collier des Scouts Arabes (2016).
- Niveau mondial :
A participé à toutes les Conférences Mondiales du Scoutisme depuis 1985 ; Participation au 25e Jamboree Scout Mondial en Corée du Sud (2023) ; Participation au 4e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation (2023).

Adhésion à d'autres organisations :

Membre du Comité national des droits de l'homme des Émirats arabes unis ; membre de l'organisation nationale des Émirats arabes unis pour lutter contre la traite des êtres humains ; membre du conseil d'administration de l'Emirates Traffic Safety Association ; membre du comité directeur supérieur pour l'éducation aux Émirats arabes unis, 2024 ; membre du Comité Special Olympics des Émirats arabes unis 2023.

Langues : anglais (courant) et arabe (langue maternelle)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Le candidat de l'Association Scoute des Émirats combine les expériences scoutées des louveteaux, des scouts et du leadership, avec une croissance en leadership au sein du conseil d'administration, de membre à président. Au niveau régional, il a travaillé en tant que membre et vice-président du Comité Arabe du Scoutisme, et a combiné cela avec ses expériences pratique acquises grâce à son travail avec diverses entités au sein des Émirats arabes unis. Son appartenance aux plus hautes commissions du pays et les relations qu'il a nouées le rendent capable de transmettre au monde le message des Émirats arabes unis, qui est « Paix, espoir, tolérance, coopération pour le bien et construction humaine ». Grâce à son expertise, il est en mesure de contribuer au renforcement du rôle du Mouvement Scout Mondial dans les efforts de développement durable, faire face au changement climatique, construire des êtres humains, obtenir avec des résultats, la diversité et l'inclusion, proposer de nouvelles initiatives pour soutenir le Mouvement Scout, et améliorer l'élaboration de ressources pour faire face à divers défis.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Ma motivation est d'avoir l'opportunité d'étendre le succès phénoménal que l'Association Scoute des Émirats a obtenu à la région et au monde. Mon défunt père, AbdelRehman Al Dermaki , qui vivait dans le désert avant l'exploration pétrolière aux Émirats arabes unis, m'a appris des compétences de vie et de



survie ainsi que l'importance de prendre soin des autres avant même de rejoindre l'association scout. Mon pays est convaincu que les gens passent avant tout et que leur construction permet de construire des nations solides. Je crois que le changement doit inclure toutes les pièces du système pour entraîner un réel désir pour le développement et le progrès. C'est pourquoi, à travers ma candidature au Comité Mondial du Scoutisme, je cherche à transmettre le message de mon pays au monde entier et à contribuer avec mes confrères membres du Comité Mondial du Scoutisme à façonner un avenir meilleur. Le Mouvement Scout est basé sur la construction d'un meilleur mouvement de jeunesse pour le plus grand mouvement de jeunesse dans le monde à travers l'innovation, la direction, plusieurs sources de financement et œuvrer à la création d'un monde meilleur, loin des conflits et des crises, dominé par la tolérance, la fraternité, la diversité et l'intégration.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Les problèmes les plus importants auxquels est confronté le Scoutisme Mondial : diversité et inclusion ; À l'abri de la maltraitance ; financement viable ; les crises économiques mondiales et leur impact sur les États membres ; développement technologique et intelligence artificielle ; fuite du leadership et des scouts.

Les opportunités les plus importantes pour le Scoutisme Mondial : consolider des partenariats régionaux et internationaux ciblés ; la tendance mondiale à relever les défis du changement climatique et à œuvrer pour atteindre les Objectifs de développement durable ; utiliser une technologie de pointe pour construire une nouvelle génération armée de ses outils ; renforcer les capacités numériques du Mouvement Scout ; la jeunesse, car le Mouvement Scout est le plus grand Mouvement de jeunesse au monde ; et la facilité de communication et de déplacement dans le monde entier, en personne et virtuellement.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

J'apporterai la vision des Émirats arabes unis et les expériences que j'ai acquises grâce à mon travail dans les secteurs gouvernemental et privé et mon travail bénévole, ainsi que mon appartenance à divers comités gouvernementaux. Je me concentre sur les personnes qui promeuvent le respect, la tolérance et l'acceptation des autres. J'ai travaillé à l'élimination de toutes les formes de discrimination, approche que j'ai moi-même adoptée en tant que citoyen émirati. Je cherche à partager cela avec le Mouvement Scout. Je travaillerai vers l'excellence, la créativité, l'innovation, le financement durable, un environnement sûr dans tous les programmes et les partenariats mondiaux construits. Mon but sera d'atteindre les Objectifs de développement durable et de préserver la planète pour entrer dans l'avenir avec des valeurs qui définissent son identité et éliminer toutes les barrières qui pourraient entraver leur réalisation.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon style de leadership repose sur trois principes : l'esprit de leadership, la vision future et l'influence. Dans mon style de leadership, je me concentre sur le travail en équipe et la délégation des tâches et responsabilités appuyées par des instructions claires et des indicateurs de performance. Je m'assure de suivre de près la performance des différentes équipes de travail. Je m'assure également que tout en déléguant l'autorité et les responsabilités, chaque membre de l'équipe se voit attribuer les responsabilités qui correspondent à ses capacités et préférences. Je mène aussi des évaluations périodiques qui incluent la performance et donnant des indicateurs de l'étendue de l'engagement envers les plans et les tâches.

Fatima ALIYEVA (Azerbaïdjan)

Nominée par : Azerbaïdjan Skautlar Assosiasiyasi
(Association des Scouts d'Azerbaïdjan)

Âge : 24 ans

Adresse e-mail : Fatima310100@gmail.com

Formation et diplômes :

Université d'État de Moscou, branche de Bakou,
licence en littérature romane – philologie germanique,
langue et littérature espagnoles

Activités professionnelles :

Bureau Mondial du Scoutisme, Communications
externes du centre de soutien pour l'Eurasie,
coordonnatrice (avril 2021 – octobre 2021) ; IDEA
Public Union Project & Communications, Manager
(octobre 2022 – mai 2023) ; Earth Hour,
coordinatrice de projet, Azerbaïdjan (mars 2023)



Expérience scout :

- Niveau national :
Coordonnatrice du programme du badge de bois national, formatrice de formateurs, cours du badge de bois pour les responsables scouts (2022-2023, 2023-2024) ; Wonderland Shusha, camp d'aide humanitaire, membre de l'équipe organisatrice (août 2022) ; Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et Conférence Mondiale du Scoutisme à Bakou (2017), membre de l'équipe hôte (juillet-août 2017).
- Niveau régional :
Formatrice de formateurs, cours régionaux du badge de bois en Eurasie (2020, 2021) ; 7e Forum et Conférence des Jeunes du Scoutisme Eurasie, Ukraine, délégation de l'Azerbaïdjan (2019) ; Formation au Dialogue pour la paix, Ukraine, Certificat (9-10 septembre 2019) ; Jamboree Scout Eurasien (Biélorussie), équipe, de service internationale, formatrice d'À l'abri de la maltraitance (août 2018).
- Niveau mondial :
Jeune conseillère du Comité Mondial du Scoutisme (2021-2024) ; Membre du Comité de direction du Comité Mondial du Scoutisme et du volet de travail sur la bonne gouvernance (2021-2024) ; Supervision stratégique pour le domaine « À l'abri de la maltraitance » (2021-2024) ; Récipiendaire du prix des Héros des Messager de la Paix de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (2019) ; 23e Jamboree Scout Mondial, Japon, Délégation de l'Azerbaïdjan, membre active du programme des Jeunes Correspondants (28 juillet-8 août 2015).

Adhésion à d'autres organisations :

Organisation Mondiale des Guides et des Éclaireuses (AMGE) ; Association américaine des anciens élèves (AAA)

Langues : anglais (courant), français (basique) et espagnol (bon)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

Nous présentons Fatima Aliyeva, une figure inspirante au sein de notre organisation depuis 2014. Dès ses débuts en tant que Scoute, Fatima a démontré des compétences interpersonnelles et de communication exceptionnelles. À seulement 15 ans, elle a représenté l'Azerbaïdjan au 23e Jamboree Scout Mondial au Japon, laissant une impression durable en tant que représentante de la Région Eurasiennne du Scoutisme en tant que jeune correspondante.

Fatima a été une présence dévouée dans les camps locaux et internationaux, contribuant de manière significative à des événements tels que la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme et le 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, organisés en Azerbaïdjan.

Son engagement pour les causes environnementales et sociales se manifeste à travers les événements caritatifs, écologiques et sociaux qu'elle organise. Au cours de ses études aux États-Unis, Fatima a reçu

de la BSA le tout premier badge de bois pour l'Azerbaïdjan. Reconnue comme Héros des Messagers de la Paix par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout en 2019, l'impact de Fatima transcende les frontières.

À seulement 21 ans, Fatima a été élue jeune conseillère auprès du Comité Mondial du Scoutisme, contribuant à diverses initiatives, notamment le comité de direction, le volet de travail sur la bonne gouvernance et la supervision stratégique d'À l'abri de la maltraitance.

Fatima incarne l'esprit du Scoutisme, inspirant les autres partout où elle va. Ses contributions laissent une empreinte indélébile sur le monde, démontrant le potentiel d'un succès remarquable.

Déclaration de motivation de la candidate :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Depuis que j'ai rejoint mon groupe scout local, j'ai appris le pouvoir des petits actes de gentillesse. Cette compréhension a guidé mon parcours dans le Scoutisme, me motivant à saisir toutes les occasions d'avoir un impact positif.

Mon introduction au Scoutisme Mondial a eu lieu lors du Jamboree Scout Mondial au Japon, où j'ai représenté mon pays en tant que jeune correspondante. En explorant l'exposition du Cadre Monde Meilleur avec ma patrouille, j'ai été captivée par ses initiatives, notamment celles dédiées à l'amélioration de la planète. Voir des bénévoles passionnés parés de leurs foulards violets distinctifs a déclenché en moi un profond sentiment d'inspiration. Ce moment a fait naître un rêve : rejoindre les rangs de ces personnes remarquables.

Dans les années qui ont suivi, j'ai eu le privilège de collaborer étroitement avec l'OMMS à travers des événements internationaux, des formations et des ateliers. Servir en tant que jeune conseillère auprès du Comité Mondial du Scoutisme a concrétisé mon aspiration. Ces expériences m'ont fourni des informations inestimables sur les défis auxquels sont confrontés les bénévoles adultes et les jeunes d'aujourd'hui. Je m'engage à poursuivre mon service au sein du comité pour la prochaine période triennale, en m'appuyant sur l'élan de mon mandat en tant que jeune conseillère.

Mon objectif est de défendre les préoccupations des bénévoles jeunes et adultes, en contribuant de manière significative à leurs solutions.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Je dirais que les plus importants sont regroupés dans les priorités stratégiques de l'OMMS. Trois domaines clés se démarquent : le leadership des jeunes, À l'abri de la maltraitance et la bonne gouvernance.

Le leadership des jeunes est au cœur de la mission du Scoutisme. Donner aux jeunes les moyens de devenir des dirigeants efficaces, non seulement au sein de leurs unités scoutistes mais aussi dans leurs communautés, favorisent un sentiment d'appartenance, de responsabilité et d'envie d'agir. En impliquant les jeunes dans les processus décisionnels à tous les niveaux, depuis la planification de projets locaux pour façonner les politiques mondiales, le Scoutisme cultive une génération d'acteurs de changement proactifs. Il est crucial de garantir que les environnements scouts soient À l'abri de la maltraitance. Des mesures robustes, notamment la formation des responsables et des mécanismes de signalement clairs, sont essentielles au respect de cet engagement.

La bonne gouvernance est le fondement d'un Scoutisme efficace. En promouvant l'intégrité et la bonne gestion des ressources, le Scoutisme peut maintenir la confiance entre ses membres et ses parties prenantes.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

J'apporte mon expérience et mes compétences pour soutenir le Scoutisme Mondial dans la réalisation de sa nouvelle stratégie. J'offre une expertise en matière d'autonomisation des jeunes et d'engagement communautaire. Mon expérience en matière de développement des compétences en leadership et de promotion de la diversité s'aligne sur l'objectif du Scoutisme de façonner un monde dirigé par la jeunesse.

Au cours de la dernière période triennale, j'ai supervisé de manière transversale le domaine « À l'abri de la maltraitance » et je me consacre à continuer de plaider en faveur de la sécurité, de favoriser des environnements sains et de mettre en œuvre des pratiques de protection qui correspondent

profondément à la mission du Scoutisme. Mon expérience en tant que membre du comité de direction et du volet de travail sur la bonne gouvernance me permet de plaider en faveur de structures de gouvernance transparentes et responsables tout en assurant la viabilité à long terme de l'organisation grâce à une gestion éthique et des partenariats stratégiques.

En résumé, j'apporte un mélange de leadership axé sur les jeunes, d'engagement envers la diversité et La protection, et l'expertise pour soutenir notre Mouvement dans la réalisation de ses objectifs ambitieux énoncés dans la nouvelle stratégie.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Dans un leadership démocratique, les décisions sont prises de manière collaborative, en s'appuyant sur la contribution de chaque membre de l'équipe. Cette approche garantit que chacun ait une chance égale de contribuer, favorisant ainsi un sentiment d'appropriation parmi les membres de l'équipe.

Par exemple, lors de la planification d'une randonnée, un leader démocrate peut présenter des options, les ouvrir à la discussion, puis soumettre la décision au vote, favorisant ainsi l'appropriation parmi les membres de l'équipe.

Cette approche participative ne se limite pas aux activités locales ; cela résonne aujourd'hui à tous les niveaux du Scoutisme. Par exemple, les décisions concernant le Scoutisme Mondial et les questions constitutionnelles sont prises par le biais d'un processus de vote impliquant toutes les Organisations Membres. Cela illustre l'éthos démocratique ancré dans notre système.

Au cours de mes années d'expérience, j'ai été témoin de l'impact positif du leadership démocratique, favorisant la collaboration, l'inclusivité et un sens partagé du but au sein de la communauté scout.

Victor ATIPAGAH (Ghana)

Nominé par : L'Association Scoute du Ghana

Âge : 38 ans

Adresse e-mail : atipaga@gmail.com

Formation et diplômes :

Master en gestion de projet et développement communautaire ; Baccalauréat en études de développement intégré.

Activités professionnelles :

Gestionnaire de programme-Africa Imagine Worldwide (www.imagineworldwide.org) conception et mise en place de programmes, mise en œuvre et gestion, compte-rendu, recherche et analyse, entrée et sortie de la communauté consultative organisationnelle et technique, mobilisation et développement, suivi, évaluation et apprentissage.



Expérience scout :

- Niveau national :
commissaire exécutif national (octobre 2011-août 2013); chef du Secrétariat, 14^e Conférence Africaine du Scoutisme et 9^e Forum des Jeunes, Ghana (2009).
- Niveau régional :
secrétaire du Comité Scout de la zone d'Afrique de l'Ouest (2009-2014) ; Membre du Comité Africain du Scoutisme (2015-2018) ; Président du Comité Africain du Scoutisme (2018-2022) ; Ambassadeur, Fondation Africaine du Scoutisme (2022-présent) ; Membre du Comité de décision régional-Messagers de la paix (2022-2025) ; Consultant régional pour la croissance, la bonne gouvernance et le soutien aux Organisations Scoutes Nationales (2022-2025) ; Atelier d'intronisation au conseil d'administration et de plan stratégique, Association Scoute de Tanzanie (31 octobre-4 novembre 2023).
- Niveau mondial :
Membre d'office du Comité Mondial du Scoutisme (2018-2022) ; Unité d'intégration du genre (2022-2024) ; Co-Facilitateur, Intronisation du Comité Européen du Scoutisme, Genève (1-4 septembre 2022).

Adhésion à d'autres organisations : aucune répertoriée

Langues : Anglais (courant) et Français (basique)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Le parcours de Victor a commencé en tant que louveteau à Tamale, au Ghana, en 1996. Depuis lors, son dévouement au Scoutisme est inébranlable. Son dévouement et son engagement envers le Scoutisme sont devenus évidents lorsqu'en 2009, il a dirigé le secrétariat qui a planifié et organisé la 14^e Conférence Africaine du Scoutisme tenue à Accra-Ghana en 3 mois. Les prouesses en leadership de Victor se sont développées et sont devenues évidentes au cours de son mandat de commissaire exécutif national de l'Association Scoute du Ghana de 2011 à 2013. Sa vision stratégique a abouti à des transformations significatives au sein de l'Association. Victor a été élu membre du Comité de la zone Afrique de l'Ouest pour deux mandats consécutifs de 2009 à 2014. Il a été élu président du Comité Africain du Scoutisme de 2018 à 2022. Professionnellement, Victor est responsable de programme pour l'Afrique chez Imagine Worldwide, à la tête d'un projet d'apprentissage par tablette des mathématiques et de l'anglais à travers l'Afrique. L'impact de Victor s'étend au-delà de ses rôles professionnels, puisqu'il met son expertise au service des initiatives scout à l'échelle mondiale, en se concentrant sur la planification stratégique et la croissance durable. Son dévouement, son travail acharné et sa passion pour le Scoutisme ont joué un rôle déterminant dans la promotion d'un changement positif au sein du Mouvement. Les contributions de Victor illustrent l'esprit de service et de leadership, faisant de lui un candidat vraiment méritant.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Mon parcours a commencé en tant que louveteau. C'était ma première expérience en plein air avec des pairs. Je n'avais jamais eu la chance de travailler en groupe auparavant, en dehors du travail scolaire régulier. En grandissant, mes parents ont commencé à comprendre que le Scoutisme était ancré en moi. Au fil du temps, le voyage s'est simplement transformé en une habitude qui impliquait d'apprendre, de relever de nouveaux défis et de s'améliorer. En tant que professionnel, j'apprécie cette expérience qui a changé ma vie car elle m'a aidé à devenir réellement un ami, un collègue et un Scout pour mes amis, mes collègues et mes amis scouts du monde entier. À cette fin, je souhaite contribuer au développement des systèmes et des structures qui permettent à nos Organisations Membres d'aider au mieux de nombreux jeunes aux quatre coins du globe. Ensuite, en travaillant ensemble, les communautés et les pays des leaders mondiaux pourront créer un monde sûr et sain. Mon expérience de leadership dans le Scoutisme a été un voyage incroyable rempli de différentes opportunités d'apprentissage tout en travaillant dans ma communauté, et d'autres opportunités mondiales aux côtés d'incroyables bénévoles. Pour pousser la stratégie innovante de notre précieux Mouvement vers un territoire inexploré, je souhaite être considéré comme membre du Comité Mondial du Scoutisme 2024-2027.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Inclusion équilibrée dans les régions : être inclusif signifie rendre le Scoutisme accessible et convivial aux personnes issues de divers horizons, y compris les groupes marginalisés, les personnes souffrant de handicap et les personnes issues de situations socio-économiques diverses.

Pertinence constante : changer les programmes scouts locaux et régionaux pour attirer les générations émergentes et rester pertinent dans le monde actuel en abordant les problèmes sociétaux, en protégeant tout le monde grâce au programme À l'abri de la maltraitance (SFH) et en intégrant la technologie.

Durabilité : encourager les Scouts à se sentir responsables de l'environnement en intégrant des pratiques durables et une sensibilisation à l'environnement dans les activités scouts. Les temps changent. Comment pouvons-nous, en tant qu'organisation, traverser le temps en tant que Scouts ?

La citoyenneté mondiale donne aux Scouts la chance d'en apprendre davantage sur les problèmes mondiaux, de travailler pour la paix et de participer au dialogue interculturel et à la collaboration internationale.

Développement du leadership : utiliser les expériences et la formation du Scoutisme pour permettre aux jeunes de devenir des leaders compétents et des agents de changement dans leurs communautés.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Leadership : j'ai travaillé avec diverses équipes et projets, encourageant le travail d'équipe et inspirant les gens à travailler vers des objectifs communs. Cela jouerait un rôle crucial pour propulser les efforts de la stratégie et mobiliser le soutien des Organisations Membres.

Pensée critique : j'ai des capacités dans ce domaine qui m'aideront à évaluer les problèmes difficiles auxquels le Scoutisme Mondial est confronté et à proposer des approches innovantes. J'évaluerais sérieusement les stratégies suggérées et prendrais des décisions éclairées pour maximiser les résultats.

Expérience en résolution de problèmes : j'ai de l'expérience dans la reconnaissance des problèmes, la détermination de leurs causes sous-jacentes et la mise en place de solutions réalisables. Cette capacité s'avérerait très utile pour traiter les différents problèmes auxquels les Organisations Membres sont confrontées.

Expérience avec des Organisations Membres difficiles : j'ai travaillé avec diverses parties prenantes, y compris des Organisations Membres difficiles, pour reconnaître leurs défis spécifiques et créer des plans d'amélioration sur mesure pour surmonter les défis et prospérer dans la communauté scout.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon approche du leadership est inclusive, collaborative et axée sur l'autonomisation, l'empathie et la communication. Je pense qu'il est essentiel de créer une atmosphère dans laquelle chaque membre de l'équipe se sente entendu, respecté et inspiré pour partager ses propres compétences et points de vue. J'accorde une grande valeur à une communication franche, à une écoute attentive et aux critiques constructives. Mon approche pour permettre aux membres de l'équipe de s'approprier leur travail et d'apporter des contributions importantes consiste à fournir des attentes et des objectifs clairs. Je donne un exemple à suivre, en agissant avec honnêteté, responsabilité et dévouement à la qualité. Je m'efforce de motiver les gens à se développer tant sur le plan personnel que professionnel en leur offrant des conseils et un soutien, en bâtissant une équipe solide et productive qui s'engage à atteindre des objectifs communs.

Ram Prasad BHATTARAI (Népal)

Nominé par : les scouts du Népal

Âge : 31 ans

Adresse e-mail : suknepal.ram@gmail.com

Formation et diplômes :

Master en études sur les conflits, la paix et le développement ; Baccalauréat en Information et Technologie.

Activités professionnelles : Directeur général des Scouts du Népal (2019-présent); Directeur exécutif de SUK Népal (2016-2019).

Expérience scout :

- Niveau national:
Directeur général des Scouts du Népal (2019-présent); commissaire aux programmes nationaux (2014-2018); membre du comité exécutif national (2012-2014); Coordinateur de cours, formation des formateurs des responsables internationaux, Népal (2022).
- Niveau régional :
Coordonnateur des Messagers de la Paix de la région Asie-Pacifique de l'Organisation Scoute Nationale (2015-2021) ; Membre de l'équipe principale des Messagers de la Paix de la région Asie-Pacifique (2021-2027) ; Coordonnateur de Ticket to Life de la région Asie-Pacifique de l'Organisation Scoute Nationale (2018-2021) ; Président de la Conférence des Messagers de la Paix de la région Asie-Pacifique, Népal (2023) ; Président de l'atelier Scouts pour les ODD de la région Asie-Pacifique (2023).
- Niveau mondial :
Consultant de l'OMMS pour À l'abri de la maltraitance, Scouts pour les ODD (2023) ; Membre de l'équipe de mise en œuvre d'À l'abri de la maltraitance (2023-2024); Prochaine stratégie pour le Scoutisme, Allemagne (2023).



Adhésion à d'autres organisations : Membres Amis de l'AP, AMGE ; membre du conseil d'administration du Prix international du duc d'Édimbourg au Népal ; Member Policy Institute, gouvernement du Népal.

Langues : Anglais (courant)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Les Scouts du Népal sont fiers de nommer Ram Prasad Bhattarai comme candidat au Comité Mondial du Scoutisme. Ses 18 années de service dévoué au Scoutisme et sa solide formation académique, notamment une maîtrise en études sur les conflits, la paix et le développement, lui permettent d'être bien équipé pour contribuer de manière significative au Mouvement.

Grâce à sa vision et à son leadership en tant que directeur général des Scouts du Népal, il a démontré sa capacité à diriger et à favoriser la croissance organisationnelle jusqu'à atteindre plus de 109 000 membres de l'ATH, à obtenir la certification GSAT, tout en favorisant le développement des jeunes au sein du Mouvement Scout. Il a guidé les Scouts du Népal vers l'élection du Conseil national après 12 ans, grâce à ses compétences administratives aiguisées.

Ram est un communicateur efficace qui lui permet de communiquer efficacement entre les régions et les pays, facilitant ainsi la collaboration et l'unité au sein de la communauté scout internationale. Sa participation et sa contribution à des événements et comités internationaux démontrent en outre son engagement à faire progresser les principes fondamentaux du Scoutisme.

Avec son parcours diversifié, ses compétences de leadership affinées et sa passion inébranlable pour le Scoutisme, Ram est bien placé pour représenter les aspirations collectives des Scouts du monde entier au sein du prestigieux Comité Mondial du Scoutisme. Nous sommes convaincus que son enthousiasme et son expertise contribueront de manière significative à façonner l'avenir du Mouvement.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Ma motivation personnelle à me présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme est profondément enracinée dans mon engagement de toute une vie en faveur du pouvoir transformateur du Scoutisme. Originaire d'un village reculé du Népal, le Scoutisme a déclenché une passion en moi à l'âge de 12 ans, façonnant mon parcours pour devenir directeur général des Scouts du Népal et consultant pour l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout. Le Scoutisme a changé ma vie et celle de millions d'autres personnes.

Ma candidature est motivée par une vision d'inclusion, d'autonomisation et d'innovation, où chaque Scout a la possibilité de s'épanouir. Avec une formation en études sur les conflits, la paix et le développement et une vaste expérience des événements nationaux, régionaux et mondiaux, je suis équipé pour relever les défis auxquels le Scoutisme est confronté dans le monde d'aujourd'hui.

Je suis motivé à défendre la diversité, l'équité et la durabilité au sein du Mouvement, en veillant à ce qu'aucun Scout ne soit laissé pour compte. Soutenu par les Scouts du Népal, je suis impatient de contribuer à la planification stratégique et à la mise en œuvre de la nouvelle stratégie pour le Scoutisme, en travaillant en collaboration pour renforcer notre communauté mondiale et réaliser notre vision commune pour l'avenir.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial tournent autour de la promotion de l'inclusion, de l'innovation et de l'impact. Premièrement, il est crucial de garantir que le Scoutisme reflète la diversité de la communauté mondiale, en éliminant les obstacles à la participation et en s'engageant auprès d'un large éventail démographique. Deuxièmement, adopter l'innovation dans les programmes éducatifs et la transformation numérique offre des opportunités d'améliorer l'expérience scout et d'atteindre efficacement davantage de jeunes. De plus, mesurer et maximiser l'impact du Scoutisme est essentiel pour démontrer sa pertinence et obtenir un soutien. Enfin, la création de partenariats et la défense des valeurs du Scoutisme peuvent amplifier son influence et relever les défis mondiaux urgents. Équilibrer ces priorités tout en restant fidèle aux principes fondamentaux du Scoutisme présente à la fois des défis et des opportunités pour que l'organisation évolue et prospère au cours de la décennie à venir.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

En tant que participant à l'atelier de la prochaine stratégie en 2023, et avec un engagement en faveur de l'innovation, de la diversité et de l'autonomisation des jeunes, j'apporterais une expérience et des compétences précieuses pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser son nouveau projet de stratégie. Premièrement, mon expertise en innovation éducative s'aligne sur l'objectif du Scoutisme d'inspirer les jeunes à travers des expériences d'apprentissage basées sur les compétences. Je peux contribuer à renforcer la mise en œuvre des programmes éducatifs en intégrant des solutions numériques et en garantissant l'accessibilité pour tous. Deuxièmement, mon expérience en matière de promotion de la diversité et de l'inclusion peut soutenir l'objectif du Scoutisme de refléter les sociétés qu'il sert. Je m'efforcerais d'éliminer les obstacles, d'engager des bénévoles diversifiés et de remodeler les organisations pour une participation plus large. Enfin, ma compréhension de la mesure de l'impact et de la transformation numérique peut aider à prendre des décisions éclairées pour améliorer l'efficacité du Scoutisme. En tirant parti des données et des plateformes numériques, nous pouvons amplifier l'influence du Scoutisme et défendre ses valeurs à l'échelle mondiale.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon style de leadership se caractérise par un mélange d'orientation visionnaire, de collaboration inclusive et d'engagement pratique. Fort de mes expériences en tant que directeur général des Scouts du Népal et consultant pour l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, je donne la priorité à la promotion d'un environnement où chaque voix est entendue et valorisée. Je crois qu'il faut respecter chacun et montrer l'exemple, en participant activement aux initiatives et aux projets, tout en donnant aux autres les moyens de s'approprier et de prendre des initiatives. Mon approche est ancrée dans les principes du leadership serviteur, où je m'efforce de soutenir et de permettre la croissance et le développement de ceux qui m'entourent. De plus, mon expérience en études sur les conflits, la paix et le développement éclaire mon style de leadership en mettant l'accent sur la résolution des conflits, la recherche de consensus et la promotion d'une paix durable. Dans l'ensemble, j'aspire à inspirer et à motiver les autres vers un objectif commun tout en veillant à ce que la diversité, l'équité et l'inclusion soient au cœur de tous les efforts.

Celso Thadeu CARNEIRO DE MENEZES (Brésil)

Nominé par : União dos Escoteiros do Brasil

Âge : 42 ans

Adresse e-mail : celso.menezes@escoteiros.org.br

Formation et diplômes :

Baccalauréat en économie

Activités professionnelles :

Propriétaire : Studio M (2023-présent) vente au détail de matériaux de construction ; Fondateur et partenaire : MAC Hub (2020-présent) Conseil pour l'industrie des matériaux de construction ; PDG : Ceramica Artistique Giseli (2021-2023) Industrie des carreaux de céramique ; Vice-président des ventes : Artesian Moveis (2020-2021) Industrie du meuble ; PDG d'Elizabeth USA Grupo Elizabeth (2011-2020) Industrie des carreaux de céramique.



Expérience scout :

- Niveau national:
Directeur de la gestion stratégique, Escoteiros do Brasil (2022-2024) ; Directeur des méthodes pédagogiques, Escoteiros do Brasil (2019-2021) ; Président, Escoteiros do Brasil - Région de l'État de Santa Catarina (2016-2019) ; Directeur de la collecte de fonds, Escoteiros do Brasil (2014-2016).
- Niveau régional :
Membre du Comité des résolutions, Conférence interaméricaine (2022) ; Coordinateur du programme, Jamboree et Camporee interaméricains (2020).
- Niveau mondial :
Consultant de l'OMMS pour la bonne gouvernance (2023-présent) ; membre de l'équipe du projet de gestion financière, Organisation Mondiale du Mouvement Scout (2022) ; Co-responsable de l'équipe hôte, Forum mondial de l'éducation non formelle 2019 (2018-2019).

Adhésion à d'autres organisations : imaGen Ventures Judge, Generation Unlimited – UNICEF (2022, 2023).

Langues : anglais (courant), français (base) et espagnol (courant)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

Celso Menezes a un beau parcours dans le Scoutisme national et mondial. Sa volonté de construire une organisation plus forte, en ajoutant à son expérience en matière de gouvernance, d'éducation et d'événements, fera certainement une différence pour le Comité. Celso a eu la chance de faire du bénévolat au niveau des unités scout, de l'État et national au Brésil, ainsi que dans plusieurs rôles importants au niveau international, y compris la co-coordination de l'équipe hôte du Forum mondial de l'éducation non formelle tenu à Rio de Janeiro.

En présentant la candidature de Celso, notre Association met à la disposition du Scoutisme Mondial le service et l'histoire des Escoteiros do Brasil, la deuxième plus grande association du continent américain.

Le programme éducatif et de gestion des adultes d'Escoteiros do Brasil fournit du matériel actualisé d'une qualité exceptionnelle, soutenu par des outils technologiques de pointe, qui comprennent un logiciel de gestion des membres entièrement en ligne et des applications mobiles permettant le suivi de la progression des jeunes et le développement des compétences des bénévoles. Notre adhésion et la reprise de nos forces après la pandémie sont également de bonnes expériences à partager.

En plus des raisons mentionnées ci-dessus, Escoteiros do Brasil comprend qu'il est important d'avoir une représentation sud-américaine au sein du Comité, ce qui rend cette instance plus diversifiée et offre une meilleure vision des différentes cultures et réalités socio-économiques.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

J'ai 42 ans. Je suis Scout depuis l'âge de 6 ans et je travaille comme bénévole depuis plus de 20 ans. J'ai eu l'expérience d'être membre de la direction exécutive à trois reprises, du conseil national à deux reprises et du conseil de l'état à trois reprises. Ces années consacrées à la gouvernance, à l'éducation et à la gestion d'événements m'ont permis de me sentir prêt à collaborer sur des processus mondiaux.

Dans le domaine de la gouvernance, je souligne mon rôle en tant que président du conseil de l'état (état de Santa Catarina), Brésil, lorsque nous avons augmenté le nombre de nos membres de 8000 à 12 000 membres en 3 ans. Je souligne également le travail de pionnier en tant que premier directeur de la mobilisation des ressources (collecte de fonds) au Brésil.

En tant que Directeur National des Méthodes Éducatives, nous avons mis à jour notre projet éducatif, dépassé depuis plus de 20 ans, et avons entamé le processus de mise à jour du programme éducatif, en utilisant la méthode GPS. Durant cette période, nous avons organisé le Jamboree interaméricain, avec plus de 8000 participants, et le Forum mondial de l'éducation non formelle à Rio de Janeiro.

Je suis prêt à continuer à travailler sur des actions significatives, désormais pour le bénéfice du Scoutisme Mondial et de ses Organisations Membres.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Le Scoutisme continue de se remettre du COVID- 19 et de nouveaux défis surgissent dans un contexte mondial. J'ai l'intention de me concentrer sur cinq actions, même si nous savons que bien d'autres nécessiteront mon attention.

1. Croissance : regagner des effectifs et promouvoir la croissance du Scoutisme est essentiel, car cela garantit la diffusion du plus grand système éducatif au monde.
2. Expansion du soutien mondial : le programme fonctionne et se développe de manière efficace et saine. Nous devons maintenir ce rythme.
3. Événements mondiaux : nous disposons d'un calendrier d'événements mondiaux, qui nécessitent une expérience et une attention particulière, garantissant son application efficace.
4. Diversité et inclusion : promouvoir le dialogue et la paix, par la tolérance et le respect des différentes personnes, religions, cultures et autres diversités, est essentiel.
5. Durabilité : notre planète a besoin d'aide. En tant que Brésilien proche de l'un des principaux systèmes écologiques du monde, l'Amazonie, je me sens responsable de la promotion de la durabilité.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Je comprends que les actions que je propose, ainsi que mon expérience, sont alignées sur plusieurs points du projet de nouvelle stratégie. L'accent continu mis sur la croissance contribue à la proposition d'un monde façonné par la jeunesse. Les actions d'inclusion et de dialogue axées sur la paix font également partie de ma proposition d'action, sachant que différents types de diversité doivent être acceptés, en particulier en cette période celles qui concernent différentes personnes, religions et cultures.

En termes d'éducation, je crois fermement qu'il est important de maintenir nos méthodes éducatives à jour pour offrir le meilleur système éducatif à nos jeunes, en connectant la Méthode Scoute à leurs réalités, qui incluent la technologie, l'inclusion affective, entre autres aspects. Il est également important d'assurer la protection contre les dangers, en particulier dans un monde hyperconnecté et en évolution rapide.

Avoir une organisation capable d'adapter rapidement son langage et ses actions aux changements sociaux soudains est essentiel.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

J'ai de l'expérience dans la direction de personnes depuis ma jeunesse, puisque je suis Scout depuis l'âge de 6 ans. Cette pratique a également imprégné ma vie d'adulte, tant dans ma vie professionnelle que dans mon expérience de bénévole.

En tant que leader, j'aime partager des idées et prendre des décisions coopératives, sans m'exonérer de prendre des responsabilités lorsque cela est nécessaire.

J'ai la capacité de gérer plusieurs équipes. En tant que directeur des méthodes éducatives au Brésil, nous avons porté notre équipe à plus de 200 membres, répartis en plus de 20 équipes, y compris celle du Cadre Monde Meilleur qui a été lancé localement à cette occasion.

Dans ma vie professionnelle, j'ai conduit des équipes vers une grande croissance, avec également l'expérience de diriger de grandes équipes.

Je me considère comme un leader ouvert et motivant, capable de gérer les personnes et les processus et concentré sur la réalisation de l'objectif, en l'adaptant aux différentes réalités.

Mori Chi-Kin CHENG (Hong Kong)

Nominé par : Association Scoute de Hong Kong

Âge : 29 ans

Adresse e-mail : moricheng.scout@gmail.com

Formation et diplômes :

Licence en droit, Université de Hong Kong ;
Licence en administration des affaires (droit et comptabilité), Université de Hong Kong ; Certificat de troisième cycle en droit, Université de Hong Kong.

Activités professionnelles : Avocat en exercice admis à la Haute Cour de Hong Kong, spécialisé en gouvernance d'entreprise et en conformité juridique

Expérience scout :

- Niveau national :
Commissaire adjoint du siège (liaison mondiale), Association Scoute de Hong Kong (actuel) ; Membre, Comité de programme, Association Scoute de Hong Kong (actuel) .
- Niveau régional :
Membre du Comité Régional du Scoutisme Asie-Pacifique (2015-2017) ; Président du groupe des jeunes adultes (maintenant connu sous le nom de représentants régionaux de la jeunesse) (2015-2017) ; Coordonnateur national du réseau des Messagers de la Paix Asie-Pacifique (2019-2022) ; Conférences Régionales du Scoutisme et Forum Régional des Jeunes du Scoutisme – Asie-Pacifique (2015, 2018, 2022), Interaméricaine (2022) ; 1^{er} cours de formation régional en leadership pour les jeunes de la région Asie-Pacifique (2022) .
- Niveau mondial :
Membre du Comité Mondial du Scoutisme (2021-2024) ; Responsable du Comité Mondial du Scoutisme pour le groupe de coordination des domaines de travail, liaison du Comité Mondial du Scoutisme avec le comité des finances, cadre de planification de l'OMMS et groupe de planification du plan triennal (2021-2024) ; jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme (2017-2021) ; Vice-président du 14^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (2021) ; membre du groupe de coordination de la croissance et de la stratégie, groupe sur la durabilité environnementale, groupe de travail sur la taille et l'efficacité du Comité Mondial du Scoutisme (2017-2021) .

Adhésion à d'autres organisations : membre de la Hong Kong Law Society

Langues : anglais (courant), mandarin (courant) et cantonais (locuteur natif)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

L'Association Scoute de Hong Kong est heureuse de nommer Mori CHENG pour un second mandat au Comité Mondial du Scoutisme. Mori est un bénévole enthousiaste dans le Scoutisme, participant activement aux niveaux national, régional et mondial.

Avec 20 ans d'implication dans le Scoutisme, à la fois en tant que jeune membre puis responsable, Mori se consacre au Scoutisme international depuis 2015, apportant des contributions significatives à des initiatives telles que la promotion des Messagers de la Paix, la garantie d'une bonne gouvernance, la promotion de la durabilité et la conduite du développement stratégique. En 2017, il a été élu jeune conseiller et en 2021, il est devenu membre du Comité Mondial du Scoutisme. Tout au long de cette période triennale, Mori a constamment démontré son engagement inébranlable à soutenir les Organisations Scoutes Nationales et à s'acquitter de ses responsabilités au sein du Comité.

Professionnellement, Mori travaille dans le secteur juridique, se spécialisant dans la gouvernance d'entreprise. Son expertise juridique, ses capacités de réflexion critique et ses capacités de gestion font de lui un atout inestimable pour le Scoutisme Mondial.

Compte tenu des qualifications exceptionnelles de Mori, de son alignement sur les valeurs du Scoutisme et de sa volonté de continuer à servir le Mouvement, nous pensons que Mori est un candidat exceptionnel pour le Comité Mondial du Scoutisme. Nous sommes convaincus que Mori continuera à faire de son mieux et à servir au mieux les intérêts du Mouvement.



Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Au cours des 20 dernières années en tant que Scout, j'ai bénéficié de l'expérience transformatrice que le Scoutisme offre à tant de jeunes à travers le monde – du statut de Scout à celui de jeune leader adulte. Je suis fier de constater l'impact que le Scoutisme a eu à l'échelle mondiale et je souhaite continuer à servir au Comité Mondial du Scoutisme pour garantir que nous soyons en mesure d'offrir la même expérience stimulante et enrichissante aux jeunes du monde entier.

J'ai eu l'occasion de travailler avec des OSN du monde entier et j'ai été témoin de l'importance de l'unité, de la résilience et des dialogues intergénérationnels et interculturels. Cela m'a inspiré à garantir que chaque jeune ait la possibilité de faire partie du Scoutisme. Notre travail à travers le monde nous a permis de garantir que le Mouvement reste influent pour les générations futures.

Je sais qu'il y a beaucoup à faire au cours de la prochaine période triennale, notamment en renforçant notre soutien aux OSN, en renforçant la gouvernance, en améliorant la protection et en amplifiant notre impact. En travaillant tous ensemble, je suis convaincu que nous pouvons mettre en œuvre la nouvelle stratégie pour le Scoutisme et créer un meilleur Mouvement pour la prochaine génération, et je suis impatient de travailler avec vous tous.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Notre Mouvement se trouve à une époque où la gouvernance et la protection revêtent une importance cruciale. Nous devons promouvoir la bonne gouvernance et le respect des politiques À l'abri de la maltraitance au sein des OSN et du Mouvement. Offrir un environnement sûr pour que nos jeunes puissent profiter du Scoutisme est essentiel.

La mise en œuvre de la stratégie pour le Scoutisme sera une grande opportunité pour le Mouvement. Tandis que nous nous concentrons davantage sur l'impact que nous voulons créer dans nos communautés, nous devons travailler avec les OSN et les régions pour mettre en œuvre et suivre la nouvelle stratégie et garantir que le Scoutisme reste pertinent dans cet environnement en évolution rapide. Nous devons nous concentrer davantage sur la durabilité et mesurer l'impact du Scoutisme dans les communautés.

L'unité du Mouvement est vitale, en particulier dans ce monde sans précédent et les Scouts sont de solides bâtisseurs de ponts. Nous devons fournir une attention particulière et un soutien continu aux OSN pour garantir que personne ne soit laissé pour compte.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Au cours de la dernière période triennale, j'ai été responsable du groupe de coordination des domaines de travail du CMS, ce qui m'a fourni une vue panoramique de la mise en œuvre et de la coordination complètes du plan triennal 2021-2024 – allant des axes de travail à la gestion de projet en passant par le soutien des bénévoles. Cela m'a donné la capacité de fédérer les équipes et de traduire la stratégie en réalité. Tout au long de mon expérience de travail avec différentes OSN et régions, j'ai acquis des connaissances et des perspectives approfondies grâce à l'échange d'idées et au partage d'opinions avec des personnes de différentes cultures et générations.

Ma formation professionnelle d'avocat m'apporte un esprit critique et des capacités de leadership. En plus de mes expositions aux questions liées à la gouvernance depuis 2015, j'ai l'expérience nécessaire pour améliorer la transparence et la gouvernance du Mouvement, garantissant ainsi que nous disposions d'une organisation adaptée à nos objectifs. J'ai hâte de rassembler l'équipe.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Être relationnel et savoir écouter sont d'une grande importance. Le Scoutisme est un mouvement très diversifié et nous devons valoriser la diversité des opinions. Une fois qu'une décision est prise au sein de l'équipe, chaque membre de l'équipe doit respecter la décision collective.

J'apprécie également l'importance d'être ouvert d'esprit, collaboratif, sensible à la culture et respectueux lorsque l'on travaille en équipe. Ce n'est que lorsque la confiance et le respect mutuels sont établis que l'équipe peut être motivée et agir de manière efficace et efficiente. Je crois au leadership fondé sur des valeurs, à la recherche d'un consensus entre les idées, les générations et les cultures. Les valeurs du Scoutisme restent les fondements de mon leadership. Se soutenir mutuellement en équipe et mettre chacun au défi d'être proactif et innovant. Je demande toujours des commentaires lorsque je travaille

avec une équipe. L'amélioration continue et le dévouement sont les clés de la réussite et il n'y a pas de raccourci vers le travail acharné.

Daniël CORSEN (Curaçao)

Nominé par : Scoutisme Antiano

Âge : 37 ans

Adresse e-mail : danielcorsen@gmail.com

Formation et diplômes :

Master en gestion financière ;
Baccalauréat en administration des affaires, avec une majeure en commerce international ; Facilitateur certifié de transformation culturelle Barrett Analytics.

Activités professionnelles :

Fondateur et directeur général de Reshapers (mai 2010-aujourd'hui) : gestion d'une équipe pour aider plus de 100 entreprises et organisations des Caraïbes néerlandaises à se développer en se transformant. Facilitation de retraites et direction de la mise en œuvre de programmes de transformation et d'initiatives de changement pour divers secteurs ; Maître de conférences à l'Université de Curaçao (août 2012-aujourd'hui) : cours sur la finance, les compétences en gestion et des sujets liés aux ressources humaines ; Responsable intérim des ressources humaines et des affaires générales chez Aquallectra Utility (mai 2019-octobre 2021) : supervision du département des ressources humaines et des affaires générales, négociation d'une nouvelle convention collective de travail et introduction d'une gestion de l'expérience employé ; Président de la Plateforme nationale sur le développement de la jeunesse (2015-2018) : Gestion d'une plateforme multipartite pour le développement de la jeunesse, création d'une banque de connaissances, lancement d'un Moniteur de la jeunesse et création d'un Conseil consultatif de la jeunesse.



Expérience scout :

- Niveau national:
vice-président et président du Réseau national des jeunes (2003-2010); Chef scout, Groupe scout des Cariben (depuis 2005) ; Coordinateur du Jamboree, Jamboree national (2009).
- Niveau régional :
Coordinateur du Réseau des Jeunes, Comité Scout Interaméricain (2007-2010) ; Directeur du Jamboree au 15^{ème} Jamboree des Caraïbes (2012-2014) ; Facilitateur GSAT, Région Interaméricaine (2015) ; Vice-président du Comité Scout Interaméricain (2016-2018) ; Président du Comité Scout Interaméricain (2018-2022).
- Niveau mondial :
Membre de l'Équipe de planification du Jamboree, dans la Section des organisations externes, 22^e Jamboree scout mondial (2010-2011) ; Groupe de coordination pour la Croissance et la Stratégie, Cadre opérationnel de l'OMMS (2018-2021) ; Président régional, Comité Mondial du Scoutisme (2018-2022).

Adhésion à d'autres organisations : membre du conseil d'administration de la Fondation Branch Coral ; Membre du conseil d'administration de la Fondation Scouting Antiano.

Langues : anglais (courant), français (base) et espagnol (courant)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Daniel Corsen est nommé pour l'élection au Comité Mondial du Scoutisme pour son leadership exceptionnel, sa vaste expérience et son engagement en faveur du développement de la jeunesse. En tant que Chief Reshaper chez Reshapers, Daniel a dirigé des initiatives de transformation pour plus de 100 organisations, démontrant sa vision stratégique et sa capacité à favoriser la croissance.

L'implication académique de Daniel en tant que chargé de cours à l'Université de Curaçao démontre son engagement envers l'éducation et le mentorat des futurs dirigeants. Son travail avec différentes organisations des Caraïbes néerlandaises souligne sa capacité à gérer des négociations complexes et à unir les parties prenantes dans la transformation.

En tant que président de la Plateforme nationale sur le développement de la jeunesse, Daniel a dirigé des initiatives qui ont directement bénéficié aux jeunes, notamment la création d'un Conseil consultatif de la jeunesse et d'un Moniteur détaillé de la jeunesse. Son rôle en tant que président du Comité Scout

Interaméricain et sa participation active aux initiatives mondiales du Scoutisme démontrent une fois de plus son dévouement à l'autonomisation des jeunes à l'échelle mondiale.

L'expertise de Daniel, combinée à sa passion pour le développement des jeunes et le Scoutisme, font de lui un candidat exceptionnel pour le Comité Mondial du Scoutisme. Son leadership avéré et son sens stratégique contribueront grandement à la mission du Comité.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Ma motivation personnelle pour me présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme vient de mon engagement en faveur de l'autonomisation des jeunes et du développement du leadership. En tant que bénévole au sein de la communauté scout, j'ai été témoin du pouvoir transformateur du scoutisme, qui favorise la croissance personnelle, la résilience et le sentiment de citoyenneté mondiale chez les jeunes.

Dans ce monde qui évolue rapidement, la vision du Scoutisme est plus pertinente que jamais. Les défis auxquels nous sommes confrontés – tels que le changement climatique, les conflits, les inégalités sociales et les progrès technologiques – nécessitent une nouvelle génération de dirigeants dotés des compétences et des valeurs que le Scoutisme inculque. En favorisant l'inclusion, le dialogue et la durabilité, le Scoutisme peut continuer à être une force de changement positif.

Ayant servi en tant que président du Comité Scout Interaméricain, je désire contribuer davantage en façonnant des politiques et des initiatives qui s'alignent avec la vision du Scoutisme. Mon expérience professionnelle en transformation organisationnelle et en développement culturel me donne les compétences nécessaires pour conduire un changement stratégique et favoriser la collaboration dans divers contextes culturels.

En rejoignant le Comité Mondial du Scoutisme, j'ai pour objectif de mettre à profit mon expérience et mon dévouement pour faire avancer la mission du Scoutisme, en garantissant que chaque jeune ait accès au soutien et aux opportunités nécessaires pour s'épanouir.

Selon vous, quels sont les opportunités et problèmes les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme mondial incluent la garantie de l'accessibilité, le renforcement de l'engagement des bénévoles et l'adaptation à un monde technologique.

Premièrement, le Scoutisme doit être accessible à tous les jeunes, quelles que soient leurs origines ou leur situation. L'inclusion est essentielle pour favoriser une communauté scout diversifiée et dynamique qui reflète notre société mondiale.

Deuxièmement, la rétention et le recrutement des bénévoles sont cruciaux. Les bénévoles sont les piliers de notre organisation et leur dévouement est essentiel pour mettre en œuvre nos programmes et réaliser notre vision. Nous avons besoin de stratégies pour attirer, soutenir et garder ces précieux contributeurs.

Enfin, le Scoutisme mondial doit être équipé pour fonctionner efficacement dans un monde technologiquement dynamique. L'adoption d'outils numériques et d'approches innovantes améliorera notre capacité à soutenir le Mouvement scout, garantissant que nous restons pertinents et efficaces dans notre mission.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

J'apporte de nombreuses expériences et de compétences pour servir et aider le Scoutisme mondial à réaliser sa nouvelle stratégie. Chez Reshapers, j'ai dirigé des initiatives visant à innover en matière d'éducation, à renforcer la diversité et à favoriser des cultures de soutien. En tant que consultant certifié en transformation culturelle, je me suis spécialisé dans l'éducation, la protection et le bien-être, ainsi que dans la création d'environnements sûrs et inclusifs. Mon rôle en tant que chargé de cours à l'Université de Curaçao consistait à encadrer les futurs dirigeants dans les domaines de la finance, des compétences en gestion et des cours liés aux ressources humaines.

Dans mes rôles de leadership stratégique, j'ai mené des projets complexes, faisant preuve de bonne gouvernance et de viabilité financière. Mon expérience diversifiée couvre les secteurs public et privé, où j'ai obtenu avec succès des changements stratégiques et construit des structures résilientes et adaptables.

En tant que président du Comité Scout Interaméricain, j'ai montré mon engagement envers le Scoutisme. Je me consacre à faire progresser la mission du Mouvement scout pour un monde pacifique, inclusif et durable, en m'alignant sur ses priorités stratégiques et ses déclarations d'impact.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon style de leadership est adaptable, me permettant d'utiliser différentes approches en fonction des circonstances, de la situation, de la complexité et des parties prenantes impliquées. Je suis principalement axé sur les personnes, et je me concentre sur la compréhension et le soutien des diverses parties prenantes afin de favoriser un environnement collaboratif et inclusif. Cette approche contribue à établir des relations solides et une confiance, qui sont essentielles pour atteindre des objectifs communs dans différentes cultures.

Poussé par les résultats, je fixe des objectifs clairs et fournis les ressources et les conseils nécessaires pour assurer le succès. Je m'engage en faveur d'un leadership transformationnel, inspirant et motivant autrui pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et crée un changement positif. En responsabilisant les individus et en encourageant la pensée créative, j'aide à créer une vision partagée et à faciliter le développement de stratégies efficaces pour surmonter les défis.

Conformément à la vision du Scoutisme, mon leadership vise à créer un impact positif, en formant des leaders résilients et compatissants qui se consacrent à la construction d'un monde pacifique, inclusif et durable.

Élise DROUET (France)

Nominée par : Scoutisme Français

Âge : 41 ans

Adresse e-mail : edrouet@sgdf.fr

Formation et diplômes : Master 2 en sociologie ;
Formation à la conduite du changement ;
Responsable Formation des managers ; badge de bois de 4 perles.

Activités professionnelles :

Directrice de l'Agence pour la démocratie locale du Kosovo (2008-2009) ; Chargée de Coopération Décentralisée, Ambassade de France en Roumanie (2010-2011) ; Responsable de l'Europe, puis Commissaire International et Directrice des Scouts et Guides de France (2011- 2020) ; Directrice de projets à la Fondation Agir Contre l'Exclusion 2020-2022 ; Responsable de la campagne internationale et de la sensibilisation au Secours Catholique - Caritas France (2022-présent).



Expérience scout :

- Niveau national :
Commissaire international des Scouts et Guides de France (pour le Scoutisme Français 2015-2018) (2015-2020) ; Direction de l'accueil des étrangers au jamboree national « You're up ! » et activité du Parlement européen, France (2015) ; Cheffe adjoint de la délégation du Scoutisme Français, Jamboree Scout Mondial Japon (2015) ; Conseil exécutif en charge du développement international et durable, Scouts et Guides de France (2017-2020) ; Formatrice des Scouts et Guides de France et Directrice de la Formation des Formateurs Internationaux - STIF (2013, 2016, 2018, 2022).
- Niveau régional :
Groupe de travail principal sur la nomination des commissaires internationaux, région européenne (2023-2024) ; Coprésidente de la Conférence Européenne du Scoutisme à Rotterdam (2022).
- Niveau mondial :
Co-responsable du volet de travail sur les méthodes éducatives (2021-2024) ; Membre de l'unité du programme des jeunes pendant le COVID 19 (2020-2021); Membre de l'Unité du programme des jeunes (2017-2020) ; Représentante française pour l'étude d'impact social (2018-2019) ; Co-organisation du Prix Scouts du Monde (2015).

Adhésion à d'autres organisations : Ligue de Protection des Oiseaux

Langues : anglais (courant) et français (langue maternelle)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

Les deux décennies de dévouement indéfectible d'Élise au Mouvement Scout, alimentées par sa passion profondément enracinée pour l'éducation et sa compréhension de la dynamique du Scoutisme à différents niveaux, font d'elle une candidate idéale pour le Comité Mondial du Scoutisme.

À ce jour, active aux niveaux mondial, régional et national, Élise a développé une expertise considérable en gouvernance organisationnelle et en leadership stratégique, compétences essentielles pour le Comité. Sa capacité exceptionnelle à s'adapter à des environnements changeants, à interagir de manière fluide dans des contextes multiculturels et à inspirer confiance dans sa capacité à travailler efficacement au sein d'une équipe diversifiée et unie constitue un atout particulier.

Nommer Élise signifie choisir une dirigeante expérimentée et visionnaire qui peut apporter une contribution significative et transformatrice à la mise en œuvre de la stratégie pour le Scoutisme. Sa perspective unique, ses compétences en leadership et sa passion pour l'éducation seront des atouts inestimables pour notre organisation, aidant à orienter le Scoutisme vers des horizons nouveaux et innovants.

Déclaration de motivation de la candidate :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je crois profondément en cette organisation, qui a toujours su s'adapter aux circonstances de son époque et aux caractéristiques spécifiques de ses pays membres. Une organisation qui repense constamment ses structures et ses modèles, avec un solide potentiel d'impact durable sur les communautés, capable d'innover et de faire évoluer ses méthodes éducatives, soucieuse de s'engager dans des thématiques porteuses de sens pour répondre aux besoins et attentes changeants des jeunes. Après avoir occupé divers postes locaux, nationaux et mondiaux et travaillé avec d'autres ONG, j'aimerais rejoindre le Comité Mondial du Scoutisme pour continuer à relever ces défis.

Je crois également en ce Mouvement comme vecteur de paix qui fait vivre le dialogue intergénérationnel et interculturel pour des millions de jeunes et d'adultes. Je crois également en sa volonté d'inclure tout le monde dans le respect de la diversité et d'œuvrer sans relâche pour construire un monde durable et juste.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Dans un monde aux prises avec une complexité et des incertitudes sans précédent, l'humanité est confrontée à des défis d'une ampleur jamais vue auparavant. Le Scoutisme, comme toutes les autres institutions, doit non seulement reconnaître ces changements mais aussi s'y adapter. Il doit trouver un modèle qui préserve ses valeurs fondamentales tout en se positionnant comme une force charnière dans l'éducation des jeunes et dans la transformation sociale. Cela nécessite de résoudre les tensions entre le commun et le particulier, entre le mondial et le national.

Le Scoutisme peut s'appuyer sur ses valeurs et sa culture partagée, et bénéficie d'un réseau mondial où les Scouts locaux peuvent agir. Elle dispose du capital humain et social, notamment grâce à ses nombreux partenariats, pour faire la différence.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

L'innovation dans l'éducation est essentielle pour être au cœur de la société. En tant que co-responsable de l'unité du programme des jeunes, j'ai participé aux projets du programme jeunesse, dont le GPS. Grâce à un programme éducatif renouvelé et des adultes engagés, j'ai agi à l'échelle mondiale pour accompagner les transformations locales.

La bonne gouvernance est une condition nécessaire pour une organisation centrée sur des valeurs et des principes. Mon expérience du changement organisationnel à l'échelle mondiale, régionale et nationale m'a permis d'évaluer des méthodes plus horizontales et agiles.

La protection et le bien-être des enfants et des adultes sont une obligation pour un mouvement éducatif. Participer à la traduction nationale de la politique mondiale À l'abri de la maltraitance et créer des outils m'a permis de mesurer nos forces et nos défis.

Les partenariats sont un atout pour renforcer la vie communautaire, la paix et l'inclusion au sein de notre Organisation. Être impliquée dans 94 partenariats scouts m'a permis de connaître et de travailler avec de nombreux Scouts à travers le monde.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je crois que l'essence du leadership est de libérer le potentiel des gens et de stimuler leur passion afin que, collectivement, ils puissent créer une différence. Une différence qui a un impact positif sur leur environnement et ajoute de la valeur aux communautés.

Être leader, pour moi, c'est :

- observer et écouter les parties prenantes de l'Organisation,
- proposer des idées de débat et intégrer celles des autres pour enrichir mes premières réflexions,
- travailler en équipe, en exploitant le pouvoir collectif de diverses perspectives, pour développer une vision partagée et des résultats ambitieux mais réalistes,
- ne pas être « faiseur de plans » mais plutôt une « facilitateur d'un système ouvert », un système de planification dynamique qui doit constamment s'ajuster pour garder le cap,
- encourager constamment l'exploration de nouvelles voies et le dépassement des croyances limitantes,
- favoriser l'apprentissage individuel et collectif,
- créer un environnement favorable à l'expérimentation,
- remettre en question plutôt que prescrire des solutions.

Hamza EL HAMMOUMI (Maroc)

Nominé par : Fédération Nationale du Scoutisme Marocain

Âge : 30 ans

Adresse e-mail : elhammoumihamza@gmail.com

Formation et diplômes :
Diplôme d'études juridiques

Activités professionnelles :
Professeur de lycée

Expérience scout :

- Niveau national :
Moot Méditerranéen, Maroc (2017) ; Conseiller marocain de la jeunesse (2022-2025) ; Commissaire Régional aux Relations Internationales (Scout Marocain Hassania – Fédération Nationale du Scoutisme Marocain) ; Atelier national sur la bonne gouvernance, Maroc (2022).
- Niveau régional :
Moot des Rovers (2016, 2022) ; Forum des Jeunes du Scoutisme Arabe et Conférence Arabe du Scoutisme (2016, 2019, 2023) ; Membre du Comité des conseillers de la jeunesse arabe (2019-2022) ; Forum d'autonomisation des jeunes scouts au Koweït (2022) ; Le deuxième événement du ParaJamboree (2020 , 2023).
- Niveau mondial :
Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et Conférence Mondiale du Scoutisme (2017, 2021) ; Réunion d'introduction du Comité Arabe du Scoutisme Jota-Joti ; Joti Jamboree (édition spéciale 2022).



Adhésion à d'autres organisations : Représentant du projet UNICEF – voix de la jeunesse Maroc

Langues : anglais (courant), français (courant) et arabe (langue maternelle)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

Nous vous présentons la nomination du Leader Hamza El-Hammoumi au poste de membre du CMS. Nous avons une grande confiance en sa capacité à contribuer de manière significative à ses travaux. Nous le considérons comme un jeune homme possédant une vaste expérience dans le domaine du leadership, puisqu'il a occupé divers postes de direction concernant la jeunesse et les questions liées à la jeunesse, aux niveaux local et régional. Il possède des compétences exceptionnelles en leadership, en communication et en résolution de problèmes créative et efficace, en évaluant diverses options et en choisissant les solutions optimales. Il a toujours démontré son ferme attachement aux valeurs du Scoutisme et s'est efforcé de les diffuser parmi les jeunes grâce à sa capacité à motiver et à guider les autres, à prendre les bonnes décisions et à atteindre les objectifs souhaités. Il a également une grande passion pour le travail avec différentes cultures et possède une compréhension profonde des défis et de l'avenir du Mouvement Scout. Nous croyons sincèrement qu'il sera un atout précieux pour le CMS et qu'il contribuera à renforcer sa mission et sa vision. Nous affirmons que Hamza possède tous les éléments nécessaires pour être un membre efficace du CMS, et nous vous invitons à soutenir sa candidature avec toute notre gratitude et notre appréciation.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Le Scoutisme a toujours eu pour moi un attrait particulier, avec sa promesse d'aventure, de découverte, d'apprentissage et de service. Depuis que j'ai rejoint les Scouts, j'ai entrepris un voyage extraordinaire rempli d'expériences qui ont profondément façonné ma vie. Au niveau national, je me suis immergé dans une gamme diversifiée d'activités scout. Grâce à ces expériences, j'ai acquis des compétences essentielles et j'ai cultivé un fort sens du travail d'équipe et de l'autonomie. Cependant, mes aspirations dépassaient les frontières de mon pays natal, car je cherchais à me lancer un défi au niveau international. J'ai participé à des expériences scout internationales, qui m'ont donné l'opportunité de voyager dans différents pays et d'entrer en contact avec des Scouts du monde entier. Ces expériences ont élargi mes

horizons, affiné mes compétences en communication interculturelle, ma capacité d'adaptation à des environnements divers. Elles ont également approfondi ma compréhension du monde et m'ont inculqué l'importance de la paix et de la coopération internationale. Je souhaite utiliser ces expériences et compétences pour aider le Comité Mondial du Scoutisme à réaliser sa vision de faire du monde un endroit meilleur pour les jeunes et à s'efforcer d'atteindre 100 millions de jeunes.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

1. Attirer les jeunes et la participation des jeunes
2. Diversité et inclusion
3. Technologie et transformation numérique
4. Durabilité et environnement
5. Participation à la société et service social
6. Paix et coopération internationale

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

1. Leadership : la capacité de diriger et d'orienter des groupes de jeunes et de bénévoles vers la réalisation d'objectifs communs.
2. Communication efficace : la capacité de communiquer efficacement avec diverses personnes et entités, que ce soit par écrit, oralement ou sur les réseaux sociaux.
3. Apprentissage et acquisition continus : volonté de continuer à développer des compétences personnelles et professionnelles grâce à l'apprentissage continu et à l'acquisition de nouvelles connaissances.
4. Coopération et travail d'équipe : la capacité de travailler conjointement avec d'autres et de renforcer l'esprit d'équipe pour atteindre des objectifs communs.
5. Pensée créative : la capacité de penser de manière innovante et de rechercher de nouvelles solutions aux défis et aux problèmes auxquels nous pouvons être confrontés en tant que Scouts.
6. Interaction culturelle : capacité d'interagir avec différentes cultures, de comprendre les différences culturelles et le respect mutuel.
7. Valeurs et éthique : engagement envers des valeurs et une éthique qui encouragent la coopération, la solidarité et le service communautaire.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

En bref, mon style de leadership peut être décrit comme flexible et axé sur la collaboration. Je m'efforce toujours de communiquer efficacement et de comprendre les besoins de l'équipe, en me concentrant directement sur la réalisation d'objectifs communs. Je m'efforce d'offrir un environnement de travail qui encourage la créativité et l'innovation, et j'encourage les membres de l'équipe à présenter leurs idées et leurs opinions. J'essaie également toujours de guider l'équipe de manière à renforcer la confiance en soi et à encourager le développement de leurs compétences personnelles et professionnelles.

Nika GOROVSKA (Ukraine)

Nominée par : Organisation nationale des scouts d'Ukraine

Âge : 31 ans

Adresse e-mail : nika.gorovska@gmail.com

Formation et diplômes :

Master en linguistique : littérature anglaise, française et étrangère, Université nationale de Kiev (2015)

Activités professionnelles : Professeur et tuteur d'anglais et de français ; Responsable marketing des réseaux sociaux.

Expérience scoute :

- Niveau national :
Membre du Conseil national (2016-2024); Commissaire international (2016-2021) ; Secrétaire international (2014-2016).
- Niveau régional :
Soutien du personnel : Forum Régional des Jeunes du Scoutisme et Conférence Régionale du Scoutisme (2019) ; Chef de la délégation : Forum Régional des Jeunes du Scoutisme et Conférence Régionale du Scoutisme (2019, 2016).
- Niveau mondial :
membre du Comité Mondial du Scoutisme (2021-2024) ; Membre de l'équipe de l'OMMS : Jamboree Scout Mondial et Congrès Scout Mondial sur l'Éducation (2023) ; Co-responsable bénévole : projet de profilage du scoutisme en externe (2020-2021) ; Axe de travail sur les communications (2017-2020) ; Groupe de travail sur l'évolution du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme (2017-2020) ; Chef de contingent : Jamboree Scout Mondial (2019) ; Chef de la délégation : Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et Conférence Mondiale du Scoutisme (2017).



Adhésion à d'autres organisations : aucune répertoriée

Langues : anglais (courant), français (courant), espagnol (bon), ukrainien (locuteur natif) et russe (locuteur natif)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Nika est un membre actif des Scouts d'Ukraine depuis 2007. Elle s'est révélée être une gestionnaire, une organisatrice, une coordinatrice efficace et une source constante de motivation pour les autres. Au cours de son mandat au Comité Mondial du Scoutisme de 2021 à 2024, nous avons été témoins de l'engagement actif et des contributions significatives de Nika dans de nombreux domaines, assumant systématiquement ses responsabilités en tant que membre du CMS.

La guerre en Ukraine, qui a commencé pendant son mandat, ne l'a pas distraite, au contraire, elle l'a vue s'engager encore plus. Nous avons été témoins de son engagement inébranlable, de son impartialité et de sa concentration sur les enjeux mondiaux. Cela a prouvé son adhésion aux valeurs scout et son dévouement au service de l'OMMS dans son ensemble. Nika croit profondément au pouvoir du Scoutisme et à sa contribution à la construction d'un avenir meilleur pour les générations à venir.

Elle possède les connaissances, les compétences et l'expérience qui font d'elle un atout important pour le Comité Mondial du Scoutisme. Ses compétences linguistiques contribuent à sa sensibilité culturelle et soutiennent la diversité mondiale. Nika est organisée, responsable, systématique et, surtout, passionnée par le mouvement scout. Nous sommes convaincus qu'elle continuera à faire une différence dans le travail du Comité Mondial du Scoutisme.

Déclaration de motivation de la candidate :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je crois fermement que l'OMMS a besoin d'un leadership dévoué et compétent pour soutenir les OSN et répondre à leurs besoins. Servir au Comité Mondial du Scoutisme au cours des trois dernières années a

été un voyage incroyable, approfondissant ma compréhension de la façon dont nous pouvons avoir un impact sur la vie des jeunes dans le monde. Le Scoutisme a toujours été mon moteur dans la vie et ma priorité, et cet engagement n'a fait que se renforcer au cours de mon mandat.

Grâce à cette expérience, j'ai une compréhension plus approfondie de la dynamique du Comité, des processus décisionnels et de son rôle de surveillance. J'ai le temps, l'énergie et les connaissances nécessaires pour faire avancer le travail dans lequel j'ai été profondément impliqué au cours des dernières années.

Je m'engage également à mettre en œuvre de nouvelles idées pour améliorer l'efficacité et l'efficacité du Comité, garantissant ainsi que nous atteignons nos objectifs stratégiques. Voir autant de personnes talentueuses se présenter aux élections est une source d'inspiration et je suis enthousiasmé par la possibilité de travailler avec eux.

Mon expérience personnelle m'a montré comment le Scoutisme peut façonner des vies, et je suis disposé à continuer de contribuer au Mouvement avec ma passion, mes connaissances et mon expertise, en aidant à construire un pont solide vers l'Organisation que nous envisageons tous.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Les problèmes les plus importants auxquels le Scoutisme mondial est confronté sont décrits dans notre nouveau projet de stratégie. Il s'agit, entre autres, de garantir la pertinence et l'impact de nos programmes éducatifs, de tirer parti de la technologie sans laisser personne de côté, de promouvoir la diversité et l'inclusion, la sauvegarde et le bien-être, et de valoriser nos bénévoles. Nous devons également réévaluer notre surveillance des événements mondiaux, tout en les rendant plus abordables et plus durables.

Quant à certaines des opportunités clés qui s'offrent à nous actuellement, l'une réside dans la mise en œuvre du nouveau cadre de planification de l'OMMS, qui nous permettra d'aligner plus efficacement les efforts aux niveaux national, régional et mondial, de travailler ensemble pour atteindre nos objectifs et de garantir que nos initiatives sont cohérentes et percutantes. Une autre opportunité importante est le rafraîchissement de la marque du Scoutisme Mondial, qui nous aidera à rendre le Mouvement plus visible, attrayant et moderne, tout en fournissant aux OSN des outils et des ressources pour mieux impliquer leurs communautés et mettre en valeur la valeur du Scoutisme.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

J'apporte 18 ans d'expérience dans le Scoutisme aux niveaux local, national, régional et mondial, y compris des rôles de chef scout, de commissaire international et de bénévole mondial. Cela m'a permis d'acquérir des connaissances stratégiques, des perspectives diverses et des compétences de collaboration essentielles à la réalisation de notre nouveau projet de stratégie.

En tant que membre du Comité Mondial du Scoutisme 2021-2024, j'apporte une compréhension globale des objectifs de l'OMMS. Mon implication dans le développement de la stratégie m'a apporté des informations approfondies, les meilleures pratiques et les défis potentiels. Mon expérience en communication a également souligné l'importance de transmettre efficacement nos objectifs au sein du Mouvement et aux parties prenantes externes.

Je me considère comme un joueur d'équipe travailleur et motivé. Je m'engage à veiller à ce que les travaux en cours se poursuivent au cours de la prochaine période triennale et à ce que les décisions soient bien exécutées, ce qui ne peut se produire qu'avec du temps et des ressources. Je suis prêt à apporter une contribution positive aux travaux qui nous attendent au cours des trois prochaines années.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon style de leadership est participatif et adaptatif, adapté à la tâche et à l'équipe avec laquelle je travaille. Je crois qu'il faut donner l'exemple et valoriser l'honnêteté, le respect et le dialogue ouvert. J'encourage les autres à partager mon attitude positive, à prendre des initiatives et à sortir de leur zone de confort. En tant que bon auditeur et collaborateur, je sais quand m'asseoir et permettre aux autres d'exprimer leurs opinions dans les discussions de groupe, garantissant ainsi que chacun est entendu.

Mon dévouement, combiné à un engagement à créer un environnement inclusif et solidaire, me permet d'obtenir des résultats tout en restant concentré sur les personnes impliquées. Mon objectif est d'inspirer les autres grâce à ma passion et à mon éthique de travail, en veillant à ce que les tâches soient exécutées de manière efficace et efficiente.

Callum KAYE (Royaume-Uni)

Nominé par : L'Association Scoute

Âge : 38 ans

Adresse e-mail : Callum.kaye@scouts.org.uk

Formation et qualifications : licence en médecine et licence en chirurgie, Université d'Aberdeen ; Diplôme de la Fellowship du Royal College of Anaesthetists, Royaume-Uni ; Diplôme de bourse de la Faculté de médecine de soins intensifs, Royaume-Uni ; Étudiant actuel au doctorat en recherche sur les services de santé (prix attendu, 2025).

Activités professionnelles : Médecin spécialisé en Anesthésie et Médecine Intensive ; Responsable départemental de la recherche clinique avec un intérêt spécialisé pour les traumatismes crâniens et rendre la recherche inclusive pour tous les patients ; Médecin responsable d'un réseau clinique national ; Responsable de la gouvernance clinique locale.



Expérience scout :

- Niveau national :
Commissaire international, ROYAUME-UNI Siège social (2019-présent); Membre du comité de stratégie et de livraison, ROYAUME-UNI Siège social (2019-présent); Commissaire international adjoint, siège du Royaume-Uni (2016-2019).
- Niveau régional :
Commissaire en chef et PDG Earth Tribe Event, européen Région Scoute (2024) ; Conférences européennes du Guidisme et du Scoutisme (2016, 2019, 2022) ; 8e Symposium Européen du Scoutisme, KISC (2022) ; membre du comité d'examen du Roverway (2020); Symposium européen du Scoutisme et réunion extraordinaire, Malte (2019) ; Roverway (2003).
- Niveau mondial :
Groupe de travail sur l'engagement des jeunes, OMMS (2021-2023) ; Conférences Mondiales du Scoutisme (2021, 2017) ; Jamborees scouts mondiaux, équipe de service international (2007) et équipe de gestion des contingents (2015, 2019, 2023).

Adhésion à d'autres organisations : aucune répertoriée

Langues : anglais (langue maternelle), français (de base) et espagnol (de base)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

L'OMMS dispose d'opportunités importantes au cours du prochain triennat, notamment des stratégies de transition, la priorité à la sécurité des jeunes et la garantie du bon déroulement des événements mondiaux grâce à une gouvernance solide. Compte tenu de cela, nous pensons qu'il est nécessaire de renforcer les compétences au sein du comité pour inclure des personnes possédant une expérience significative en matière de gouvernance.

L'Association Scoute estime que Callum Kaye possède les compétences et l'expérience nécessaires pour apporter une contribution positive au leadership et à la gouvernance de notre Mouvement à travers le Comité Mondial du Scoutisme.

Callum est notre commissaire international depuis 5 ans. Callum est très respecté au sein du Mouvement et est prêt à mettre sa vaste expérience au service et à soutenir les membres du monde entier. Compte tenu de son rôle distinctif en dirigeant notre travail international et en soutenant nos membres à l'étranger, il possède une vaste expérience de l'engagement avec des OSN de différentes tailles.

Callum a occupé divers rôles de gouvernance et de surveillance. Il est un membre de longue date de notre équipe internationale et, à travers cela, a collaboré étroitement avec les OSN et les régions. Il a siégé avec compétence au sein de groupes stratégiques et a été un leader clé au sein de notre équipe de direction au Royaume-Uni.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je suis un produit de notre Mouvement. J'ai apprécié le programme en tant que jeune membre, j'ai participé à divers événements régionaux et mondiaux et j'ai joué un rôle complet et actif dans la haute direction de l' Association Scoute en tant que bénévole adulte pendant une période de transformation significative pour réaliser nos ambitieux projets. stratégie.

Du tout premier camp scout au Royaume-Uni à la soirée hebdomadaire dans une salle, nous sommes le principal fournisseur d'éducation non formelle pour garçons et filles. mondial. Je suis passionné par le développement et la croissance de notre Mouvement à travers le monde. Je veux nous voir favoriser la croissance du Scoutisme, en garantissant que chaque jeune, quel que soit son lieu de résidence, ait la chance de faire l'expérience du pouvoir transformateur de notre programme.

En tant que votre représentant, je défendrai les efforts de collaboration, renforçant le rôle du Comité Mondial du Scoutisme dans le soutien aux Organisations Scoutes Nationales afin de les rendre aussi efficaces que possible, dans les pays où elles opèrent.

Je suis motivé à veiller à ce que nous ayons un Comité Mondial du Scoutisme doté d'une vaste expérience en matière de bonne gouvernance et de surveillance stratégique, comprenant l'impact des décisions sur les communautés scoutistes du monde entier.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

L'OMMS traverse une période de changement important, passant d'une stratégie à une autre. Cela aura un impact et bénéficiera à toutes les Organisations scoutistes nationales. Nous sommes également confrontés à un monde en constante évolution qui présente à la fois des opportunités et des défis. C'est pourquoi nous avons besoin d'un leadership fort pour façonner demain.

Nous devons naviguer dans le paysage changeant des événements mondiaux et régionaux. Depuis le 1er Jamboree Scout Mondial, les événements ont pris de l'ampleur et de la complexité. Les attentes sont plus élevées que jamais. Établir la confiance dans ces événements exige des efforts considérables et une gouvernance efficace pour garantir leur succès continu à l'avenir.

Enfin, protéger les jeunes contre tout danger doit être le principal moteur opérationnel pour les années à venir. Les jeunes et leurs parents s'attendent à ce que toute personne bénéficiant de notre Mouvement soit en sécurité. Veiller à ce que cette philosophie soit maintenue et la mettre en évidence dans toutes les OSN est un défi pour le Mouvement, mais nous devons le relever.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Dans mon rôle de commissaire international, j'ai collaboré à des initiatives essentielles à la croissance et à l'évolution de notre organisation. En travaillant au sein de l'équipe de direction du Royaume-Uni, j'ai joué un rôle central dans la mise en œuvre d'une stratégie de transformation visant à élargir notre mouvement, à redéfinir les offres de volontariat, à établir des programmes pour la petite enfance et à élargir nos relations internationales.

Au cœur de ma contribution a été mon engagement actif au sein du comité de stratégie et de réalisation, où j'ai supervisé la trajectoire stratégique tout en assurant une intégration transparente avec le Scoutisme quotidien. Cette expérience pratique m'a permis d'acquérir une compréhension de la gouvernance efficace, de la planification stratégique, de la gestion de projet et de la coordination des parties prenantes.

En transition vers le Comité Mondial du Scoutisme, j'apporte une expérience avérée en matière d'exécution stratégique, de gouvernance solide, de compétences en communication, de compétences en négociation et en capacité à équilibrer des objectifs visionnaires avec une mise en œuvre pratique. Je peux contribuer efficacement à la réalisation du projet de stratégie du Scoutisme mondial.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je crois en un style de leadership adaptable qui répond aux exigences de chaque situation. Cette approche m'a bien guidé tout au long de ma carrière en tant que Soins intensifs Docteur et au sein des Scouts. La collaboration est au cœur de mon approche, donnant la priorité à la compréhension et intégrant les perspectives de l'équipe au sens large pour favoriser le consensus. Cependant, je reconnais qu'un consensus n'est pas toujours réalisable. Dans de tels cas, j'exploite les données disponibles pour prendre des décisions éclairées et décisives, garantissant ainsi la clarté de ma justification lorsque je communique avec l'équipe. Étant donné mon rôle au sein du Comité Mondial du Scoutisme, j'utiliserais

mon de solides compétences en communication pour aider les gens à s'unir derrière notre objectif commun de réussir.

En tant que médecin, travaillant dans des environnements intenses et stressants, j'ai dirigé des personnes en temps de crise. Je pense que mon approche motive les équipes à s'unir derrière un objectif commun.

Steve KENT (Canada)

Nominé par : Scouts Canada

Âge : 46 ans

Adresse e-mail : skent@scouts.ca

Formation et qualifications : Programme de formation des administrateurs, Institut des administrateurs de sociétés ; Maîtrise en gestion , Université McGill; Baccalauréat en administration des affaires, Université Memorial; Certificat en développement économique, Université de Waterloo; Certificat en administration publique, Université Memorial; Certificat professionnel en gestion d'actifs, Northern Lakes College

Activités professionnelles : Gestionnaire des relations corporatives et gouvernementales, Pardy's Waste Management and Industrial Services; président et consultant principal, FOCUS Group Consulting Inc. ; Copropriétaire et vice-président, FOCUS Driver Training Incorporated et Maritime Driving School Incorporated, YOUNG DRIVERS of Canada ; ancien vice-premier ministre et ministre de la Santé et des Services communautaires, gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador; Ancien directeur général, Grands Frères Grandes Sœurs de l'Est de Terre-Neuve et Centraide de Terre-Neuve-et-Labrador



Expérience scout :

- Niveau national :
président fondateur du Comité national des jeunes de Scouts Canada (1995-1998); Commissaire en chef, président, président sortant et vice-président (stratégique) du Conseil des gouverneurs de Scouts Canada (2005-2023).
- Niveau régional :
Membre et 1^{er} Vice-président du Comité Scout Interaméricain (2010-2016) ; Président du Réseau régional interaméricain de communications (2013-2016) ; Président , Comité des résolutions , 27^e Conférence Interaméricaine du Scoutisme (2018) ; Administrateur, 2^e vice-président, 1^{er} vice-président et président, Interaméricain Fondation Scoute (2016-présent) .
- Niveau mondial :
chef du contingent canadien, 23^e Jamboree scout mondial 2015 (2012-2015); Vice-président du Conseil d'administration, 14^e Moot Scout Mondial 2013 (2011-2013) ; Chef du contingent canadien, 24^e Jamboree scout mondial 2019 (2016-2019); Membre du Comité Exécutif et Consultant Honoraire, Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme (2016-présent) ; Co-responsable du groupe de travail du projet de collecte de fonds de l'OMMS (2020-2021) ; Co-responsable du groupe de travail de l'OMMS sur le suivi et l'évaluation (2021-présent) .

Adhésion à d'autres organisations: Club Rotary de Waterford Valley (www.rotary.org) ; Club Lions de Mount Pearl (www.lionsclubs.org) ; Conseil John B. Kent des Chevaliers de Colomb (www.kofc.org); Branche 36 de la Légion royale canadienne (www.legion.ca); Moose International Pine Castle Lodge 2345 (www.mooseintl.org).

Langues : anglais (langue maternelle) et français (base)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Depuis qu'il est devenu un jeune leader dans les années 1990, Steve Kent a joué un rôle moteur dans la révolution et la croissance du scoutisme canadien. En tant que jeune, Steve a défendu l'implication des jeunes dans Scouts Canada et a ensuite représenté le Canada aux Forums régionaux et mondiaux de la jeunesse. En tant que commissaire en chef et président de notre conseil des gouverneurs, Steve a dirigé de nombreuses initiatives qui ont modernisé notre organisation. Plus récemment, Steve a contribué à diriger nos efforts de rétablissement suite à la COVID-19, en dirigeant l'élaboration d'un plan stratégique.

Steve peut aider l'OMMS à grandir et à devenir plus forte. C'est un bénévole expérimenté et respecté aux niveaux régional et mondial de notre Mouvement. Steve adore le Scoutisme mondial et est motivé à servir. Il se soucie des objectifs de développement durable des Nations Unies pour 2030 et est passionné

par la durabilité de notre Mouvement. Steve est un leader chevronné et son expertise en matière de mobilisation des ressources et de relations extérieures serait précieuse pour l'OMMS et ses collègues OSN.

Nous soutenons sans réserve la candidature de Steve Kent. Il serait un ajout énergique et talentueux au Comité Mondial du Scoutisme à un moment critique de notre histoire. Le leadership et les compétences stratégiques de Steve font de lui un candidat idéal et nous sommes très fiers de le nommer .

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je suis passionné par la croissance et la durabilité du Scoutisme. Je suis un citoyen du monde. J'aime notre Mouvement et je veux aider les OSN à développer une plus grande capacité à obtenir davantage de ressources nécessaires pour remplir leurs missions. En tant que commissaire en chef, nous avons transformé le programme de Scouts Canada, ce qui a conduit à un engagement beaucoup plus grand des jeunes – j'ai été un champion de l'implication des jeunes tout au long de ma vie scout. Mes précédentes expériences scout m'ont bien préparé à servir désormais le Mouvement mondial d'une nouvelle manière. Je crois que ma vie, mon leadership et mon expérience professionnelle peuvent ajouter de la valeur à la table du Comité Mondial du Scoutisme.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Partenariats et durabilité – Connectons-nous à davantage de communautés, de gouvernements et d'autres organisations. Les OSN ont besoin de soutien pour obtenir les ressources nécessaires et devenir plus durables.

Engagement des jeunes – Les problèmes de santé mentale chez les jeunes sont en augmentation et les interactions sociales ont été considérablement affectées par la pandémie. Comment pouvons-nous impliquer les jeunes de manière significative dans la société ? Comment le Scoutisme peut-il aider à soutenir les jeunes en ces temps difficiles ?

Engagement envers les ODD 2030 – Le leadership continu du Scoutisme dans la réalisation des Objectifs de développement durable des Nations Unies reste important pour la prochaine période triennale.

Les jeunes ont besoin de compétences pour travailler – Nos sociétés ont plus que jamais besoin du Scoutisme. Nous pouvons jouer un rôle essentiel en soutenant le développement des compétences des jeunes dans des domaines critiques tels que le leadership, la gestion de projet, les communications, l'établissement de relations, etc.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

J'ai consacré une grande partie de ma vie au service public. En conséquence, j'ai acquis une expérience considérable dans les relations gouvernementales, le développement de fonds et l'établissement de partenariats. J'ai codirigé deux groupes de travail de l'OMMS au cours des six dernières années. Je suis président de la Fondation Interaméricaine du Scoutisme et consultant honoraire auprès de l'exécutif de l'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme. Dans ma vie professionnelle, j'ai dirigé des organisations publiques, privées et à but non lucratif, et je travaille actuellement comme entrepreneur, organisateur de campagnes et stratège en relations gouvernementales et en développement commercial. Dans ma vie bénévole, j'ai présidé les conseils d'administration nationaux de trois organismes de bienfaisance au Canada. Mes collègues me décriraient comme visionnaire, énergique et collaboratif. Je suis un bon communicateur et un bon bâtisseur d'équipe. J'aime les gens. Et j'aime faire partie d'équipes très performantes et susciter des changements positifs.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je suis un leader serviteur. Je suis passionné par le fait d'aider les autres à atteindre leur plein potentiel. Je bâtis des équipes solides en recrutant des personnes talentueuses et en leur donnant les moyens d'obtenir des résultats remarquables. Je m'efforce de toujours laisser les choses meilleures que je les ai trouvées. Je suis orienté vers l'action et axé sur les résultats. Mon style est collaboratif, engageant et solidaire. J'apprécie le développement de relations solides et significatives avec les personnes avec qui je travaille et avec qui je fais du bénévolat.

Grâce au Scoutisme, j'ai beaucoup appris sur le leadership situationnel. Nous devons être prêts à ajuster nos approches en fonction des circonstances. Je crois en la flexibilité et la réactivité.

Je n'aurais pas eu l'opportunité de jouer les rôles de leadership que j'ai eus dans ma carrière et dans ma vie sans le Scoutisme. Pour cela, je suis extrêmement reconnaissant.

Julius KRAMER (Suède)

Nominé par: Scouterna (*Guides et Scouts de Suède*)

Âge : 29 ans

Adresse e-mail : julius.kramer@scouterna.se

Formation et qualifications : droit international (premier cycle), Université suédoise de la défense ; Science du commandement et du contrôle, Université suédoise de la défense ; Sociologie/Sciences organisationnelles, Université Mid Suède ; Français (base), Université d'Umeå .

Activités professionnelles : Spécialiste / Agent principal de médiation de la paix / Responsable du processus, Folke Bernadotte Academy, Agence gouvernementale suédoise pour la paix et la sécurité (2019-présent) ; Expert en médiation, Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe, OSCE (actuel) ; Membre du groupe de pilotage, Stratégie mondiale pour des processus de paix inclusifs pour les jeunes, Nations Unies (2021-présent) ; Conseiller des Nations Unies pour la jeunesse, la paix et la sécurité pour la Somalie, Mission politique spéciale des Nations Unies MANUSOM (2021-2023) ; Chargé de recherche, Comité gouvernemental suédois pour l'Agenda 2030, ministère des Finances (2016-2018).



Expérience scout :

- Niveau national :
Commissaire national adjoint à la stratégie (2023-présent) ; Commissaire international adjoint chargé des partenariats (2014-2017, 2023-présent) ; Chef de projet, Formation (membre au siège), (2012-2013) ; Membre de l'équipe nationale du programme jeunesse (2011-2013).
- Niveau régional :
Coprésident de la 24e Conférence Européenne du Scoutisme, Rotterdam (2022) ; Délégué aux Conférences Européennes du Scoutisme (2013, 2016, 2019), ainsi qu'à diverses conférences et événements régionaux en Afrique, Inter-Amérique, Asie-Pacifique et régions arabes.
- Niveau mondial :
Chef du leadership de l'équipe des transports/OMMS au 25e Jamboree Scout Mondial, Corée (2023) ; Membre, Peace Advocacy Project (2021-2023) ; Comité directeur du Comité Mondial du Scoutisme, Conseiller Jeune (2017-2021) ; Membre de l'équipe de coordination développant les services de l'OMMS (2018-2021) ; Représentant auprès de l'ONU / Chef de délégation (2015-2017) ; Chef de délégation aux Conférences Mondiales du Scoutisme (2014, 2017, 2021).

Adhésion à d'autres organisations : Membre du Jury du Prix Raoul Wallenberg du Courage Humanitaire (actuel) ; membre du comité d'évaluation du prix « Kompassrosen » de Sa Majesté le roi de Suède pour son leadership fondé sur des valeurs (2023) ; Membre des Baden Powell Fellows, section suédoise (2018-présent) ; Membre du groupe de travail de la société civile pour la session extraordinaire de l'Assemblée générale des Nations Unies sur le problème mondial de la drogue (2015-2016) ; Ancien conseiller national de la jeunesse pour l'Association suédoise de la défense civile .

Langues : Anglais (langue maternelle)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

Scouterna est fier de présenter la nomination de Julius Kramer au Comité Mondial du Scoutisme. Julius est un stratège, un facilitateur et un bâtisseur de paix chevronné. Son leadership favorise la collaboration et relève habilement les défis complexes avec courage, curiosité et confiance.

Julius a dirigé la transformation institutionnelle, les innovations pédagogiques et façonné d'importants partenariats mondiaux. Son impact est ressenti par les jeunes en Suède, dans la région des Grands Lacs, en Somalie, au Libéria, en Irak et au-delà.

Le Scoutisme mondial a récemment bénéficié du leadership de crise de Julius lors du WSJ en Corée, coordonnant l'évacuation du camping. Lorsqu'il était membre du Comité directeur du Comité Mondial du Scoutisme, Julius a aidé à guider le Scoutisme à travers la pandémie. Il a joué un rôle clé dans la création des Services de l'OMMS, et a lancé le partenariat à grande échelle « Mobilisation mondiale de la jeunesse » entre l'OMS et les Big Six Youth Organizations.

Julius est actuellement notre commissaire national adjoint à la stratégie. Sur le plan professionnel, Julius est un haut fonctionnaire travaillant sur la médiation et la gouvernance des conflits. Il est un éminent expert international en matière de jeunesse, de paix et de sécurité.

Nous sommes convaincus que les compétences et l'expérience de Julius apporteront une contribution significative au Comité : donner vie à la prochaine stratégie et propulser le Scoutisme vers plus de pertinence, d'unité et d'impact, à travers les transitions internes et les défis mondiaux.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

C'est une période importante pour le Scoutisme, à un temps difficile pour notre monde. Je suis motivé par le moment, le but et la tâche à accomplir : transformer les ambitions de notre nouvelle stratégie en action collaborative. Je souhaite contribuer à piloter la croissance continue de notre Mouvement : plus large, plus sage, plus connecté et plus impactant. Je veux que les valeurs de confiance, de courage et de curiosité constituent le fondement d'un Comité Mondial du Scoutisme stratégique, prêt à se réunir et à façonner l'avenir.

Pour ce faire, nous devons renforcer les liens au sein de notre Mouvement et avec les différents écosystèmes dont nous faisons partie. Face à l'évolution rapide des besoins des communautés, nos organisations doivent évoluer - tout en restant fidèles aux approches qui nous ont permis d'avancer dans l'unité depuis plus d'un siècle. Autour du feu de camp, les scouts font preuve de confiance, de curiosité et de courage. Des valeurs qui inspirent la participation, l'apprentissage et la connexion. Les éléments d'un bon feu de camp restent des éléments clés d'un Mouvement fort.

Fort de mon expérience en tant que chef scout, stratège et défenseur de la paix, je souhaite donner vie à notre prochaine stratégie en alimentant les différents feux de camp de notre Mouvement – renforçant ainsi l'impact du Scoutisme pour une paix durable.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

La principale opportunité pour notre Mouvement est de fournir un apprentissage plus transformationnel à un plus grand nombre de Scouts. Les crises mondiales et l'évolution rapide de la société entraînent des besoins changeants des jeunes et des communautés. Ce n'est que si nous sommes réactifs que nous pourrions rendre le Scoutisme plus sûr, plus pertinent, inclusif et plus efficace.

Le projet de stratégie requiert toute la force de notre Mouvement. Cela commence avec nous, les membres. Nous devons fournir des ressources et soutenir les OSN en élargissant équitablement les services de l'OMMS. Nous pouvons faire encore plus pour construire l'intelligence collective diversifiée de notre Mouvement – en apprenant les uns des autres et des expériences passées. Pour bien gouverner, nous avons également besoin de courage pour établir des priorités et pour donner continuellement un sens aux risques, aux tendances et aux opportunités.

L'unité nécessite un investissement persistant dans notre atout le plus important : la confiance. Cela signifie améliorer les espaces et les conversations partagés, y compris la Conférence et d'autres événements mondiaux. Enfin, nous devons collaborer avec d'autres pour approfondir notre impact et élargir notre influence.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Dans le Scoutisme et la diplomatie, j'ai dirigé des processus stratégiques à long terme ; facilité la coopération entre diverses parties prenantes ; crises gérées ; des méthodes réformées en matière d'éducation et de prise de décision ; et façonné des partenariats et des politiques conséquents.

En tant qu'expert en consolidation de la paix, mon travail consiste à aborder des visions ambitieuses en comprenant les changements nécessaires pour les atteindre. J'ai des compétences et de l'expérience pour naviguer dans des problèmes et des environnements très complexes avec curiosité, courage et confiance.

Y compris à travers des rôles pour l'ONU, les gouvernements et la société civile, en Somalie, au Libéria, en Irak et dans la région africaine des Grands Lacs.

J'apporte une expérience au niveau national en matière d'innovation de programmes, de partenariats, de collecte de fonds, de prospective et de transformation stratégiques. J'ai fait partie de la direction de crise de l'OMMS au WSJ en Corée, où j'ai coordonné l'évacuation du camping. Mon expérience précédente au Comité Mondial du Scoutisme, en tant que membre du Comité Directeur, m'a donné un aperçu approfondi de l'engagement requis pour servir le Mouvement.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je crois que mon leadership est un succès lorsque les gens autour de moi se sentent connectés, confiants et clairs quant à notre direction collective. Je veux être un leader facilitateur et collaboratif. Les espaces dans lesquels je dirige exigent souvent de la confiance, de l'empathie et de la curiosité à l'égard des besoins et des motivations des gens. Je crois au pouvoir transformationnel d'une bonne question. Le leadership dans des situations de crise nécessite également de l'adaptabilité et de la patience – face à des dynamiques sociales sensibles et des progrès inégaux – pour des visions qui pourraient prendre des décennies ou des générations à se concrétiser. Parfois, mon leadership a exigé du courage : faire face à des réalités complexes avec détermination, établir des priorités et diriger avec mes valeurs, en particulier lorsqu'elles ont été remises en question. Enfin, mon leadership reflète une soif d'apprendre – des expériences passées et des autres. J'ai appris que siéger au Comité Mondial du Scoutisme, c'est parfois diriger en tant qu'individu, mais toujours diriger collectivement en tant que groupe.

Nour Elhouda MAHMOUDI (Algérie)

Nominée par : Scouts Musulmans Algériens (*Scouts musulmans algériens*)

Âge : 29 ans

Adresse e-mail : norelhouda.mahmoudi@gmail.com

Formation et diplômes : Master en Architecture du Paysage , Université de Batna 01 ; Licence en Architecture et Urbanisme, Université de Batna 01.

Activités professionnelles : Conseil supérieur de la jeunesse, Algérie (2022-présent), responsable de la conception de projets de jeunesse et des relations extérieures ; UNICEF Algérie, Youth Challenge 2.0, Algérie (2021-2022), Coordinateur de projet.

Expérience scout :

- Niveau national:
Membre du Conseil national (2019-présent), responsable de la planification, du développement et de la prospective.
- Niveau régional :
Conférence Arabe du Scoutisme et Forum des Jeunes (2019-2022) ; Chef de délégation du camp des Routiers Arabes (2022).
- Niveau mondial :
Co-responsable de l'équipe des ateliers du Congrès Mondial du Scoutisme sur l'Éducation (2023) ; Membre du groupe de travail « Engagement des jeunes dans la prise de décision » (2022-2023) ; Membre du projet Croissance, reprise et résilience - capacités habilitantes pour la croissance (2022-2023) ; Héros Messenger de la Paix (2022) ; Représentant des jeunes (2019-2022) ; Membre du Comité directeur du Conseil de la Jeunesse de l'OMS « représentant l'OMMS » (2022) ; Membre du comité d'organisation du 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (2019-2021) ; Forum et Conférence des Jeunes du Scoutisme Mondial (2017, 2021) ; Chef de délégation du Jamboree Scout Mondial, Corée du Sud (2023).

Adhésion à d'autres organisations : aucune répertoriée

Langues : anglais (courant), français (courant) et arabe (langue maternelle)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

En reconnaissance de son leadership exceptionnel, de ses expériences transformatrices et de ses contributions marquantes au Scoutisme, les Scouts musulmans algériens sont fiers de nommer Nour Mahmoudi au Comité Mondial du Scoutisme. En tant que produit de notre organisation, Nour a fait preuve de compétences exceptionnelles par rapport aux jeunes de son âge et a même continué à inspirer davantage les membres plus âgés du Conseil national dont elle est désormais un membre très efficace.

L'approbation de Nour vient de son formidable travail d'équipe et de son esprit stratégique qui lui ont permis de façonner la vision de notre organisation et d'élaborer la stratégie 2028, en favorisant le dialogue intergénérationnel pour autonomiser les jeunes, tout en assurant leur sécurité et leur soutien.

En tant que leader qui a élargi le volontariat international pour l'OSN algérienne, il n'est que juste de transférer les compétences de Nour là où elles appartiennent. Pour que notre OSN nomme un leader, celui-ci doit faire preuve d'un grand sens de l'engagement et de la continuité. Cela a toujours été l'un des plus grands atouts de Nour, car elle sert avec un engagement désintéressé envers les valeurs du Scoutisme.

"Nour est une candidate hautement qualifiée prête à apporter des contributions significatives au Comité Mondial du Scoutisme, en faisant progresser la mission mondiale du Scoutisme et en favorisant une communauté dynamique, inclusive et avant-gardiste." Commissaire en chef.

Déclaration de motivation de la candidate :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?



Alors que nous ouvrons un nouveau chapitre dans le Mouvement Scout, guidés par une stratégie ambitieuse et un enthousiasme renouvelé, il est essentiel de reconnaître que dans le processus de notre propre développement, nous devons comprendre notre responsabilité de redonner. C'est avec cette compréhension à l'esprit que je suis impatient de démontrer mon dévouement en proposant de siéger au Comité Mondial du Scoutisme.

Ayant commencé mon parcours scout à l'âge de 8 ans, j'ai personnellement ressenti son profond impact, qui a fait de moi la personne que je suis aujourd'hui. Ce voyage transformateur alimente ma passion de veiller à ce que chaque jeune du monde entier ait la possibilité de vivre la même chose. En effet, il est essentiel que nous œuvrions à une croissance collective, en veillant à ce que nous prospérions ensemble non seulement à l'échelle mondiale mais également aux niveaux régional et national. Au cœur de cette mission se trouve la reconnaissance du rôle central des Organisations scoutistes nationales dans la conduite du progrès et la promotion de l'unité au sein du Mouvement.

Avec votre soutien, je m'engage à faire en sorte que le Scoutisme reste un espace sûr où chaque jeune trouve un sentiment d'appartenance et un but.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Les problèmes les plus urgents auxquels est confronté le Scoutisme mondial tournent autour de la pertinence, de l'unité et de la stabilité financière. Premièrement, maintenir la pertinence tout en respectant les valeurs fondamentales pose un défi de taille, en particulier à une époque marquée par des progrès technologiques rapides et des changements sociétaux. Deuxièmement, favoriser l'unité au sein du Mouvement devient primordial dans un monde de plus en plus fragmenté. Enfin, assurer la stabilité financière dans un contexte d'incertitude économique est crucial pour soutenir les opérations du Scoutisme.

Cependant, parmi ces défis se cachent des opportunités de croissance et d'adaptation. Des expériences éducatives innovantes permettent au Scoutisme de répondre efficacement aux besoins changeants des jeunes tout en préservant ses valeurs fondamentales. De plus, renforcer l'unité offre l'opportunité de renforcer la collaboration et la solidarité au-delà des frontières, favorisant ainsi un Mouvement Scout plus cohésif. Adopter des sources de revenus diversifiées et pratiquer la responsabilité financière peut non seulement garantir la stabilité financière, mais également ouvrir la voie à la durabilité et à la croissance à long terme du mouvement scout.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Grâce à mon expérience approfondie du Scoutisme à différents niveaux – du local à l'international – j'ai développé des compétences essentielles, notamment une pensée innovante, une prise de décision collaborative et une communication efficace avec les parties prenantes. En effet, faire partie du groupe de travail sur l'engagement des jeunes et organiser des événements clés tels que le Congrès scout mondial sur l'éducation et le 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial ont contribué à me doter des compétences nécessaires dans le paysage progressiste d'aujourd'hui.

Mon rôle de représentant des jeunes m'a permis d'avoir un aperçu direct des perspectives et des besoins des jeunes scouts. De plus, mon rôle au sein du Conseil national m'a fourni des informations précieuses sur les défis et opportunités uniques auxquels est confronté le Scoutisme au niveau local.

Ceci, associé à mon engagement inébranlable envers l'excellence, me positionne pour contribuer de manière significative au Comité Mondial du Scoutisme pendant cette époque charnière pour le Scoutisme.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon approche du leadership est multiforme, adaptable et ancrée dans l'exemple, la promotion d'une communication efficace et l'adaptabilité. L'expérience formatrice consistant à convaincre mon père initialement résistant de soutenir mon implication dans le Scoutisme m'a appris l'importance de la persévérance, de la planification stratégique et de la négociation.

Prêcher par l'exemple a été la pierre angulaire de mon parcours de leadership, inspirant les autres par l'action, faisant preuve d'initiative et de compétences organisationnelles, garantissant ainsi l'exécution efficace et efficiente des projets.

Faciliter une communication efficace est un autre aspect essentiel de mon style de leadership. Je donne la priorité à la création d'un environnement collaboratif où les membres de l'équipe se sentent encouragés à partager leurs réflexions et leurs idées. Cela favorise l'innovation, améliore la résolution de problèmes et renforce la cohésion de l'équipe.

L'adaptabilité est la clé de mon approche de leadership. J'ajuste mon style en fonction de la situation, de la dynamique d'équipe et des exigences du projet, garantissant ainsi des résultats optimaux. La recherche continue des commentaires des membres de l'équipe me permet d'affiner et d'améliorer mon style de leadership, favorisant ainsi la croissance et l'amélioration continue.

Soumana Idé Issa MAMAN LAMINE (Niger)

Nominé par : Association des Scouts du Niger

Âge : 30 ans

Adresse e-mail : simamanlamine@gmail.com

Formation et diplômes : Master en Sciences Administratives ; Certificat de Technicien Avancé en Communication d'Entreprise ; Licence en Droit Public

Activités professionnelles : Chargé de projet MEAL, Appui à l'autonomisation des jeunes et femmes les plus vulnérables face à la radicalisation et à l'extrémisme violent.

Expérience de scoutisme :

- Niveau national :
Commissaire international, Association des Scouts du Niger (mars 2021 -présent) ;
Coordonnateur National Adjoint du programme Messagers de la Paix (2019 - 2021).
- Niveau régional :
Délégué, Forum et Conférence des Jeunes du Scoutisme Africain à Harare, Zimbabwe (2018) ; Membre du comité d'organisation du Journée Africaine du Scoutisme au Niger (2019).
- Niveau mondial :
Délégué, Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et Conférence en ligne (2021) ; Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme (Supervision stratégique de l'engagement des jeunes) (2021-2024) ; Membre, Unité d'amélioration continue (2021-2024); Membre du groupe de travail sur le développement durable (2021-2023) ; Membre du groupe de travail sur les méthodes éducatives (2021-2024); Co-responsable de la Division du programme pour les activités sur place au Jamboree mondial en Corée du Sud, équipe de l'OMMS (2023) ; Personne de contact avec les jeunes conseillers régionaux, équipe des jeunes conseillers du Comité Mondial du Scoutisme (2021-2024).

Adhésion à d'autres organisations : Conseil National de la Jeunesse du Niger ; Union Panafricaine de la Jeunesse (UPJ) ; ONG Initiatives Jeunesse du Niger ; ONG de Sécurité Routière Fondeï Ma Bori

Langues : anglais (courant), français (courant) et arabe (base)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

L'Association des Scouts du Niger a choisi M. Maman Lamine Soumana Idé comme candidat pour plusieurs raisons : premièrement, pour son expérience en tant que Jeune Conseiller auprès du Comité Mondial du Scoutisme. Deuxièmement, pour ses qualités relationnelles et pour son amour sans précédent pour le Scoutisme.

C'est également un jeune leader dynamique doté de compétences avérées en matière de représentation, d'engagement et de participation des jeunes. Il a une expérience avérée en tant que commissaire international de notre association.

Par ailleurs, Maman Lamine a initié un certain nombre d'activités au Niger et à l'international, notamment le Camp d'intégration des Scouts Africains, l'organisation de deux chantiers de solidarité internationale impliquant les États membres de la CEDEAO, le premier camp régional sur la prévention de l'extrémisme violent et le lancement de l'initiative U-Report au Niger en partenariat avec l'UNICEF et le Ministère de la Jeunesse.

Au niveau national, Maman Lamine a présidé le Conseil Régional de la Jeunesse de Niamey, est Président de la Commission de Mobilisation Sociale de l'Union Panafricaine de la Jeunesse et entretient d'excellentes relations avec les institutions de la République du Niger.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?



À la lumière de la nouvelle stratégie du Scoutisme, je suis particulièrement enthousiaste et heureux de soumettre ma candidature au poste de membre du Comité Mondial du Scoutisme. En effet, je suis très motivé à travailler sans relâche pour intégrer une forte culture de diversité au sein du Comité Mondial du Scoutisme et pour garantir que les décisions prises reflètent les besoins, les aspirations et les réalités des jeunes de tous horizons.

A travers ma candidature, je souhaite également contribuer à faire de l'OMMS un modèle d'engagement et de leadership des jeunes. Aussi, à travers mon parcours professionnel, j'ai l'intention d'encourager les jeunes, quelles que soient leurs origines, leur race, leurs croyances, leur milieu économique ou social, à croire en eux et à comprendre que le Scoutisme offre les mêmes opportunités d'apprentissage et de service à tous, et que l'OMMS incarne véritablement les valeurs qu'il véhicule.

Enfin, je souhaite mettre au service de l'OMMS l'expérience que j'ai acquise tout au long de ma carrière dans le Scoutisme et ailleurs. Je suis fermement convaincu que ce triennat marque un tournant décisif dans le développement et le positionnement de notre organisation. Il a donc besoin d'une équipe compétente et diversifiée pour le diriger.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

À mon avis, le Scoutisme mondial est confronté à des problématiques liées principalement à l'organisation d'événements de jeunesse dans un contexte où les effets du changement climatique affectent gravement le monde. Il est donc important d'œuvrer pour que ces événements restent durables, sains, éducatifs et attractifs pour les jeunes. Les divers foyers de tension qui existent à travers le monde constituent également une question importante liée à l'éducation à la paix proposée par le Scoutisme mondial, et la dernière question concerne la préservation de l'unité du Mouvement.

Les opportunités offertes au Scoutisme Mondial sont nombreuses et variées. Il s'agit notamment de technologies qui nous permettront de rendre notre offre éducative aux jeunes encore plus accessible ; les différents partenariats, notamment avec de grandes organisations de jeunesse telles que Global Youth Mobilization ; et le renforcement des capacités de gestion de nos OSN et de leur crédibilité au niveau national, autant d'opportunités importantes à saisir.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

J'ai une solide expérience dans le domaine de l'engagement, de la participation et du leadership des jeunes. En plus de l'honneur de servir en tant que Jeune Conseiller auprès du Comité Mondial du Scoutisme. J'ai travaillé comme chef de projet pour le programme Voice au Niger pendant quatre ans. Ce projet visait à accroître l'engagement communautaire et politique des jeunes, à renforcer les capacités des organisations locales et à accroître la participation des jeunes et des femmes au processus de prise de décision.

J'ai eu l'honneur de présider le Conseil National de la Jeunesse de ma région pendant 6 ans, de diriger le Comité de Mobilisation Sociale de l'Union Panafricaine de la Jeunesse pendant 3 ans et d'être membre de la coalition des ONG et associations impliquées dans l'Education pour la Jeunesse. Toute la campagne.

Je travaille actuellement en tant que responsable MEAL pour le programme d'autonomisation des jeunes et des femmes les plus vulnérables à la radicalisation et à l'extrémisme violent au Niger.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je me définis comme un leader inspirant et inclusif avec une approche basée sur l'écoute active, l'empathie et la collaboration.

Je crois fermement qu'il faut encourager chacun à exprimer ses idées et à contribuer au processus décisionnel. Je m'efforce de reconnaître le potentiel unique de chaque individu et de le développer au sein de l'équipe. Avec une vision claire et des valeurs fortes, je motive les autres à travailler ensemble pour atteindre des objectifs communs. Mon objectif est de créer un environnement où chacun se sent valorisé, motivé et capable de donner le meilleur d'il-même pour la réussite collective. Je crois aussi que seul on peut aller très vite, mais avec d'autres on peut aller beaucoup plus loin, et je veux aller loin dans cette aventure et inspirer encore plus, il y a des milliers de jeunes qui croient en nous.

Reese MEDINA (Bélize)

Nominée par : L'Association Scoute du Belize

Âge : 28 ans

Adresse e-mail: reese.a.medina@gmail.com

Formation et qualifications : Master en administration des affaires , Université de Galen ; Licence en comptabilité, double diplôme avec l'Université Galen et l'Université d'Indianapolis

Activités professionnelles : Maître de conférences à la Faculté de commerce et d'entrepreneuriat de l'Université de Galen ; Propriétaire de Accounts & Balances BZ, entreprise de comptabilité pour les entreprises locales béliziennes

Expérience scout :

- Niveau national :
Coordonnateur des Messagers de la Paix, Association Scoute du Belize (2018 - présent) ; Co-organisateur et présentateur, National Venture Scout Camp (2023) ; Représentant de District, Comité National (2017-2019) ; Personnel administratif et conseiller d'équipe, Belize Leadership Training (2018).
- Niveau régional :
Chef du contingent, sous-région d'Amérique centrale JAMCAM (2023) ; Conférence Régionale Interaméricaine du Scoutisme (2022) ; Présentateur, Formation virtuelle interaméricaine en leadership scout (2021) ; Délégué, 6e Forum des Jeunes Scouts Interaméricains (2018).
- Niveau mondial :
Jeune conseiller, Comité Mondial du Scoutisme (2021-2024) ; Membre, Groupe de coordination du cadre opérationnel , Groupe de travail sur les événements mondiaux , Groupe de travail sur la prochaine stratégie pour le Scoutisme , Comité des finances (2021-2024) ; Chef de délégation, 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (2021).

Adhésion à d'autres organisations : aucune répertoriée

Langues : anglais (langue maternelle) et espagnol (bon)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Reese Medina continue d'être une force motrice de changement positif, depuis l'organisation de projets de service et la direction d'un Cub Pack jusqu'au soutien à la planification stratégique nationale, à la révision des politiques et à l'orientation des jeunes dans la création de projets de Messagers de la Paix. Nous avons vu la démonstration incessante de courage de Reese, alors qu'elle contribue activement à la mission du Scoutisme dans les communautés locales, nationales et internationales.

Serviteur Leader, Stratège, Analyste Financier

Reese a activement servi dans différents groupes de travail en tant que Jeune Conseiller auprès du Comité Mondial du Scoutisme dans les domaines des événements mondiaux, des finances et de la coordination du cadre opérationnel, tout en concevant et en défendant simultanément la prochaine Stratégie pour le Scoutisme.

Communication, connexion, communautés

Nous avons été témoins de son dévouement au Mouvement scout et à ses valeurs dans son extraordinaire capacité à se connecter avec diverses générations et cultures. Cela l'aide à établir des relations solides entre les régions en engageant et en soutenant les membres pour encourager le partage des connaissances, le leadership des jeunes et les échanges intergénérationnels.

Grâce à ses états de service éprouvés, ses compétences professionnelles, sa vision et ses valeurs, nous sommes convaincus que Reese servira dans le meilleur intérêt du Mouvement.

C'est avec un grand honneur que l'Association Scoute du Belize nomme Reese Medina comme candidate au Comité Mondial du Scoutisme.



Déclaration de motivation de la candidate :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Je suis passionné par les expériences qui changent la vie qu'offre le Scoutisme et je crois que chaque enfant, jeune et adulte devrait avoir la possibilité de devenir scout. Grâce à mes interactions avec les membres et les OSN, j'ai été témoin du pouvoir de nos offres éducatives pour développer les jeunes esprits et les préparer à affronter les défis de la vie. Il est inspirant de voir diverses générations travailler ensemble pour surmonter les obstacles et restaurer les communautés.

C'est pourquoi je me consacre à servir notre Mouvement pour garantir que davantage de jeunes puissent réaliser leur potentiel, que les Organisations membres puissent recevoir le soutien dont elles ont besoin pour leurs réalités nationales et locales, et que le Scoutisme puisse devenir plus connecté dans notre nouvelle vision de l'avenir. Un avenir où la paix et l'inclusion sont non seulement encouragées mais font partie de notre existence, où les jeunes sont préparés et disposent des espaces pour diriger dans un monde en constante évolution et où la course pour sauver notre planète est soutenue par nos actions en faveur de la durabilité environnementale.

Pour réaliser ces ambitions, différentes perspectives doivent être considérées. Je crois que mon expérience dans une petite OSN, mes expériences aux niveaux local et international et mes connaissances en finance me permettent de mettre en avant ces idées importantes.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Nous vivons dans un monde post-COVID rempli d'incertitude, d'instabilité et de conflits qui continuent d'affecter les jeunes et nos Organisations membres. Il est donc essentiel que le Scoutisme soit capable de soutenir les efforts de nos membres et d'encourager les approches collaboratives alors que nous aidons ensemble la société, donnons de l'espoir et œuvrons pour un avenir meilleur.

Alors que nous entamons une nouvelle décennie de transformation du monde, je considère qu'il s'agit là de notre opportunité la plus importante de préparer le terrain pour un plus grand impact, une prise de décision mieux informée et le renouvellement de notre leadership mondial en matière d'éducation non formelle, tout en garantissant la continuité pertinence du Scoutisme pour les générations actuelles et futures. Je vois également le potentiel de croissance des jeunes membres, des bénévoles et des partenariats grâce à notre orientation stratégique qui répond aux mégatendances qui affectent tout le monde dans le monde.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

J'ai acquis une meilleure compréhension des besoins, des défis et des opportunités de nos Organisations membres et de leurs jeunes en siégeant au Comité Mondial du Scoutisme et au sein de l'équipe chargée de développer la prochaine stratégie pour le Scoutisme et le plan triennal 2024-2027.

Mes contributions au sein de l'OMMS au sein du groupe de coordination du cadre opérationnel, du volet de travail sur les événements mondiaux, du comité des finances et en tant que jeune conseiller m'ont également fourni un aperçu de la manière de tirer parti des succès et des apprentissages passés dans ces domaines respectifs.

Les interactions avec mes louveteaux et mes collègues bénévoles locaux et nationaux me permettent de voir nos programmes traduits au niveau local, ce qui nous rappelle que nos décisions et nos actions doivent toujours tenir compte de la pertinence, de l'importance et de l'impact sur nos communautés scouts sur le terrain. Grâce à mes activités professionnelles en comptabilité, en gestion d'entreprise, en entrepreneuriat et en formation commerciale, je peux offrir un ensemble unique de compétences financières et pédagogiques.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Je crois fermement au pouvoir du leadership serviteur adaptatif qui permet de prendre en compte de manière significative les contributions uniques et précieuses des membres de l'équipe tout en répondant aux besoins changeants d'une organisation. En tant que dirigeants, il est de notre responsabilité de veiller à ce que les actions collectives conduisent efficacement à la réalisation de nos objectifs, ce qui est possible grâce à :

- Écouter activement et comprendre différents points de vue pour obtenir une image plus large de toute circonstance.

- Avoir le courage de prendre des décisions difficiles et difficiles.
- Mettre en pratique nos valeurs scout et être le premier à relever n'importe quel défi.
- Offrir à chacun la possibilité de poser des questions, d'engager un dialogue respectueux et d'améliorer ses connaissances.
- Encourager les solutions créatives et innovantes
- Offrir un environnement sûr pour le partage d'idées, d'opinions et de préoccupations.

Ce sont les traits qui me permettent d'être un leader qui respecte les diverses perspectives, dirigé par exemple, soutient le développement et inspire les autres à diriger.

Martin MEIER (Liechtenstein)

Nominé par : Pfadfinder et Pfadfinderinnen
Liechtenstein

Âge : 29 ans

Adresse e-mail : martin@scout.li

Formation et diplômes :

Doctorat en économie, Université de Salzbourg (2020-présent) ; M.Sc. Économie politique internationale (Magna Cum Laude), London School of Economics and Political Science (2017-2018) ; M. A en économie et relations internationales (Summa Cum Laude), Université de St Andrews (2013-2017).

Activités professionnelles :

Économiste, Stabilité financière et surveillance macroprudentielle, Autorité des marchés financiers, Liechtenstein (2022-présent) ; Économiste junior, Stabilité financière et surveillance macroprudentielle, Autorité des marchés financiers, Liechtenstein (2022-2022) ; Stagiaire, Surveillance des banques et des assurances, Autorité des marchés financiers, Liechtenstein (2019-2020) ; Conseiller pour les affaires sociales et économiques, Mission des Nations Unies du Liechtenstein à New York (2018).

Expérience scout :

- Niveau national :
Vice-président et trésorier, Pfadfinder et Pfadfinderinnen Liechtenstein (2023-présent); Trésorier et membre du conseil d'administration de Pfadfinder und Pfadfinderinnen Liechtenstein (2021-2023) ; Équipe de direction, Délégation du Jamboree du Liechtenstein au Japon (2014-2015) ; Membre de l'équipe internationale, Pfadfinder et Pfadfinderinnen Liechtenstein (2011-présent); Chef des louveteaux, Abteilung Balzers (2010-2017).
- Niveau régional :
Membre du Conseil d'Administration de la Fondation Européenne du Scoutisme (2022-présent) ; Représentant externe, Région Européenne du Scoutisme (2014-2017).
- Niveau mondial :
Membre, Comité permanent des finances (2021-2024); Jeune conseiller, Comité Mondial du Scoutisme (2017-2021) ; Co-responsable de l'unité des partenariats, volet de travail sur les communications et les partenariats stratégiques (2017-2021) ; Auteur principal Déclaration de Rio sur l'éducation non formelle, Congrès Mondial du Scoutisme sur l'Éducation (2019) ; Membre du groupe de travail sur la création d'un comité d'éthique (2017-2019).

Adhésion à d'autres organisations : Membre du Centre Scout International de Kandersteg ; Ami du Scoutisme en Europe, Fondation Européenne du Scoutisme ; Youth Condor, Fondation Scoute Interaméricaine; Évaluateur, Erasmus + Grants.

Langues : Anglais (courant) et Français (base)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

Martin est un leader extraordinaire qui a été vice-président, trésorier et membre de l'équipe internationale du scoutisme au Liechtenstein. Au cours de son mandat, Martin a dirigé notre Organisation scout nationale tout au long de son processus de planification stratégique inaugural et a supervisé avec succès la première phase de la mise en œuvre de la stratégie. Au cours de son engagement de douze ans au niveau national, Martin a donné l'exemple, responsabilisant les autres, osant poser des questions difficiles et faisant preuve d'un solide esprit d'équipe. De plus, Martin a dirigé la mise en œuvre de notre nouvelle politique nationale À l'abri de la maltraitance et a négocié un nouvel accord de financement pour notre organisation, en tirant parti de ses compétences efficaces en communication et en plaidoyer. En plus de ces réalisations tangibles, Martin a constamment fait preuve de disponibilité, de sensibilisation et de compréhension dans ses interactions avec les dirigeants locaux, étant souvent le principal point de contact pour la résolution des problèmes, qui impliquaient souvent des solutions pragmatiques et originales. Tout au long de ses engagements, Martin a toujours incarné les valeurs du Mouvement Scout.



Nous croyons fermement que les expériences nationales et les compétences de Martin bénéficieront grandement à l'OMMS dans son ensemble, en particulier dans la mise en œuvre stratégique, la collecte de fonds et le financement. Nous avons confié à Martin la direction de notre organisation, où il a excellé, et vous demandons maintenant de lui faire confiance pour codiriger notre Mouvement mondial.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Ma motivation est simple : je veux m'assurer que chaque jeune, quelle que soit son origine, ait la chance de participer et de bénéficier d'un Scoutisme de haute qualité. Atteindre cet objectif nécessite des organisations membres (OM) solides, soutenues par une organisation mondiale financièrement diversifiée qui prend en compte les réalités de toutes ses OM. Les petites OM doivent être représentées au Comité Mondial du Scoutisme.

Je suis motivé à laisser notre monde un peu meilleur que je ne l'ai trouvé, au service des générations à venir. Ensemble, nous devons œuvrer pour un monde plus pacifique, durable et inclusif façonné par les jeunes.

Je suis motivé à quitter le mouvement scout un peu mieux que je ne l'ai trouvé, en servant les scouts actuels et futurs du monde entier. Ensemble, nous devons continuer à innover dans nos méthodes éducatives, à renforcer nos approches en matière de D&I et de sauvegarde tout en célébrant le volontariat.

Je suis motivé à quitter nos MO un peu mieux que je ne les ai trouvés, à votre service. Ensemble, nous devons rester influents et adaptables pour atteindre notre objectif principal, l'éducation non formelle. Mes motivations s'alignent sur la Stratégie pour le Scoutisme et mes expériences me qualifient pour contribuer efficacement. Cependant, afin de rendre un Scoutisme de haute qualité accessible à tous les jeunes, l'OMMS doit augmenter son soutien financier aux OM .

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Unité.

La société mondiale connaît des divisions croissantes, tant du nord au sud que d'est en ouest, qui menacent la cohésion essentielle au fonctionnement sociétal. Qu'elles résultent d'un conflit, du changement climatique, de l'instabilité politique ou de défis économiques, notre société est confrontée à des luttes importantes. Ces défis sont également évidents au sein du Scoutisme. Cependant, au milieu de ces circonstances désastreuses, il existe une opportunité unique pour le Scoutisme de sensibiliser à nos valeurs. Ce faisant, nous pouvons favoriser la croissance sociétale et laisser ce monde meilleur que celui dans lequel nous l'avons trouvé.

Changement climatique. La plus grande menace pour la société à long terme, rendant notre planète inhabitable et notre mode de vie invivable. En tant que scouts, nous vivons en harmonie avec la nature, tout en éduquant de manière informelle les jeunes du monde entier sur notre planète, afin de garantir un avenir viable. Il est impératif que davantage de personnes bénéficient d'un Scoutisme de qualité pour faire une différence significative. Nous faisons partie de la solution, mais nous devons intensifier nos efforts !

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Les 20 dernières années, après avoir fait l'expérience du programme jeunesse du Scoutisme en tant que loupveteau, devenir leader, servir dans l'équipe internationale du Liechtenstein et finalement rejoindre le Conseil national en tant que trésorier et vice-président, combinées à mon expérience de l'OMMS où j'ai été chargé de représenter notre organisation en externe et diriger les efforts de collecte de fonds au sein du conseil d'administration de la Fondation Européenne du Scoutisme, ainsi que servir de Jeune Conseiller au CMS, codiriger stratégiquement notre Mouvement mondial, m'ont fourni les expériences nécessaires pour être un membre efficace du CMS. .

Mon expérience professionnelle en finance et en gestion des risques, combinée à mes compétences en résolution de problèmes, en réflexion stratégique, en communication, en responsabilisation et en travail d'équipe, qui ont été appliquées à la fois dans le Scoutisme et dans des environnements professionnels, témoignent de mon aptitude à contribuer à un leadership efficace au sein du CMS. De plus, ma capacité d'adaptation démontrée face à divers défis renforce ma volonté de contribuer de manière significative au travail du CMS.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

En tant que louveteau, j'ai repris le flambeau lorsque notre chef de patrouille est tombé malade et j'ai lancé notre randonnée nocturne, en donnant l'exemple. En tant que représentant externe, j'ai veillé à ce que l'OMMS reste une organisation influente en prenant la parole et en occupant le devant de la scène, en dirigeant avec charisme. En tant que Jeune Conseillère, j'ai travaillé au renforcement du rôle des jeunes au sein de l'OMMS, en responsabilisant les autres et en servant une vision plus large, en dirigeant avec responsabilisation tout en pratiquant un leadership de serviteur. En tant que vice-président de mon OM, responsable de notre stratégie inaugurale et de sa mise en œuvre initiale, j'ai motivé et inspiré nos groupes scouts à collaborer vers une vision partagée, menant avec transformation et vision. Ces expériences m'ont appris que dans différentes situations, différents styles de leadership sont nécessaires pour diriger avec succès les personnes et les organisations. Mes expériences, de louveteau à vice-président, m'ont appris à adapter mon style de leadership en fonction de la situation, une compétence clé au sein du CSM.

Norma NOORDIN (Malaisie)

Nominée par : Persekutuan Pengakap Malaysia
(Association des Scouts de Malaisie)

Âge : 39 ans

Adresse e-mail : normanoordin9@gmail.com

Formation et diplômes :

LLB Bachelor en droit (actuellement en cours en 2^{ème} année) ; Baccalauréat en biosciences médicales (Université Monash).

Activités professionnelles :

Gestionnaire, Application de la propriété intellectuelle ; Entrepreneurs, Ray Nautics (Services maritimes) et Rangga Haus (Services informatiques).

Expérience scout :

- Niveau national :
Commissaire international, Persekutuan Pengakap Malaisie (2022) ; Président du Comité de révision des Constitutions et du POR (2023) ; président du comité du scoutisme communautaire (2024) ; Vice-président (Développement du King's Scout) King's Scout Brotherhood Malaysia (2022).
- Niveau régional :
Consultante de l'OMMS pour la diversité et l'inclusion (2019) ; Webinaire sur la diversité et l'inclusion pour le Forum régional interaméricain de la jeunesse (2022) ; Webinaire He For She pour les Boy Scouts des Philippines (2021) ; Conférencier ressource Atelier sur les stratégies et la gestion de la marque dans la région Asie-Pacifique (2024).
- Niveau mondial :
Groupe de soutien aux consultants mondiaux (2022) ; Formation de consultants de l'OMMS pour les nouveaux consultants, Allemagne, Europe (2023) ; Formation de conseil de l'OMMS pour le Centre de soutien Asie-Pacifique (2024).

Adhésion à d'autres organisations : Boy Scouts of America (Skipper for Ship 01 Far East Council)

Langues : anglais (courant), français (basique) et espagnol (basique)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

Sa nomination au CMS est due à ses qualifications exceptionnelles et à ses contributions au Scoutisme. Norma est une fervente défenseuse de la bonne gouvernance, comme en témoigne son rôle de présidente du Comité constitutionnel, fer de lance du progrès. Issue d'un milieu culturel diversifié, elle possède une polyvalence linguistique et une sensibilité culturelle, ce qui en fait une candidate idéale pour une collaboration internationale. Les compétences de communication exceptionnelles de Norma comblent les écarts générationnels au sein du Scoutisme, favorisant ainsi l'unité. Avec un état d'esprit mondain tout en restant humble, elle a été exemplaire au sein de l'ONS. Toujours disposée à partager les meilleures pratiques, elle reste à l'écoute des besoins des jeunes grâce à des initiatives scout communautaires. Son leadership s'étend du niveau de l'unité au niveau national, démontrant son engagement envers la croissance du Scoutisme. Norma s'engage activement auprès des parties prenantes et noue des partenariats avec des établissements d'enseignement pour accroître le nombre de membres de l'Association. Elle a fait ses preuves dans l'établissement du Scoutisme dans diverses communautés et dans l'extension des programmes d'autres OSN afin d'améliorer les opportunités pour les jeunes. Elle encadre les Rovers et partage généreusement ses compétences de conseil pour l'amélioration de l'Association. Le dévouement, le leadership et l'engagement de Norma font d'elle un atout précieux pour l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, où elle peut contribuer de manière significative aux buts et objectifs de l'OMMS.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Mon parcours dans le Scoutisme a été marqué par un engagement passionné à favoriser l'unité dans la diversité et à donner aux jeunes les moyens de devenir des citoyens du monde responsables. Tout au long de mes fonctions de leadership dans le Scoutisme, du niveau de l'unité au niveau national, je me



suis efforcé de combler le fossé générationnel grâce à une communication efficace, favorisant l'inclusion et l'harmonie. Mes expériences dans l'établissement du Scoutisme dans diverses communautés et dans l'expansion de programmes démontrent mon engagement à atteindre les jeunes de tous horizons. En élevant notre vision commune du Scoutisme, j'aspire à apporter un leadership dynamique, une pensée innovante et une approche axée sur les résultats pour résoudre les problèmes du Scoutisme mondial. Ouvrons un chemin ensemble, en faisant progresser les objectifs et les idéaux de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout et en inspirant la prochaine génération de dirigeants et de citoyens du monde.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Les défis majeurs du Scoutisme incluent l'adaptation aux besoins sociétaux changeants, la promotion de la diversité et de l'inclusion dans la croissance des effectifs et le maintien de relations positives avec les Organisations membres. Dans un monde en évolution rapide, le Scoutisme doit rester pertinent en abordant les problèmes contemporains et en élargissant sa portée à diverses communautés. Les opportunités résident dans l'utilisation du Scoutisme comme un outil puissant pour l'édification de la nation, en mettant l'accent sur les valeurs qu'il inculque aux jeunes et en garantissant que l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) reste un phare pour les Organisations membres. Un engagement proactif face aux défis modernes, la promotion de l'inclusivité et le renforcement des liens de collaboration avec les OM permettront au Scoutisme de remplir sa mission en tant que force vitale pour le développement positif des jeunes dans le monde entier.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Avec une expérience en planification stratégique et en développement organisationnel, j'apporte mon expertise pour guider les OSN/OM à être intentionnels dans la mise en œuvre de stratégies de développement de la jeunesse. Mes compétences consistent notamment à faciliter l'acquisition de compétences de base et de valeurs cruciales pour briser les barrières et construire des ponts. J'excelle dans la réimagination des programmes pour améliorer l'inclusivité, élargir la portée et impliquer des bénévoles diversifiés. En tant que défenseur d'une gouvernance transparente, responsable et innovante, je suis sur le point de remodeler les organisations scout, en veillant à ce qu'elles soient adaptées à leurs objectifs, en reflétant l'unité dans la diversité et en renforçant le leadership des jeunes. Mon expérience me positionne bien pour contribuer à la réalisation du nouveau projet de stratégie du Scoutisme mondial.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

J'ai tendance à adopter un leadership transformationnel, ce qui signifie que je me concentre souvent sur la situation dans son ensemble et sur l'orientation de l'organisation. Je peux paraître insistant car j'ai tendance à pousser les gens hors de leur zone de confort lorsque je fixe des objectifs de développement individuels, mais j'aimerais voir cela comme une source d'inspiration pour un changement positif. J'inspire et motive en démontrant la valeur et l'impact du travail de l'équipe sur la performance de l'organisation.

Ce style de leadership est très efficace comme catalyseur de croissance. La réflexion prospective est très motivante, les membres de l'équipe se sentent « intégrés » aux plans, ce qui augmente le sentiment d'appropriation et d'engagement/performance.

Cependant, ce style doit être mis en œuvre avec un peu de prudence, car je risque de manquer des détails clés au quotidien.

Mohammad OMAR (MO) (Egypte)

Nominé par : Fédération égyptienne du scoutisme

Âge : 50 ans

Adresse e-mail : mo@egyptscouts.com

Formation et qualifications : MB B.Ch (école de médecine) Université Ain Shams

Activités professionnelles :

PDG de Cortex International pour les services de conseil MD de TTISI Egypte et Arabie Saoudite pour l'évaluation psychométrique.

Expérience scout :

- Niveau national :
Commissaire international (depuis 2021) ; Président du contingent, Jamboree scout mondial (2023) ; Commissaire international, Fédération égyptienne du scoutisme (avril 2022-présent).
- Niveau régional :
Chef du comité d'organisation, Conférence arabe du scoutisme (2019).
- Niveau mondial :
Volontaire principal, Dialogue pour la paix (2015-2020) ; Membre du groupe de travail sur la paix et les droits de l'homme (2015-2017) ; Membre du groupe de travail sur le développement spirituel (2017-2020) ; Co-responsable du groupe de travail Better World Framework (2017-2020) ; Membre de l'équipe de planification du premier Forum sur l'éducation non formelle (2019) ; Coprésident de la Conférence Mondiale du Scoutisme (2021) ; Membre du groupe de travail sur la Stratégie pour le Scoutisme (2021-2024) ; Membre, équipe de support aux Consultants (formateur et coach) ; Chef du Comité d'organisation de la Conférence Mondiale du Scoutisme (2024).



Adhésion à d'autres organisations : aucune répertoriée

Langues : anglais (courant) et arabe (langue maternelle)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

L'EFSGG nomme Mohammad Omar (MO) pour l'élection au Comité Mondial du Scoutisme sur la base de son engagement inébranlable envers le Mouvement Scout et de son leadership avéré dans la conduite de changements positifs au sein de notre organisation. Tout au long de son mandat, il a démontré une profonde compréhension des valeurs et des principes du Scoutisme, promouvant activement sa mission consistant à donner aux jeunes les moyens de contribuer à la société.

Sa vaste expérience dans divers rôles au sein du Scoutisme lui a permis d'acquérir une compréhension globale des défis et des opportunités auxquels notre Mouvement est confronté à l'échelle mondiale. Il a dirigé des initiatives percutantes qui ont enrichi l'expérience scout d'innombrables jeunes et adultes, favorisant une culture d'inclusion, d'innovation et de collaboration.

En tant que défenseur dévoué de l'autonomisation des jeunes et du développement communautaire, il est déterminé à amplifier la voix des Scouts du monde entier et à garantir que leurs préoccupations soient entendues aux plus hauts niveaux de prise de décision au sein du Comité Mondial du Scoutisme. Sa nomination reflète la confiance de notre Fédération dans sa capacité à représenter efficacement les divers intérêts et aspirations des Scouts du monde entier, guidant le Mouvement vers un avenir de croissance, de pertinence et d'impact continu.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Mon éducation dans le Scoutisme a joué un rôle déterminant dans mon développement personnel et professionnel. S'engager dans diverses activités scout m'a non seulement permis d'acquérir de précieuses compétences, mais m'a également inculqué une profonde appréciation de la philosophie du Mouvement. Au cours des trois dernières périodes triennales, j'ai eu le privilège de participer à différents

groupes de travail, allant du dialogue pour la paix aux droits de l'homme et au développement spirituel, pour aboutir à la direction de la stratégie du BWF. Ces expériences m'ont donné un aperçu profond de la véritable essence du Scoutisme et de son objectif fondamental. Ils m'ont motivé à chercher des moyens de contribuer davantage. Faire partie de l'équipe de planification du 2e Congrès éducatif (FNFEF) et participer à l'équipe de la prochaine stratégie pour le Scoutisme, ainsi qu'être membre de l'équipe de soutien des consultants en tant que formateur et coach, m'ont permis d'opérer à un niveau stratégique au sein le mouvement. Cependant, c'est mon rôle de coprésident du 42e CMS qui m'a véritablement mis en évidence le potentiel extraordinaire de ce Mouvement et l'importance de la contribution de chacun. Je suis animé par un profond sens du devoir de redonner au Scoutisme, en tirant parti à la fois de mon expérience scout et de mon expertise professionnelle.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Dans la période à venir, le Mouvement Scout doit réaffirmer son engagement envers son slogan « Créer un monde meilleur », en s'attaquant activement aux défis urgents auxquels notre monde est confronté. Cela nécessite un changement stratégique vers des initiatives qui démontrent un impact tangible et mesurable. Les organisations scoutées doivent s'adapter en formulant une stratégie unifiée qui répond aux défis locaux auxquels sont confrontées les OSN.

La visibilité est primordiale. En forgeant des partenariats et en amplifiant nos réalisations, nous pouvons montrer l'impact significatif que nous avons à l'échelle mondiale. En tant qu'organisation diversifiée, nous avons une occasion unique d'illustrer l'inclusivité et de démontrer comment la collaboration entre les générations peut catalyser un changement significatif.

Dans une époque marquée par une escalade des conflits, le Mouvement scout peut servir de phare d'unité. En défendant la paix et la compréhension, nous pouvons mettre en évidence la manière dont des individus issus de divers horizons peuvent coexister harmonieusement, transcendant les conflits perçus. Saisissons cette opportunité pour montrer l'exemple en inspirant un changement positif à l'échelle mondiale.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Mon ensemble de compétences englobe quatre domaines clés cruciaux pour la progression du Mouvement Scout :

Premièrement, mon sens stratégique, affiné grâce à mon implication dans l'élaboration de la prochaine stratégie du Scoutisme, associé à mon expérience professionnelle, me permet de traduire les visions stratégiques en impacts tangibles.

Deuxièmement, mon expertise en matière de gouvernance, illustrée par mon rôle de coprésident de la 42e CSM et ma certification en tant que membre du conseil de gouvernance d'entreprise, me positionne pour renforcer notre organisation, en veillant à ce qu'elle reste alignée sur son objectif principal.

Troisièmement, mon engagement envers la diversité et l'inclusion, démontré par des missions importantes dans les domaines du dialogue pour la paix, la paix et les droits de l'homme et le développement spirituel, ainsi que par la certification en tant qu'analyste comportemental, me permet de favoriser une dynamique d'équipe inclusive et d'optimiser les résultats.

Enfin, ma passion pour l'autonomisation des dirigeants, mise en évidence par mon rôle dans l'accompagnement des consultants et le coaching des dirigeants, permet aux jeunes de prendre des mesures efficaces au sein du Mouvement.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

En tant que leader axé sur les résultats, je ne me concentre pas sur de simples activités, mais sur la génération d'un impact tangible. J'autonomise et motive les équipes à atteindre leurs objectifs grâce au coaching et à l'orientation, en les mettant au défi de dépasser le statu quo et d'atteindre de nouveaux sommets. Je crois fermement qu'en mettant les individus au défi, nous pouvons libérer leur plein potentiel. La communication et l'alignement font partie intégrante de mon style de leadership, garantissant des opérations rationalisées et favorisant la collaboration pour un impact maximal. Au fil des années, j'ai maîtrisé l'art de trouver un équilibre entre être accessible et laisser un espace d'autonomie, une compétence essentielle pour diriger efficacement des équipes. Essentiellement, ma philosophie de leadership consiste à sélectionner soigneusement les équipes, à communiquer leur vision et leur objectif, à leur donner les moyens de réaliser leur plein potentiel, à leur fournir des conseils si nécessaire, puis à prendre du recul pour assister à leurs performances remarquables.

Christine « Chrissy » POLLITHY
(Allemagne)

Nominée par : Bund der Pfadfinderinnen und Pfadfinder (*Fédération allemande des guides et scouts*)

Âge : 32 ans

Adresse e-mail : chrissy@scouting-in-germany.de

Formation et diplômes : Master en gestion de l'innovation et entrepreneuriat ; Baccalauréat en gestion des médias et de la communication .

Activités professionnelles :

Responsable de la transformation et du développement organisationnel au sein de la plus grande association bancaire d'Allemagne, l'Association allemande des caisses d'épargne



Expérience scout :

- Niveau national :
Délégué à plusieurs conférences européennes (2013, 2016, 2019) et forums et conférences des jeunes du Scoutisme mondial (2014, 2017, 2021) ; Président de plusieurs assemblées nationales (2019-2021) ; Membre du groupe de travail du Forum européen de la Jeunesse sur la diversité et l'inclusion au nom du Scoutisme en Allemagne (2016 – 2019) ; commissaire international et membre du conseil d'administration national (2016-2018); Responsable de l'équipe internationale (2013-2016).
- Niveau régional :
Volontaire principal de l'OMMS pour le Jamboree européen 2020 (2017-2021) ; Vice-président de la Réunion extraordinaire de la Conférence Eurasie du Scoutisme, Kiev, Ukraine (2020) ; Coprésident de la Conférence Européenne du Scoutisme, Split, Croatie (2019).
- Niveau mondial :
Membre du Comité Mondial du Scoutisme (depuis 2021) ; Volontaire principal pour le volet de travail mondial sur la communication et les partenariats stratégiques dans le plan triennal (2017-2021) ; Volontaire principal de l'Académie Mondiale du Scoutisme dans le cadre du « Plan de réponse d'urgence de 100 jours au COVID-19 » (2020) ; Volontaire principal de l'OMMS pour les communications, les partenariats et le village mondial de développement au Jamboree scout mondial, Virginie-Occidentale, États-Unis d'Amérique (2019).

Adhésion à d'autres organisations : Fondation du Scoutisme Mondial ; Fondation scout allemande ; Fondation du commerce allemand.

Langues : anglais (courant) et français (bon)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

La Fédération allemande du Guide et du Scoutisme est fière de proposer la réélection de Chrissy au Comité Mondial du Scoutisme.

Chrissy a occupé divers postes pour le Scoutisme en Allemagne et l'OMMS, entre autres en tant que commissaire internationale en Allemagne et membre de son conseil d'administration national. Pendant cette période, elle a ancré une mentalité internationale au sein de la Fédération et s'est concentrée sur l'autonomisation de la prochaine génération de jeunes dirigeants.

Entre 2017 et 2021, elle a assumé le rôle de bénévole principale pour le travail de l'OMMS sur les communications mondiales et les partenariats stratégiques. De nombreuses initiatives avant-gardistes ont vu le jour sous sa direction au sein de ces équipes. Elle a également dirigé les travaux de la toute première Académie Mondiale du Scoutisme en 2020 pour aider les Organisations Scoutes Nationales à faire face à la pandémie.

Chrissy siège à l'actuel Comité Mondial du Scoutisme, faisant preuve d'un leadership et d'un dévouement exceptionnels. Sa vision stratégique et son approche collaborative conduisent à des initiatives réussies, renforçant le Scoutisme mondial et soulignant son engagement envers les valeurs du Scoutisme.

Nous la connaissons comme une scout passionnée, une penseuse stratégique avec des idées créatives, une communicatrice compétente et un joueur d'équipe. Nous sommes convaincus que ses compétences et son expérience continueront à profiter au prochain Comité Mondial du Scoutisme pour guider le principal mouvement éducatif de la jeunesse au monde vers un avenir brillant .

Déclaration de motivation de la candidate :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

C'est un honneur pour moi d'être le candidat de l'Allemagne à la réélection au Comité Mondial du Scoutisme. Après avoir siégé au conseil d'administration du Scoutisme mondial pendant 3 ans, ma conviction fondamentale n'a pas changé : le Scoutisme est la meilleure éducation au leadership et au développement personnel que j'ai jamais vue. Pourtant, le monde qui nous entoure évolue rapidement, tout comme les réalités des jeunes et des OSN qui les servent.

Ensemble – les OSN, les Régions et le niveau mondial – nous avons accompli beaucoup de choses au cours de la dernière période triennale. Mais il reste encore beaucoup à faire pour garantir que le Scoutisme reste un Mouvement pertinent, résilient et réactif.

Le Scoutisme m'a donné l'aspiration à comprendre le monde tel qu'il est et à porter une vision de ce qu'il pourrait être. Avec votre soutien, je souhaite continuer à consacrer mes compétences et mes connaissances en tant qu'acteur de changement stratégique et bâtisseur de ponts entre les générations et les cultures pour faire progresser le Scoutisme dans le monde entier.

Ayant occupé de nombreux postes dans le Scoutisme national, régional et mondial, j'ai développé une bonne compréhension des défis auxquels les régions et les OSN sont confrontées pour offrir aux jeunes des opportunités d'apprentissage qui changent la vie. Je suis prêt à servir le Mouvement dans notre prochaine stratégie et au-delà.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Avec la prochaine Stratégie pour le Scoutisme et une nouvelle vision à l'horizon, nous nous trouvons à un carrefour important sur la route visant à façonner l'avenir du Scoutisme dans le monde et à aider les jeunes à se préparer à la vie. Continuons sur cet élan pour soutenir les Organisations Scoutes Nationales

- en faisant évoluer leur noyau éducatif et leurs pratiques de volontariat afin que le Scoutisme reste un espace pertinent pour les jeunes et les adultes qui les servent
- en atteignant de nouvelles communautés et en offrant à chaque jeune, partout dans le monde, la possibilité de rejoindre le Scoutisme
- en fournissant un environnement sûr pour les aventures scoutes.

À l'extérieur, les tendances mondiales telles que l'augmentation de la connectivité numérique, l'urbanisation et les préoccupations en matière de durabilité nous offrent d'excellentes opportunités d'innover. Dans notre mission visant à apporter la prochaine décennie de croissance et d'impact pour le Scoutisme, nous devons renforcer nos pratiques de bonne gouvernance, investir dans la durabilité financière et affiner l'image du Scoutisme en tant que force du bien.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Dans ma vie professionnelle, je suis responsable de la transformation et du développement organisationnel au sein de la plus grande association bancaire d'Allemagne.

Dans ce rôle, et pendant de nombreuses années auparavant en tant que directeur conseil, j'ai aidé avec succès de grandes organisations à développer leur objectif et leur impact. Naviguer dans une transformation significative en amplifiant le bon travail et en accélérant le changement là où il est le plus nécessaire est une compétence que j'ai déjà apportée à mon service au Comité Mondial du Scoutisme et que j'espère mettre également à profit dans la mise en œuvre de la prochaine Stratégie pour le Scoutisme.

Grâce à mes rôles nationaux et internationaux dans le Scoutisme, j'ai également prouvé et affiné ma capacité à responsabiliser des équipes intergénérationnelles et diversifiées et à les guider vers un objectif commun. Ils ont également affiné ma façon d'aborder les défis et de faciliter les processus : de manière

stratégique, pragmatique, orientée service – et toujours avec un côté amusant et créatif pour faire avancer les choses à la manière scout.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Les équipes prennent de meilleures décisions avec une variété de perspectives autour de la table. Fort de cette conviction fondamentale, j'ai cherché à contribuer en tant que leader serviteur, en établissant un consensus et en pratiquant un leadership partagé. Il est réconfortant de constater que de nombreuses équipes ont fait confiance et ont encouragé mes capacités de leadership.

Mon style de leadership repose sur trois piliers :

- Donner l'exemple :
la meilleure motivation est d'incarner vous-même l'esprit et les principes que vous souhaitez voir chez les autres. Cela va du respect des valeurs scout et de la priorité à la bonne gouvernance jusqu'à l'utilisation intelligente et efficace de nos ressources.
- Diriger par la direction :
C'est une qualité essentielle de fournir une orientation et une direction en faisant des choix mûrement réfléchis et en assumant la responsabilité.
- Diriger par l'autonomisation :
le travail d'équipe permet de réaliser le rêve. Il est donc essentiel de trouver encore plus de personnes formidables, de leur offrir l'espace, les outils et le soutien dont ils ont besoin, puis de se retirer du chemin.

Sarfraz QAMAR (Pakistan)

Nominé par : Association des scouts du Pakistan

Âge : 49 ans

Adresse e-mail: chiefcommissioner@pakscouts.org

Formation et diplômes :

Master en études du développement ; Baccalauréat en génie électrique

Activités professionnelles :

Ingénieur professionnel : A servi dans les secteurs public et privé, principalement dans les travaux d'ingénierie ; Repérage: en tant que commissaire en chef de l'Association des Boy Scouts du Pakistan depuis 2019.



Expérience scout :

- Niveau national :
Commissaire en chef de l'Association des Boy Scouts du Pakistan (depuis 2019) ; commissaire provincial, Association des scouts des chemins de fer du Pakistan ; Commissaire des scouts de district, Association des scouts des chemins de fer du Pakistan.
- Niveau régional :
Président du SAANSO (2019-2020).
- Niveau mondial :
Union internationale des scouts musulmans, membre exécutif (2020-présent)

Adhésion à d'autres organisations : président de la Fédération pakistanaise de tennis de table ; Président de l'Association Fédérale des Ingénieurs du Gouvernement (FAGE) ; Membre du Conseil des ingénieurs professionnels du Pakistan Engineering Council (PEC).

Langues : anglais (courant) et arabe (base)

Justification de la nomination de l'Organisation Scout Nationale :

En tant que commissaire international de l'Association des Boy Scouts du Pakistan (PBSA), j'ai l'honneur de proposer la candidature de Sarfraz Qamar Daha à l'élection au Comité Mondial du Scoutisme en 2024. Historiquement, la PBSA n'a jamais été représentée au Comité Mondial du Scoutisme, ce qui rend cette nomination particulièrement significative.

Depuis qu'il est devenu commissaire en chef en 2019, Sarfraz est largement considéré comme le leader le plus énergique et visionnaire de l'histoire de la PBSA. Son leadership exceptionnel et son profond engagement envers les valeurs et les objectifs du Scoutisme ont fait de PBSA une organisation de jeunesse très prospère. L'approche axée sur les résultats et les stratégies innovantes de Sarfraz ont considérablement amélioré l'impact de l'Association, et il est impatient d'étendre ces avantages à l'échelle mondiale à toutes les Organisations Scoutes Nationales (OSN).

Sous sa direction, PBSA a connu une croissance sans précédent du nombre de ses membres et de son engagement communautaire, démontrant sa capacité à inspirer et à mobiliser les jeunes. La vision de Sarfraz pour des programmes de jeunesse inclusifs et percutants s'aligne parfaitement avec les objectifs du Comité Mondial du Scoutisme. Son dévouement et son leadership visionnaire garantissent qu'il contribuera efficacement à façonner l'avenir du Scoutisme dans le monde. Je suis convaincu que son élection apportera une nouvelle perspective et des idées précieuses au Comité en particulier, et qu'elle sera bénéfique pour le Scoutisme en général.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

En tant que candidat à l'élection du CMS, mon objectif est de renforcer l'unité et la discipline du Scoutisme mondial et de promouvoir la paix à travers le Scoutisme. Je crois au développement et à l'autonomisation des jeunes, en rassemblant des jeunes d'horizons divers et en leur créant des

opportunités de développer leurs compétences en leadership, leur résilience et leur sens de la responsabilité civique. J'ai l'intention de sélectionner les idées des jeunes de différents coins du monde et de les promouvoir en intégrant la technologie et les pratiques éducatives modernes dans les activités scouts, garantissant ainsi que nos programmes restent pertinents et engageants dans le monde d'aujourd'hui.

De plus, je m'engage à introduire des innovations en matière de conservation de l'environnement, les Scouts Go Solar, les Messagers de la Paix, le Prix Scouts du Monde et les ODD permettant aux Scouts d'agir pour protéger notre planète. Cela implique non seulement de favoriser un sentiment de gestion environnementale, mais également de mettre en œuvre des initiatives pratiques auxquelles les scouts peuvent participer pour faire une différence tangible.

En renforçant les liens entre les différentes OSN, nous pouvons partager les meilleures pratiques, nous soutenir mutuellement dans la croissance du Scoutisme et créer un mondialisme plus unifié dans le Scoutisme. Ma motivation personnelle réside dans les principes du Scoutisme et dans le désir de voir les jeunes du monde entier s'épanouir et contribuer positivement à leurs communautés.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Le Scoutisme mondial est confronté à des défis tels que l'inclusion, l'engagement des jeunes, la durabilité environnementale et la fidélisation des membres. Il est crucial de maintenir l'intérêt des jeunes à l'ère numérique, tout en intégrant des pratiques durables. De nombreuses OSN ont du mal à devenir membres en raison de processus d'inscription complexes. La gouvernance, le leadership, le financement et les ressources sont des préoccupations constantes pour les OSN, nécessitant le soutien de l'OMMS par l'intermédiaire de consultants.

Malgré les défis, le Scoutisme mondial présente des opportunités de croissance et d'innovation. Adopter la transformation numérique et les activités virtuelles répond à l'évolution des préférences des jeunes. Donner la priorité aux objectifs de développement durable favorise l'engagement communautaire et la gestion de l'environnement. Les initiatives de diversité telles que les échanges culturels enrichissent l'expérience scout. Le renforcement des partenariats, la mise à jour des programmes et l'amélioration de la communication renforcent l'impact mondial du Scoutisme.

Reconnaître le Scoutisme comme une éducation informelle reste essentiel. Relever ces défis peut propulser le Scoutisme vers l'avant, le rendant plus pertinent au 21^e siècle.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

En m'appuyant sur les compétences fondamentales acquises lors du Scoutisme initial jusqu'aux compétences avancées en matière de leadership et de formation acquises grâce au Badge de Bois, j'apporte une riche expérience expérientielle pour aider le Scoutisme mondial à réaliser son nouveau projet de stratégie. Ma participation au forum We Act en Pologne, organisé par l'UNICEF, m'a offert une perspective mondiale et de précieuses opportunités de réseautage. De plus, mon expérience en tant que facilitateur au Forum de Partenariat à Kuala Lumpur, en Malaisie, et les compétences acquises lors de ma participation en ligne et en personne aux Sommets des Dirigeants en Thaïlande, au Congrès Mondial du Scoutisme à Paris et à la 42^e Conférence Mondiale du Scoutisme ont perfectionné mes capacités dans les domaines actuels : tendances, meilleures pratiques, politiques, plaidoyer et réseautage.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

En tant que commissaire en chef de la PBSA et ingénieur professionnel, mon style de leadership est un mélange d'expertise technique, de vision stratégique, de gestion collaborative et d'engagement envers l'excellence professionnelle et le service communautaire.

J'ai une approche avant-gardiste, anticipant toujours les défis et opportunités futurs. Cette vision m'a permis de mettre en œuvre des programmes et des initiatives innovants qui ont modernisé les opérations et les efforts de sensibilisation de notre Association.

Tirant parti de mon expérience d'ingénieur électricien, j'apporte un esprit méthodique et analytique à la résolution de problèmes. Cette compétence technique garantit que nos projets, qu'ils concernent l'infrastructure, le développement ou la mise en œuvre de programmes, sont exécutés avec précision et efficacité.

De plus, je crois à la prise de décision décisive et éthique, à l'adaptabilité et à l'amélioration continue, au mentorat et au développement, ainsi qu'à l'intégrité et à la responsabilité.

Sanda RASOAMAHENINA (Madagascar)

Nominé par: Firaisan'ny Skotisme eto Madagascar

Âge : 42 ans

Adresse e-mail : sanda@scout.mg

Formation et qualifications : Licence en administration des affaires BBA : Université d'Afrique du Sud UNISA ; Diplôme en gestion des ventes : The Independent Institute of Education IIE – VARSITY College – Afrique du Sud ; Diplôme en gestion de projet : Chartered Institute of Business Management CIBM – VARSITY College South Africa ; Diplôme en gestion et formation des ressources humaines : Chartered Institute of Business Management CIBM – VARSITY College South Africa.



Activités professionnelles :

Responsable du développement au bureau régional de la FIFA à Johannesburg

Expérience scout :

- Niveau national :
International , Fédération Scoute Malgache (2008 –2015).
- Niveau régional :
Vice-président du Comité Africain du Scoutisme (2018-2022) ; Membre du Comité Africain du Scoutisme (2015-2018) ; Comité de décision régional des Messagers de la Paix (2015-2022).
- Niveau mondial :
Co -Chef du Hub, 25e Jamboree Scout Mondial en Corée (2023).

Adhésion à d'autres organisations : aucune répertoriée

Langues : Anglais (courant), Français (langue maternelle), Espagnol (base)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Sanda Rasoamahenina possède une solide expérience dans l'aide à différents pays pour développer et gérer des projets. Cela fait de lui un excellent choix pour le Comité Mondial du Scoutisme. En tant que vice-président du Comité Africain du Scoutisme, il a fait preuve d'un excellent leadership. Il a aidé le Scoutisme à se développer dans des pays comme la République Centrafricaine et les Comores. Le travail de Sanda lors de grands événements comme la Coupe du monde de football et le Jamboree scout mondial montre qu'il peut gérer différentes cultures et résoudre des problèmes complexes.

Sanda se soucie beaucoup d'aider les jeunes et de rendre les communautés meilleures. Cela correspond bien à ce que représente le Mouvement Scout Mondial. Il maîtrise la technologie, parle français, anglais et espagnol de base et a l'habitude d'apporter des changements positifs. Grâce à ses compétences en matière de planification intelligente et de travail d'équipe, Sanda est prêt à apporter beaucoup au Comité et à aider le Scoutisme à se développer dans le monde entier.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

J'ai une profonde passion pour le Scoutisme depuis mes jours en tant que Louveteau à Madagascar. Le scoutisme m'a doté de compétences de vie inestimables, de capacités de leadership et d'une perspective mondiale. Être témoin de son impact positif sur la jeunesse, en particulier en Afrique, motive mon ambition de contribuer à une plus grande échelle au niveau mondial.

Tout au long de ma carrière scout, j'ai entretenu des liens étroits avec les Organisations scoutistes nationales (OSN) et je suis parfaitement conscient de leurs défis. En tant que parent scout, je suis également attentif aux attentes des jeunes. Si je suis élu membre du Comité Mondial du Scoutisme, je plaiderai pour une accessibilité et une inclusion accrues dans les programmes du Scoutisme, garantissant que tous les jeunes puissent bénéficier de son pouvoir transformateur.

Mon expérience dans des environnements multiculturels et dans l'autonomisation professionnelle des jeunes sera cruciale pour faire progresser notre Mouvement. J'envisage le Scoutisme comme un mouvement d'éducation des jeunes de réputation mondiale, fondé sur des valeurs fortes.

Ensemble, nous pouvons permettre aux futures générations de scouts de devenir des citoyens du monde épanouis et responsables tout en profitant pleinement des activités scout.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Le Scoutisme mondial est confronté à deux défis clés : la pertinence et la portée. La plupart des jeunes sont attirés par les expériences numériques et rapides. Nous avons besoin de programmes en ligne attrayants parallèlement aux activités traditionnelles. En tant que Mouvement éducatif, notre pertinence et notre impact reposent sur la fourniture de programmes qui dotent les jeunes et les dirigeants scouts de compétences fondamentales dans la vie quotidienne, mais également les préparent au marché du travail. Il est crucial de veiller à ce que nos programmes restent pertinents et soient officiellement reconnus.

Deuxièmement, le Scoutisme doit être inclusif et accessible à tous les horizons. L'opportunité réside dans l'exploitation de la technologie pour connecter les Scouts du monde entier, favorisant ainsi la compréhension interculturelle. En proposant des programmes diversifiés et en supprimant les barrières à l'entrée, le Scoutisme peut responsabiliser une nouvelle génération de citoyens épanouis dans un monde plus connecté.

Le soutien financier est essentiel pour le Mouvement Scout. Le Comité devrait se concentrer sur la création de partenariats et l'obtention de parrainages pour soutenir les initiatives scout.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Je suis impliqué dans le Scoutisme depuis l'âge de 10 ans, établissant des relations solides avec de nombreuses OSN et acteurs clés du Scoutisme. Mon expérience en gestion de projet et en communication s'aligne sur les priorités stratégiques consistant à améliorer l'efficacité organisationnelle et à favoriser l'innovation.

Professionnellement, j'ai géré des projets et établi des relations avec diverses parties prenantes et partenaires potentiels, cruciales pour le développement de partenariats et la mobilisation de ressources. Mes compétences en communication promouvront la mission et les valeurs du Scoutisme, en augmentant la visibilité et le plaidoyer, tandis que mon expertise en gestion de projet soutient des programmes percutants et durables.

Je m'engage à faire progresser les priorités stratégiques de l'engagement des jeunes, de la diversité et de l'innovation, garantissant que le Scoutisme mondial reste un mouvement éducatif dynamique pour les générations futures. De plus, j'ai une vaste expérience professionnelle en matière de gouvernance, travaillant dans une organisation internationale pour assurer la conformité, la planification stratégique et la surveillance organisationnelle, ce qui complète mon implication dans le Scoutisme et soutient des pratiques de gouvernance efficaces.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon style de leadership peut être décrit comme convaincant, comme l'a identifié une enquête Drake P3. J'accepte les rôles de leadership et j'adapte mon approche à l'environnement et je respecte la culture, favorisant le travail d'équipe et l'enthousiasme. Je délègue facilement des tâches et m'efforce de responsabiliser mes coéquipiers, en construisant un effort durable et solide.

J'adhère au style de leadership serviteur, en donnant la priorité aux besoins des OSN, des jeunes, de leurs familles et de leurs communautés. Je suis un bon auditeur et je m'efforce toujours de m'améliorer tout en maintenant des interactions sociales positives et une bonne communication. Adoptant activement le changement, je recherche continuellement des approches innovantes pour atteindre mes objectifs.

Mon expérience en gestion de projet a perfectionné ma capacité à me concentrer sur les éléments clés du projet tout en assurant un support technique pour une exécution détaillée. Doté d'une intelligence émotionnelle élevée, j'effectue des auto-évaluations précises et m'adapte aux réactions émotionnelles des autres, créant ainsi un environnement dans lequel mon équipe peut s'épanouir et innover.

Gus SANCHEZ (États-Unis d'Amérique)

Nominé par : Boy Scouts of America

Âge : 30 ans

Adresse e-mail : Gussanchez.wsc@gmail.com

Formation et diplômes : Licence en sciences animales de la Texas A&M University

Activités professionnelles :

Représentant des ventes, JBS États-Unis ; Gestion des prix et des marges, JBS USA ; Chef de produit, JBS USA.

Expérience scout :

- Niveau national:
membre du comité international, Boy Scouts of America (août 2016-présent); Maître scout adjoint, Jamboree scout national des Boy Scouts of America 2013 (janvier-juillet 2013).
- Niveau régional :
Jeune conseiller, Comité régional interaméricain du Scoutisme (octobre 2016-novembre 2018) ; Président du Forum des Jeunes, 6e Forum Interaméricain de la Jeunesse et 27e Conférence Interaméricaine du Scoutisme, Panama (novembre 2018) ; 9e Sommet Interaméricain du Scoutisme, Pérou (novembre 2017) ; 26e Conférence Interaméricaine du Scoutisme et 5e Forum Interaméricain des Jeunes, Houston (octobre 2016) ; 8ème Sommet Interaméricain du Scoutisme, Mexique (octobre 2016) ; Membre du personnel, Interamerican Leadership Training, États-Unis d'Amérique (octobre 2013-janvier 2015) ; 25e Conférence Interaméricaine du Scoutisme et 4e Forum Interaméricain des Jeunes, Argentine (septembre 2013).
- Niveau mondial :
4e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation, France (décembre 2023) ; 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, Azerbaïdjan (août 2017) ; 40e Conférence Mondiale du Scoutisme et 12e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, Slovénie (août 2014).



Adhésion à d'autres organisations : Ordre de la Flèche ; Ordre du Condor, Fondation Scoute Interaméricaine (2023) ; Jeune boursier Baden-Powell, Fondation du Scoutisme Mondial (2023).

Langues : anglais (langue maternelle) et espagnol (courant)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Un élément crucial dans l'évolution du Scoutisme au cours du prochain triennat sera le leadership fourni par le Comité Mondial du Scoutisme. Les Boy Scouts of America sont fiers de nommer Gus Sanchez comme candidat au Comité Mondial du Scoutisme. La BSA estime que pour accroître l'impact du Scoutisme à travers le monde, nos Organisations membres respectives doivent continuer à collaborer étroitement. Le travail de Gus en faveur du Scoutisme dans notre organisation, ainsi qu'aux niveaux régional et mondial, témoigne de sa capacité à diriger cette collaboration, à évaluer de manière critique les défis et à développer des solutions créatives. Nous soutenons fermement sa vision de l'avenir et pensons que ses qualifications et son expérience feront de lui un atout majeur pour le Comité et l'OMMS. Lors de la conférence d'août, une nouvelle stratégie pour le Scoutisme ainsi qu'un plan triennal seront adoptés pour nous guider au cours des trois prochaines années et au-delà. Nous devons reconnaître notre succès en tant que principal mouvement éducatif de jeunesse au monde, lorsque nous pouvons voir ceux qui ont grandi grâce au programme, depuis les louveteaux jusqu'aux forums de jeunes, et sont devenus délégués à la conférence, et qui veulent maintenant diriger ce prochain chapitre du scoutisme. . Gus est un témoignage de ce succès.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Aujourd'hui plus que jamais, le monde a besoin du Scoutisme. Les gros titres de l'actualité sont remplis de conflits, de tensions et de disparités économiques, mais si vous visitez un groupe scout local, vous serez témoin de camaraderie, de rires et de jeunes développant leurs compétences de vie. Je suis la personne que je suis aujourd'hui grâce à l'énorme impact que le Scoutisme a eu sur ma vie. Le scoutisme

m'a inspiré à devenir un membre actif de ma communauté et m'a donné les outils nécessaires pour réussir dans ma carrière et apporter des changements significatifs. Je crois que cette prochaine période triennale sera monumentale dans l'histoire de notre Mouvement et je me sens inspiré et habilité à le façonner. Je regarde comment le Scoutisme mondial a surmonté les défis récents et je suis convaincu que les Scouts contribuent à rendre le monde meilleur. Pour poursuivre ce travail et nous guider à travers la prochaine ère de transformation, nous avons besoin d'un comité fort, énergique et compétent. Baden Powell nous a demandé de « laisser ce monde un peu meilleur que vous ne l'avez trouvé », et je sais qu'en tant que membre du Comité Mondial du Scoutisme, je peux contribuer à cette vision et façonner l'avenir du Scoutisme.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Nos enjeux et opportunités les plus importants peuvent être largement résumés en trois thèmes majeurs : la reprise, la bonne gouvernance et la croissance. J'ai été ravi d'apprendre que nous avons signalé une reprise complète des effectifs depuis la pandémie mondiale, mais nous ne pouvons pas perdre de vue une reprise équitable au-delà du nombre d'adhérents, en particulier pendant une période de changements mondiaux majeurs. Nous disposons des outils nécessaires pour continuer à soutenir les OSN afin de garantir qu'aucun Scout ne soit laissé pour compte et une forte concentration sur une reprise équitable permettra un soutien plus personnalisé. Alors que nous déployons la nouvelle Stratégie pour le Scoutisme dans toutes les Organisations membres, l'accent mis sur la bonne gouvernance et l'importance de la gestion du changement sera essentiel pour le prochain triennat. Le Scoutisme mondial dispose également d'opportunités de croissance clés. En diversifiant nos ressources financières, soutenues par l'Unité de Développement Commercial, et en améliorant la manière dont nous mesurons l'impact, nous pouvons accroître la portée du Scoutisme dans le monde.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Au cours des sept dernières années, j'ai occupé des postes de plus en plus élevés dans les ventes, la gestion des produits et la gestion des prix et des marges au sein de l'une des plus grandes entreprises alimentaires au monde. Cela m'a aidé à développer un état d'esprit axé sur les affaires et à affiner mes compétences en matière de collaboration, de résolution de problèmes et de réflexion stratégique. J'ai dirigé et guidé notre équipe à travers des mises à niveau de systèmes et des changements majeurs dans notre production tout en restant concentré sur l'efficacité et la rentabilité. En définissant les priorités et en collaborant avec les ventes et les opérations, j'ai pu battre les records de l'entreprise en matière de production et de vente d'articles cibles à forte marge. Afin de mettre en œuvre la nouvelle Stratégie pour le Scoutisme, nous avons besoin d'un leadership fort qui puisse nous pousser à atteindre nos objectifs. Je suis convaincu que je peux utiliser mes compétences pour devenir un atout majeur pour le Comité Mondial du Scoutisme et contribuer au succès du Scoutisme pour les générations à venir.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

J'ai eu le privilège d'être encadré et d'apprendre auprès de dirigeants influents au cours de nombreuses années de Scoutisme et au cours de ma carrière et d'autres organisations. En conséquence, mon leadership est une combinaison de styles et s'adapte très bien au public. Deux styles de leadership qui me correspondent étroitement sont la transformation et le coaching. Un leader transformationnel s'élève en période de changement, est un communicateur efficace et inspire les autres. Tout au long de ma carrière, j'ai été confronté à des défis qui exigeaient une nouvelle perspective et j'ai découvert que je suis capable de progresser et de m'épanouir dans ces environnements. J'ai toujours abordé les fonctions avec un œil perspicace et je me suis concentré sur les moyens d'améliorer les processus et l'efficacité. J'accorde également de la valeur au coaching. Le dialogue intergénérationnel réussit lorsque nous coachons et guidons les autres afin qu'une nouvelle génération de dirigeants puisse être prête à poursuivre la mission après nous.

Ilse Lorena VARGAS VARGAS (Mexique)

Nominée par : Association des Scouts du Mexique

Âge : 34 ans

Adresse e-mail : ilselorenav8@gmail.com

Formation et diplômes :

Doctorat en sciences biologiques, études supérieures Universidad Nacional Autónoma de México ; Cours sur la biodiversité, Union Iberoamericana de Universidades Volontaire aux XXXI Jeux Olympiques, équipe du Centre de Presse Principal ; Maîtrise en sciences biologiques, études supérieures , Universidad Nacional Autónoma de México ; Atelier de leadership Bain & Company ; Licence en biologie, Universidad Nacional Autónoma de México ; Équipe de presse, Conférence mondiale de la jeunesse, UNFPA.



Activités professionnelles :

Coordinateur marketing, UCB de Mexico, SA DE CV (actuel) ; Commissaire international, Asociación de Scouts de México ; Propriétaire d'entreprise personnelle (commerce électronique) ; Institut mexicain pour la jeunesse.

Expérience scout :

- Niveau national :
commissaire international et chef d'équipe internationale, siège social mexicain (2021-2024) ; Président du jury de sélection, chef du contingent, Moot Scout Mondial (2024) ; Commissaire de la Commission régionale de gestion des risques, district métropolitain de Mexico (2021) ; Membre de l'équipe de la Commission de croissance, district de Mexico (2020) ; Membre de l'équipe de la Commission internationale, siège mexicain (2017-2024) ; Maître scout (section explorateur), district métropolitain de Mexico (2014-2016).
- Niveau régional :
Membre de la délégation mexicaine, 28e Conférence régionale interaméricaine (2022).
- Niveau mondial :
Membre de l'équipe de planification du Jamboree, Jamboree Scout Mondial 2027 (2024) ; Membre de l'équipe de gestion du contingent mexicain, 25e Jamboree scout mondial (2023) ; chef de contingent, 24e Jamboree scout mondial (2017-2019) ; Chef d'unité, 23e Jamboree Scout Mondial (2015) ; Participant au 21e Jamboree Scout Mondial (2007).

Adhésion à d'autres organisations : aucune répertoriée

Langues : Anglais (courant) & Espagnol (langue maternelle)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Cette nomination est historique pour notre Organisation Scoute Nationale puisque Lorena est notre première femme et la plus jeune candidate de tous les temps. Lorena, notre commissaire internationale depuis trois ans, a été une force de transformation grâce à sa communication claire et inspirante, son leadership décisif et sa capacité à transformer les idées en actions créant des progrès significatifs au sein de notre organisation.

Avec 21 ans d'expérience dans le Scoutisme, Lorena incarne les valeurs fondamentales du Scoutisme. Son parcours de jeune scoute à leader lui a inculqué une profonde appréciation de la diversité culturelle et des amitiés durables. Elle a géré des événements internationaux à grande échelle, supervisé des budgets importants et accru le nombre de membres et l'engagement grâce à des efforts stratégiques. L'engagement de Lorena envers le Scoutisme, combiné à sa perspective internationale et à ses compétences organisationnelles exceptionnelles, fait d'elle une candidate exceptionnelle pour le Comité Mondial du Scoutisme. Elle donnera la priorité à la durabilité, à l'éducation innovante, à la permanence dans le Scoutisme et au soutien des bénévoles adultes. De plus, ses compétences proactives en résolution de problèmes, sa capacité à se connecter avec les gens pendant la pandémie de COVID-19 et sa formation en sciences biologiques mettent en valeur son approche analytique et soucieuse du détail.

Scouts Mexique est fier de nommer Lorena Vargas au Comité Mondial du Scoutisme, confiante dans sa capacité à inspirer un changement positif et à faire équipe pour guider notre Mouvement vers l'avenir.

Déclaration de motivation de la candidate :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Le scoutisme est ma passion depuis l'âge de 13 ans et a façonné ma résilience et ma capacité à communiquer avec les autres. Cela m'a poussé au-delà de ma zone de confort, m'apprenant des compétences en matière d'adaptabilité, de résolution de problèmes et de collaboration. Le Scoutisme favorise les réseaux de soutien qui contribuent à l'apprentissage continu et à l'amélioration personnelle. Mon objectif est d'élargir notre culture d'inclusion et de soutien au sein de mes équipes, en encourageant la prise de risque et l'apprentissage des échecs. En établissant des liens solides et en promouvant le mentorat, j'ai soutenu la résilience et la croissance collectives. Ma vision est : faciliter les réseaux qui incitent les jeunes à choisir le Scoutisme et à bénéficier de son programme percutant.

Je m'engage à soutenir la prochaine stratégie de l'OMMS pour le Scoutisme au mieux de mes capacités et à la concrétiser. Je crois qu'un comité avant-gardiste est capable de nous préparer à relever les défis futurs. Le Scoutisme est un lien entre les origines, les générations et les cultures, qui touche des millions de jeunes et d'adultes. Ensemble, nous pouvons garantir que le Scoutisme reste un espace pertinent permettant aux jeunes de devenir des citoyens et des leaders actifs. Je consacrerai tous mes efforts personnels au Comité Mondial du Scoutisme, favorisant un Mouvement dynamique, inclusif et impactant pour les générations à venir.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Les problèmes les plus importants auxquels le Scoutisme mondial est confronté aujourd'hui incluent le maintien des membres, l'adaptation aux changements technologiques, la garantie de l'inclusivité, la minimisation des impacts environnementaux, l'application des politiques À l'abri de la maltraitance, l'organisation d'événements sûrs et durables et la sécurisation des ressources. Donner du pouvoir aux Organisations scouts nationales et partager les responsabilités est essentiel pour un progrès unifié.

Les principales opportunités résident dans l'exploitation de la transformation numérique, l'autonomisation du leadership des jeunes, la promotion du réseautage mondial, l'inculcation d'un état d'esprit durable, la défense de l'impact social, l'expansion de l'inclusivité et l'engagement des communautés à travers des projets de service. Ces initiatives inciteront les jeunes et les adultes à choisir le Scoutisme comme chemin vers la création d'un monde meilleur.

Relever ces défis et saisir ces opportunités aidera le Scoutisme mondial à rester pertinent, inclusif et percutant. La diversité des dirigeants au sein de l'organisation stimulera l'innovation et la réactivité aux défis futurs. Des transitions réussies et un Mouvement redynamisé sont essentiels à une croissance et un développement durables, ce qui nécessite un Comité Mondial du Scoutisme qui comprend les divers besoins de la communauté scout mondiale.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

Au cours des 21 dernières années, mon parcours dans le Scoutisme m'a doté de compétences et d'expériences qui correspondent aux priorités stratégiques du Scoutisme mondial. En tant que commissaire international de [l'ASMAC](#), j'ai dirigé des initiatives de leadership centrées sur les jeunes, coordonné des contingents internationaux et excellé dans la gestion des risques, en particulier pendant la pandémie de COVID-19, garantissant des environnements inclusifs et sûrs. J'ai démontré une viabilité financière et une communication efficace grâce à une gestion budgétaire et un marketing réussis. Mon engagement envers l'empathie, l'inclusivité et l'écoute active me permet de gérer des équipes diversifiées et de gérer efficacement des situations sensibles. Je peux simplifier des stratégies complexes en programmes réalisables, en m'appuyant sur mon expérience opérationnelle pratique. Ma formation scientifique et mon expérience de bénévolat orientent les processus décisionnels fondés sur des données probantes et favorisent l'innovation.

Capable de s'adapter et résiliente dans un monde [VUCA](#), j'assure un dialogue clair et inspirant, élargis continuellement mes connaissances et propose des solutions créatives. Je dirige de manière décisive, transformant les idées en actions percutantes qui soutiennent la nouvelle stratégie du Scoutisme mondial.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

Mon style de leadership est ancré dans des principes transformationnels partagés, mettant l'accent sur les connexions, la conviction et la résilience. J'autonomise les équipes en favorisant des espaces de

collaboration sûrs et basés sur des valeurs entre les organisations. En adoptant diverses perspectives – âge, origine et sexe – nous façonnons une vision collective, ouvrant des voies aux jeunes. J'inspire les individus à atteindre leur plein potentiel grâce à une vision commune, favorisant le développement personnel continu, la créativité et l'innovation. En modélisant les valeurs selon lesquelles je vis, je renforce la confiance et l'engagement. J'exploite les forces uniques de chaque membre de l'équipe, créant des équipes diversifiées capables de relever des défis complexes et d'apporter des contributions significatives au Scoutisme et au-delà. Je suis un leader actif chaque fois que des inégalités apparaissent, qu'elles soient générées par le sexe, l'âge, l'origine ethnique ou l'économie. Cette approche améliore la résolution de problèmes et construit une communauté forte et inclusive où chacun se sent valorisé et soutenu. Mon éthique de travail, motivée par le dépassement des attentes et une pensée innovante, garantit que nous avançons toujours ensemble.

Sahali Marie-Louise Charlotte YCOSSIE (Côte d'Ivoire)

Nominée par : Fédération Ivoirienne du Scoutisme

Âge : 37 ans

Adresse e-mail : mlycossie@gmail.com
charlieysmlc@yahoo.fr

Formation et diplômes :

Master en Droit Public, Université Alassane
OUATTARA de Bouaké ; Licence 2 en Communication
à l'École Française des Attachés de presse ; Gestion
des dossiers, Université Printemps 2021 Certificat

Activités professionnelles :

Directrice des opérations pour l'Afrique de l'Est chez
RIM Records ; Secrétaire Général de la Fondation Hope by Sport



Expérience scout :

- Niveau national :
Commissaire international de l'Organisation Scoute Nationale, Fédération Ivoirienne du Scoutisme (2024).
- Niveau régional :
Consultante de l'OMMS pour les Scouts pour les SGD (2022-2025) ; Coordinatrice et soutien à l'ambassadeur Scouts Go Solar pour la région Afrique (2023) ; Membre de l'équipe de base des Messagers de la Paix de la région Afrique pour la mise en œuvre des initiatives du Cadre Monde Meilleur dans les Organisations Scoutes Nationales de la région Afrique (2014-2024) ; Formatrice de leaders internationaux (adultes du mouvement scout qui sont à un niveau supérieur de conceptualisation, de conception et de développement) (2023) ; Directrice de la Formation des Messagers de la Paix/Scouts pour les ODD à NAKBORO BENIN (2023) ; Équipe de planification du 9e Forum des Jeunes du Scoutisme Africain, Kenya (2022) ; Reporter à la 18e Conférence Africaine du Scoutisme, Shaping Connected Futures, Kenya (2022).
- Niveau mondial :
Unité d'intégration du genre (2022-2024) ; atelier « Prochaine stratégie pour le Scoutisme » à Pforzheim, Allemagne (mai 2023) ; bénévole internationale à la 41e Conférence Mondiale du Scoutisme, Azerbaïdjan (2017) ; Héros des Messagers de la Paix (2014).

Adhésion à d'autres organisations :

Vice-présidente – chargée de la planification et de la mise en œuvre de l'AIJCA : Association Ivoirienne des Journalistes et Communicateurs ; Secrétaire Général- Fondation Espoir par le Sport ; Coordinatrice nationale REFWHADA (Réseau de femmes web-activistes contre les discours de haine).

Langues : anglais (bon), français (langue maternelle) et espagnol (base)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Marie-Louise apparaît comme une candidate exemplaire au Comité Mondial du Scoutisme, approuvée par notre Fédération pour son leadership sans précédent, son engagement inébranlable et sa vision avant-gardiste pour propulser le Mouvement Scout vers de plus hauts sommets.

Son parcours remarquable en matière de catalyseur de transformation positive et de fer de lance de l'innovation au sein de notre Fédération et de ses organisations membres souligne ses capacités exceptionnelles. Avec un dévouement indéfectible à incarner les principes fondamentaux du Scoutisme, Marie-Louise illustre un engagement profond en faveur de l'autonomisation des jeunes, de la diversité, de l'inclusion, de la protection, du bien-être, de l'évaluation d'impact, de la transformation numérique et du bénévolat, entre autres facettes. Forte de son mandat étendu dans les sphères scoutistes locales, nationales et internationales, elle possède une richesse de connaissances et d'expertise inestimables, la positionnant comme un formidable atout prêt à contribuer de manière significative aux efforts du Comité. En confiant à Marie-Louise un rôle au sein du Comité Mondial du Scoutisme, nous avons la confiance inébranlable que

sa passion sans limites, son expertise et son dévouement résolu enrichiront grandement et propulseront le Mouvement Scout mondial vers l'avant.

Déclaration de motivation de la candidate :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Mon objectif est de contribuer à une organisation mondiale plus attentive aux besoins de ses membres et de l'aider à s'affirmer comme la plus influente positivement. En proposant un leadership dévoué, compétent, ouvert d'esprit et visionnaire, je m'engage à fournir un soutien flexible et efficace aux Organisations Scoutes Nationales.

Forte de mon parcours construit depuis la base jusqu'au niveau de la gouvernance, mon objectif est d'inspirer et d'aider les jeunes, en particulier les filles, à développer leur plein potentiel et à prendre des initiatives pour avoir un impact positif sur leurs communautés en tant que citoyens actifs, devenant ainsi des modèles de leadership et d'acteurs de développement. Mon ambition est de soutenir une éducation innovante et de qualité grâce à la réussite des Scouts pour les ODD vers un avenir durable.

Grâce à mon implication active dans le domaine de la paix et de la durabilité, je suis convaincu que je pourrai apporter une contribution significative au Comité, en améliorant le profil du Scoutisme en termes d'impact social. Ma candidature vise à rendre le Comité mondial plus représentatif et inclusif, en donnant la parole à tous, et à insuffler l'espoir aux nouvelles générations de croire en leurs rêves.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Le Scoutisme doit relever plusieurs défis aujourd'hui :

- Garantir un environnement sûr pour les jeunes face à l'augmentation des conflits, de la violence de genre, des problèmes de protection de l'enfance et des défis climatiques. Cela signifie investir davantage dans des projets visant à autonomiser les femmes, à promouvoir l'éducation à la paix, à protéger les enfants et à préserver l'environnement.
- Climat et durabilité : aider les membres de notre organisation à préparer, analyser et prévenir les risques, à explorer les possibilités pour l'avenir de notre monde à travers un changement de mentalité et à multiplier les projets réalisés autour des pratiques environnementales et durables.
- Aborder le problème de l'employabilité des jeunes en leur offrant des opportunités, en soutenant les initiatives en matière d'entrepreneuriat, en développant leurs compétences de vie, en acceptant la numérisation comme une opportunité et en les rendant flexibles et mieux préparés à s'adapter aux changements.
- Réduire les inégalités en soutenant les OSN, en assurant une redistribution équitable des ressources et des opportunités, et en encourageant la solidarité et la collaboration entre les OSN pour une croissance collective.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

S'appuyant sur plus d'une décennie d'expérience en leadership dans divers domaines du Scoutisme (y compris local, national et international), et fortifié par une expérience imprégnée de planification et d'exécution stratégiques, j'apporte un ensemble de compétences multiformes pour soutenir la poursuite par le Scoutisme Mondial de sa prochaine stratégie. Mes compétences en matière de développement de la jeunesse, de conceptualisation et de mise en œuvre de programmes et de collaboration avec les parties prenantes me positionnent pour contribuer de manière significative aux initiatives articulées dans le projet de stratégie. De plus, mes connaissances en évaluation d'impact et en transformation numérique me préparent à renforcer l'agilité du Scoutisme pour répondre à des dynamiques en évolution. Étant fermement engagée à favoriser la diversité, l'inclusion et la durabilité au sein de la communauté scout, je m'engage à aligner étroitement mes efforts sur les objectifs stratégiques définis, catalysant un changement positif et propulsant le Mouvement vers un avenir de croissance et de pertinence continues.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

En tant que leader, je privilégie un style participatif et inclusif, impliquant activement les membres de mon équipe dans le processus décisionnel afin qu'ils se sentent valorisés et engagés. Mon leadership est ancré dans la Méthode Scoute.

- Je suis capable de déléguer des tâches en fonction des compétences et de l'expérience de chacun.
- J'encourage et récompense les efforts, célébrant les réussites et tirant les leçons des échecs pour aller de l'avant.
- Je partage mes connaissances pour aider les autres à se développer et à libérer leur plein potentiel.

- Je suis une défenseuse de l'égalité des chances.
- Je suis honnête et j'écoute les autres, ce qui favorise la compréhension mutuelle et une prise de décision appropriée.
- Je peux être ferme et diplomate, selon les circonstances.
- J'apporte une énergie positive à toutes mes collaborations.
- Je respecte et protège l'intégrité de l'organisation et de ses membres.

Maeedh ZAHIR (Maldives)

Nominé par : Association Scoute des Maldives

Âge : 33 ans

Adresse e-mail : maeed.m.zahir@gmail.com

Formation et qualifications : a fréquenté l'Université de Mysore, en Inde, de 2009 à 2012, pour terminer ses études de licence en sciences de l'environnement et en sciences de la Terre.

Activités professionnelles :

Directeur du plaidoyer, Ecocare Maldives – une organisation de défense de l'environnement basée aux Maldives ; Consultant en environnement et résilience climatique – chez DhivehiMeehaa Consultancy ; Formateur pour mener des évaluations améliorées de la vulnérabilité et des capacités, élaborer des plans de gestion des catastrophes insulaires et former des équipes communautaires d'intervention d'urgence aux Maldives ; Formateur pour les défenseurs communautaires du climat et de l'environnement aux Maldives.



Expérience scout :

- Niveau national :
Commissaire en chef de l'Association Scoute des Maldives (octobre 2022 à aujourd'hui) ; Président du Comité du programme des jeunes, Association Scoute des Maldives (2019-présent) ; Commissaire national au programme des jeunes, Association Scoute des Maldives (2018-2020) ; Vice-président du comité du programme des jeunes de l'Association Scoute des Maldives (2012-2014).
- Niveau régional :
Président du Groupe des Jeunes Adultes et membre du Comité Régional du Scoutisme Asie-Pacifique (2009-2012) ; Président du 7e Forum régional des jeunes du Scoutisme Asie-Pacifique, Bangladesh (2012).
- Niveau mondial :
Consultant de l'OMMS pour l'engagement des jeunes, fournissant des conseils aux Organisations Membres à la demande de l'OMMS (2019-présent) ; Membre du Comité directeur du Comité Mondial du Scoutisme (2014-2017) ; Jeune conseiller du Comité Mondial du Scoutisme (2014-2017) ; Membre de l'équipe principale du domaine de travail du Scoutisme innovant, domaine de travail du Comité Mondial du Scoutisme s'occupant des priorités stratégiques de l'engagement des jeunes et des méthodes éducatives (2014-2017 ;) bénévole principal de l'unité du brevet Scouts du Monde, la tâche de l'unité était principalement de coordonner le réseau du programme et produire les lignes directrices actualisées du brevet Scouts du Monde et le manuel pour les Organisations Scoutes Nationales (2014-2017) ; Membre de l'unité d'engagement des jeunes de l'OMMS (2014-2017).

Adhésion à d'autres organisations : Membre du Croissant-Rouge des Maldives ; Membre d'Ecocare Maldives.

Langues : Anglais (courant)

Justification de la nomination de l'Organisation Scoute Nationale :

Maeed illustre l'essence même du Scoutisme par son engagement inébranlable, son leadership exceptionnel et son profond dévouement au développement de la jeunesse. Ses efforts inlassables ont considérablement enrichi le Scoutisme aux Maldives.

Son leadership promeut la bonne gouvernance et les pratiques éthiques. Il a joué un rôle central dans l'introduction de modèles de prise de décision pour les jeunes au sein de notre OSN. Il a notamment créé le premier Forum national des jeunes du Scoutisme et intégré les structures de jeunesse au sein de notre OSN.

Maeed a activement contribué au développement des politiques nationales du programme des jeunes et a soutenu les initiatives de développement des adultes, insufflant de nouvelles idées et innovations dans notre communauté scout. Il est profondément engagé dans la résolution de problèmes urgents tels que

le changement climatique et croit en l'éducation et l'idée de donner aux jeunes les moyens de prendre des mesures significatives sur les questions environnementales. La vaste expérience de Maeed et son engagement dans le Scoutisme international font de lui un candidat idéal pour le Comité Mondial du Scoutisme. Il a toujours défendu la participation des jeunes aux processus décisionnels, veillant à ce que leurs voix soient entendues et valorisées.

Son dévouement au développement de la jeunesse, à l'inclusion, à l'innovation et à une gouvernance efficace résonne avec les valeurs fondamentales du Scoutisme à l'échelle mondiale. Maeed continue à plaider en faveur de structures de gouvernance qui reflètent la diversité des membres du Scoutisme et garantissent que les voix de toutes les parties prenantes soient entendues et respectées.

Déclaration de motivation du candidat :

Quelle est votre motivation personnelle pour vous présenter aux élections au Comité Mondial du Scoutisme ?

Le Scoutisme a été plus qu'une simple activité pour moi : c'est une force directrice qui a façonné qui je suis aujourd'hui. J'ai pu constater personnellement le pouvoir transformateur du Scoutisme dans la vie des jeunes. C'est cet impact profond qui alimente mon engagement indéfectible à promouvoir la bonne gouvernance et les pratiques éthiques au sein de notre organisation.

Ma passion pour la résolution de problèmes tels que le changement climatique est profondément personnelle. Ayant grandi entouré de la beauté naturelle des Maldives, j'ai été témoin de la fragilité de notre environnement. C'est cette expérience qui me pousse à éduquer et à responsabiliser les jeunes afin qu'ils prennent des mesures fortes pour protéger notre planète.

Mon implication dans le Scoutisme international a été tout aussi enrichissante. Servir en tant que représentant des jeunes au Comité Mondial du Scoutisme et en tant que président du groupe des jeunes adultes de l'APR m'a montré l'immense potentiel d'implication des jeunes dans les processus de prise de décision. C'est un potentiel que je m'engage profondément à entretenir et à amplifier. Avec une nouvelle Stratégie pour le Scoutisme, je sens que je suis bien placé pour contribuer de manière significative à sa mise en œuvre efficace.

Ma décision de me présenter au Comité Mondial du Scoutisme ne consiste pas seulement à remplir un rôle ; il s'agit d'honorer un engagement de toute une vie envers le Scoutisme et ses valeurs.

Selon vous, quels sont les problèmes et opportunités les plus importants pour le Scoutisme Mondial ?

Le monde dans lequel nous vivons subit des changements rapides. Des impacts évidents de la triple crise planétaire (climat, biodiversité et pollution) aux conflits et guerres qui font rage. Les jeunes continuent de lutter pour leurs droits et pour que leurs voix soient entendues, face aux inégalités, à l'extrémisme et aux défis d'une démographie mondiale en constante évolution et croissante.

Le Scoutisme continue d'être une plateforme éprouvée pour offrir aux jeunes un espace et une opportunité d'exploiter pleinement leur potentiel individuel et de les équiper pour faire face à ces défis et avoir un impact positif dans leurs communautés.

Pour moi, je pense personnellement que le Scoutisme a un énorme potentiel pour relever les défis urgents tels que la crise climatique et promouvoir l'éducation à la paix. Quelque chose que nous faisons déjà et que nous pouvons amplifier. Les Scouts peuvent être une force motrice positive pour l'humanité à une époque où l'espoir et l'action sont profondément nécessaires.

Quelle expérience et quelles compétences apporteriez-vous pour aider le Scoutisme Mondial à réaliser sa nouvelle stratégie ?

J'ai été témoin de la fragilité de notre environnement. C'est cette expérience qui me pousse à éduquer et à responsabiliser les jeunes afin qu'ils prennent des mesures significatives pour protéger notre planète. Avec une expérience professionnelle dans l'environnement, le climat et la résilience aux catastrophes, et travaillant avec le gouvernement et la société civile depuis plus de 12 ans, je peux être un atout pour soutenir la construction de communautés résilientes en éduquant et en donnant aux jeunes les moyens de s'adapter, d'atténuer et d'agir contre le changement climatique.

J'ai occupé plusieurs postes de direction, dirigeant mon OSN, introduisant et intégrant des structures de prise de décision pour les jeunes, travaillant à l'élaboration de politiques et de notre programme des jeunes national. J'ai travaillé aux niveaux régional et mondial en tant que représentant/jeune conseiller et dans des mécanismes de gouvernance tels que le comité directeur du CMS. Je comprends les structures de gouvernance et de gestion, ainsi que les défis, de notre Mouvement. Je peux contribuer à innover dans l'éducation et à faire de notre organisation une organisation adaptée à ses objectifs.

Comment décririez-vous votre style de leadership ?

En me concentrant sur l'avenir, le changement et les gens, je suis quelqu'un qui travaille avec les autres, qui les encourage parfois à désapprendre et à réapprendre lorsque cela est nécessaire, et qui essaie de donner aux autres les moyens d'explorer leur plein potentiel. Travailler collectivement est ma façon de résoudre les problèmes, les défis et de prendre des décisions. Pour moi, des communications claires et ouvertes et la recherche d'un consensus sont extrêmement importantes. Je dirais que je penche principalement pour un style de leadership transformationnel.

Le dialogue, la réflexion, le changement et l'exploration d'un but sont essentiels, et c'est en faisant cela collectivement que je gère et travaille avec les équipes.

Priorités stratégiques et domaines de travail dans lesquels les candidats souhaitent s'impliquer

Nom du candidat	Éducation innovante	Protection et bien-être	Bénévolat	Diversité & inclusion	Bonne gouvernance et viabilité financière	Mesure de l'impact et transformation numérique	Communications, partenariats et plaidoyer	Finance /audit	Affaires constitutionnelles et institutionnelles
Dr. Salem AL DARMAKI	x		x	x	x	x	x	x	
Fatima ALIYEVA		x		x	x	x	x		x
Victor ATIPAGAH	x	x	x	x	x	x			
Ram Prasad BHATTARAI	x	x		x	x		x		
Celso Thadeu CARNEIRO DE MENEZES	x	x	x	x	x	x			
Mori Chi-Kin CHENG		x			x	x		x	x
Daniël CORSEN		x	x	x	x	x			
Elise DROUET	x	x			x				
Hamza EL HAMMOUMI	x		x	x	x				
Nika GOROVSKA		x	x	x		x	x		
Callum KAYE		x			x		x		x
Steve KENT		x			x	x	x		
Julius KRAMER	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Nour Elhouda MAHMOUDI	x			x	x		x		
Soumana Ide Issa MAMAN LAMINE	x			x		x	x		
Reese MEDINA			x	x	x			x	x
Martin MEIER					x		x	x	x
Norma NOORDIN				x					x
Mohammad OMAR (MO)			x	x	x	x			x
Christine "Chrissy" POLLITHY		x	x		x		x		x
Sarfraz QAMAR	x		x		x		x		x
Sanda RASOAMAHENINA	x	x		x	x	x	x		
Gus SANCHEZ		x	x		x	x	x		
Ilse Lorena VARGAS VARGAS	x		x	x		x			
Sahali Marie-Louise Charlotte YCOSSIE	x	x	x	x		x	x		
Maeedh ZAHIR	x		x				x		

Déclaration de conflits d'intérêts potentiels

Nom du candidat	J'occupe un poste de direction ou d'autorité dans le Scoutisme au niveau national au sein de mon Organisation Membre.	J'occupe un poste de leadership ou d'autorité au niveau régional dans une région scout.	Moi-même, ou un membre de ma famille, une partie liée ou une autre organisation que je contrôle, offrons des services en échange d'une rémunération à des organisations scout ou à des activités connexes à tout niveau.	Moi-même ou un membre de ma famille avons d'autres nominations ou responsabilités qui peuvent affecter ma capacité à remplir les rôles et obligations des membres du Comité Mondial du Scoutisme en vertu de la Constitution de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.
Dr Salem AL DARMAKI	OUI Président, Association Scoute des Émirats	OUI Vice-président du Comité Arabe du Scoutisme	NON	NON
Fatima ALIYEVA	OUI Coordonnatrice du programme national Badge de Bois	NON	NON	NON
Victor ATIPAGAH	NON	OUI Ambassadeur, Fondation Africaine du Scoutisme Membre, Comité de Décision Régional - Messagers de la Paix Consultants régionaux	NON	NON
Ram Prasad Bhattarai	OUI Directeur général, Scouts du Népal	OUI Membre de l'équipe centrale des Messagers de la paix d'Asie-Pacifique	NON	NON
Celso Thadeu CARNEIRO DE MENEZES	OUI Directeur de la gestion stratégique, Escoteiros do Brasil	NON	NON	NON
Mori Chi-Kin CHENG	OUI Commissaire adjoint du siège (liaison mondiale), Association Scoute de Hong Kong	NON	NON	NON
Daniel CORSEN	OUI Chef scout, Groupe scout Cariben	NON	NON	NON
Élise DROUET	NON	OUI Responsable du groupe de travail d'intégration des commissaires internationaux, région européenne	NON	NON
Hamza EL HAMMOUMI	OUI Membre du Comité marocain des conseillers de la jeunesse	NON	NON	NON
Nika GOROVSKA	OUI	NON	NON	NON

	Membre, Conseil national			
Callum KAYE	OUI Commissaire international, siège du Royaume-Uni Membre du comité de stratégie et d'offre, siège du Royaume-Uni	OUI Commissaire en chef et PDG, Earth Tribe Event, Région européenne du Scoutisme	NON	NON
Steve KENT	NON	OUI Administrateur, 2e vice-président, 1er vice-président et président de la Fondation Scoute Interaméricaine	NON	NON
Jules KRAMER	OUI Commissaire National Adjoint à la Stratégie Commissaire international adjoint chargé des partenariats	NON	NON	NON
Nour Elhouda MAHMOUDI	OUI Membre, Conseil national	NON	NON	NON
Soumana Idé Issa MAMAN LAMINE	OUI Commissaire international, Association des Scouts du Niger	NON	NON	NON
Reese MEDINA	OUI Coordinatrice des Messagers de la Paix, Association Scoute du Belize	NON	NON	NON
Martin MEIER	OUI Vice-président et trésorier, Pfadfinder et Pfadfinderinnen Liechtenstein	OUI Membre du Conseil de la Fondation Européenne du Scoutisme	NON	NON
Norma NOORDIN	OUI Commissaire international, Persekutuan Pengakap Malaysia	OUI Consultante OMMS (Diversité et Inclusion)	NON	NON
Mohammad OMAR (MO)	OUI Commissaire international, Fédération égyptienne du scoutisme	NON	NON	NON
Christine « Chrissy » POLLITHY	NON	NON	NON	NON
Sarfraz QAMAR	OUI Commissaire en chef, Association des Boy Scouts du Pakistan	NON	NON	NON

Sanda RASOAMAHENINA	NON	NON	NON	NON
Gus SANCHEZ	OUI Membre du comité international, Boy Scouts of America	NON	NON	NON
Ilse Lorena Vargas VARGAS	OUI Commissaire international et chef d'équipe internationale, Asociación de Scouts de México	NON	NON	NON
Sahali Marie-Louise Charlotte YCOSSIE	OUI Commissaire International, Fédération Ivoirienne du Scoutisme	OUI Consultante OMMS (Scout pour les ODD)	NON	NON
Maeedh ZAHIR	OUI Commissaire en chef, Association Scoute des Maldives Président – Comité du programme des jeunes, Association scout des Maldives	NON	NON	NON